

**รายงานกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน
(เดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)**

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		กิจกรรม/โครงการ		
		จำนวน	บรรลุ	จำนวน	ดำเนินการแล้ว	งบประมาณที่ใช้
1. ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย	1.1 การสร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	3	3	3	3	ไม่มี
	1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้ดำเนินงานอย่างมีมาตรฐาน และตรวจสอบได้	2	2	2	2	ไม่มี
2. สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน	2.1 รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	4	4	4	4	4,200
	2.2 กำหนดมาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	3	3	3	3	ไม่มี
	2.3 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	3	3	3	3	ไม่มี
รวม		15	15	15	15	
		ร้อยละ 100		ร้อยละ 100		

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 1.1 การสร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนที่กำหนดไว้	ผลดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรม
<p>1.1.1 ระยะเวลาการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>เป้าหมาย มีแผนภายใน ก.พ. 2566</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 16 ก.พ. 2566</p>	<p>1) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับส่วนงาน</p> <p>งบประมาณ ไม่มี</p> <p>ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล</p>	<p>- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งได้ผ่านคณะกรรมการประจำสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 16 ก.พ. 2566 และแจ้งในที่ประชุมบุคลากรสำนักงานสภาฯ เมื่อวันที่ 21 ก.พ. 2566 เรียบร้อยแล้ว</p>
<p>1.1.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (รอบ 6 เดือน)</p> <p>เป้าหมาย ร้อยละ 80</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมีการติดตามผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มีทั้งหมด 15 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 15 ตัวชี้วัด คิดเห็นร้อยละ 100</p>	<p>1) มีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมแนวทางการพัฒนา</p> <p>งบประมาณ ไม่มี</p> <p>ระยะเวลา มี.ค. - ก.ย. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล</p>	<p>- มีการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน โดยเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 23 มี.ค. 2566</p>

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนที่กำหนดไว้	ผลดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรม
<p>1.1.3 ร้อยละของการดำเนินตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี</p> <p>เป้าหมาย ร้อยละ 85 ของแผนฯ</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>แผนการตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีการดำเนินงานระหว่าง ต.ค. 65 - มี.ค. 66 จำนวน 11 รายการ ดำเนินการตามแผนจำนวน 11 รายการ คิดเป็นร้อยละ 100</p>	<p>1) การดำเนินงานและติดตามประเมินผลแผนการตรวจสอบภายในประจำปี</p> <p>งบประมาณ ไม่มี</p> <p>ระยะเวลา มี.ค. - ก.ย. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน</p>	<p>หน่วยตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (ต.ค. 65 - มี.ค. 66) ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) สอบทานรายงานฐานะเงินสำรองจ่าย จำนวน 33 ส่วนงาน 2) ตรวจสอบตัดยอดเงินสำรองจ่าย 3) เงินสวัสดิการ 4) สอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย (ปค.6) 5) โครงการครั้งคราว 6) สอบทานระบบการควบคุมภายในระบบบริหารทรัพยากรมหาวิทยาลัย (SWU-ERP) ของ ฝ่ายบริหารข้อมูลทรัพยากร 7) ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินตามโครงการเงินกู้เพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 <ul style="list-style-type: none"> - ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน 8) ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินตามโครงการเงินกู้เพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 - ศูนย์การแพทย์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนที่กำหนดไว้	ผลดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรม
		9) ตรวจสอบการบริหารและการจัดการด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย 10) ตรวจสอบโครงการ กิจกรรมที่มีงบประมาณ สูงสุด 2 รายการ 11) การติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการคดีความรับผิดชอบทางละเมิด 4 ระบบงานของมหาวิทยาลัย ไตรมาสที่ 1 และ 2 หน่วยรับตรวจ : ส่วนวินัยและกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้ดำเนินงานอย่างมีมาตรฐานและตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนที่กำหนดไว้	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
1.2.1 จำนวนคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกภารกิจหลัก เป้าหมาย จำนวน 2 เรื่อง ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน จำนวน 3 คู่มือ 1. คู่มือการปฏิบัติงานสำนักงานสภามหาวิทยาลัย 2. คู่มือการจัดประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย 3. คู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบระบบความรับผิดชอบทางละเมิดและแพ่ง	1) พัฒนาและจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน งบประมาณ ไม่มี ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566 ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีการจัดโครงการจัดทำคู่มือการให้บริการและวิเคราะห์งานในส่วนของการทำงานและการบริการ เมื่อวันที่ 22 ธ.ค. 65 และได้แจ้งให้ทุกฝ่ายจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานอย่างน้อยฝ่ายละ 1 คู่มือ

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนที่กำหนดไว้	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
<p>1.2.2 มีแนวปฏิบัติสำหรับผู้มา ขอรับบริการครอบคลุมทุกภารกิจของงาน บริการ</p> <p>เป้าหมาย จำนวน 2 เรื่อง</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้จัดทำคู่มือ การให้บริการ จำนวน 2 เรื่อง</p> <ol style="list-style-type: none"> คู่มือการเสนอเรื่องเข้าวาระสภา มหาวิทยาลัย คู่มือเรื่อง การบริการ ให้คำปรึกษาด้าน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ภายใต้ขอบเขตของงานตรวจสอบภายใน 	<p>1) พัฒนาและจัดทำแนวปฏิบัติสำหรับ ผู้มาขอรับบริการและเผยแพร่ให้ รับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>งบประมาณ ไม่มี</p> <p>ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย</p>	<p>สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีการจัด โครงการจัดทำคู่มือการให้บริการและ วิเคราะห์งานในส่วนของการทำงาน และการบริการ เมื่อวันที่ 22 ธ.ค. 65 และได้แจ้งให้ทุกฝ่ายจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานอย่างน้อยฝ่ายละ 1 คู่มือ</p>

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้าง
วัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน**

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 2.1 รมรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนที่กำหนดไว้	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
<p>2.1.1 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ระดับส่วนงานและบุคลากรที่มีต่อ การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและ ความโปร่งใส</p> <p>เป้าหมาย มี</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมีการจัด กิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วน ร่วมในช่วง ต.ค. 65 - มี.ค. 66 จำนวน 2 กิจกรรม ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> โครงการบรรยาย เรื่อง “การสร้าง และเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 	<p>1) รมรงค์และเผยแพร่เจตจำนงสุจริต และความมุ่งมั่นในการบริหารงานของ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย และการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>งบประมาณ ไม่มี</p> <p>ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าฝ่ายติดตาม และประเมินผล</p>	<p>1) มีการประชาสัมพันธ์เจตจำนง สุจริตบนหน้าเว็บไซต์ของสำนักงาน สภามหาวิทยาลัยในรูปแบบแบนเนอร์ ที่มีผู้บริหารส่วนงานและบุคลากร ทุกคน ร่วมทำสัญลักษณ์ที่แสดงถึง การดำเนินการอย่างมีคุณธรรมและ ความโปร่งใส</p>

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนที่กำหนดไว้	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
<p>ในองค์กร” เมื่อวันศุกร์ที่ 9 ธ.ค. 65</p> <p>2) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หัวข้อ คุณธรรมและความโปร่งใส ในมุมมองการพัฒนามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 13 มี.ค. 2566</p>		
<p>2.1.2 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>เป้าหมาย ร้อยละ 80</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้จัดโครงการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เมื่อวันที่ 22 ก.พ. 2566 ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 100</p>	<p>1) รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>งบประมาณ 5,000 บาท</p> <p>ระยะเวลา ธ.ค. 2565 - ก.พ. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล</p>	<p>- สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จัดโครงการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เมื่อวันที่ 22 ก.พ. 2566 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ปฏิบัติงานให้มีความถูกต้อง สร้างจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมการทำงาน โดยใช้งบประมาณทั้งหมด 4,200 บาท</p>
<p>2.1.3 มีการส่งเสริมช่องทางการสื่อสารข้อมูลอย่างโปร่งใส</p> <p>เป้าหมาย มี</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานและบนเว็บไซต์</p>	<p>1) ส่งเสริมหรือพัฒนาช่องทางการสื่อสาร เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานและหน้าเว็บไซต์</p> <p>งบประมาณ ไม่มี</p> <p>ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานและบนเนอร์บนเว็บไซต์ โดยเป็นรูปแบบตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งเป็นคำถามที่ผู้รับบริการถามบ่อยครั้ง</p>
<p>2.1.4 จำนวนข้อมูลที่เปิดเผยหน้าเว็บไซต์ตามหัวข้อและช่องทางที่มหาวิทยาลัยกำหนดครบถ้วน</p> <p>เป้าหมาย จำนวน 10 หัวข้อ</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p>	<p>1) การเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่สาธารณะ</p> <p>งบประมาณ ไม่มี</p> <p>ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>- สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่สาธารณะจำนวน 10 หัวข้อตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมอบหมายผู้รับผิดชอบ ซึ่งปี พ.ศ. 2566 ก็มีการอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเป็นระยะๆ</p>

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนที่กำหนดไว้	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
<p>สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้เปิดเผยข้อมูลจำนวน 10 หัวข้อบนเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว จำนวน 6 ข้อมูล ได้แก่ 1) โครงสร้างองค์กร 2) ข้อมูลผู้บริหาร 3) ข้อมูลการติดต่อส่วนงาน 4) ข่าวประชาสัมพันธ์ 5) Q&A และ 6) แผนยุทธศาสตร์ฯ พ.ศ. 2565-2569 7) แผนดำเนินการใช้งบประมาณประจำปี 2566 8) รายงานผลการติดตามงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน 9) คู่มือการปฏิบัติงาน และ 10) คู่มือการให้บริการ</p>		

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 2.2 กำหนดมาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนที่กำหนดไว้	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
<p>2.2.1 มีระบบและกลไกการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของส่วนงาน</p> <p>เป้าหมาย มี</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมีการจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตสำหรับบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>1) จัดให้มีระบบและกลไกในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนทั้งระดับมหาวิทยาลัยและส่วนงาน</p> <p>งบประมาณ ไม่มี</p> <p>ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>- สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตสำหรับบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย โดยผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงาน เมื่อวันที่ 16 ก.พ. 2566 และได้แจ้งให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ ในการประชุมบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 21 ก.พ. 2566 เรียบร้อยแล้ว</p>
<p>2.2.2 มีการเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอนและผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน/มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ</p>	<p>1) การเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอน และผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้บุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ</p>	<p>- สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้มีการเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอนและผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้บุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ</p>

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนที่กำหนดไว้	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
<p>เป้าหมาย มี</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีการเผยแพร่ช่องทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้บุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ บนเว็บไซต์</p>	<p>งบประมาณ ไม่มี</p> <p>ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>ตามแนวทางของมหาวิทยาลัย (https://complaint.swu.ac.th/Default.aspx?tabid=16533)</p> <p>ไว้บนหน้าเว็บไซต์ และได้แจ้งให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติในการประชุมบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 21 ก.พ. 2566 เรียบร้อยแล้ว</p>
<p>2.2.3 มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>เป้าหมาย มี</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีการเผยแพร่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เรียน พ.ศ. 2565 บนเว็บไซต์ และแจ้งที่ประชุมบุคลากร</p>	<p>1) การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปยังบุคลากรในสำนักงานและบนเว็บไซต์</p> <p>งบประมาณ ไม่มี</p> <p>ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>- สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้เผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปยังบุคลากรในสำนักงานและบนเว็บไซต์ และแจ้งให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติในการประชุมบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 21 ก.พ. 2566 เรียบร้อยแล้ว</p>

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 2.3 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนที่กำหนดไว้	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
<p>2.3.1 มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>เป้าหมาย มี</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>บรรลุเป้าหมาย</p>	<p>1) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เผยแพร่บนเว็บไซต์</p> <p>งบประมาณ ไม่มี</p> <p>ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล</p>	<p>- สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้นำประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้นบนเว็บไซต์ และแจ้งให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติในการประชุมบุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย</p>

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/ ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม ตามแผนที่กำหนดไว้	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมีการ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่		มหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 21 ก.พ. 2566 เรียบร้อยแล้ว
2.3.2 มีการจัดกิจกรรมสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy เป้าหมาย มี ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีการจัด กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	1) จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy งบประมาณ ไม่มี ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566 ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าฝ่ายติดตามและ ประเมินผล	- สำนักงานสภา ได้จัดกิจกรรม ประกวดคำขวัญตามนโยบาย No Gift Policy ให้บุคลากรทุกคนส่งคำขวัญ คนละ 1 คำขวัญ โดยคำขวัญใดที่มี การโหวตเลือกมากที่สุดจะนำคำขวัญ นั้นประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ซึ่ง เมื่อวันที่ 9 มี.ค. 66 ได้มีการประกาศ ผลคำขวัญที่มีคะแนนสูงสุด คือ “สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ยืนหนึ่ง ด้านความโปร่งใส ส่งมอบบริการด้วย หัวใจ งบรับดให้ No Gift Policy”
2.3.3 มีการเผยแพร่รายงานผล ตามนโยบาย No Gift Policy เป้าหมาย มี ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีการ เผยแพร่รายงานผล ตามนโยบาย No Gift Policy ตามแบบฟอร์มของ สำนักงาน ป.ป.ท.	1) ติดตามและรายงานผล ตามนโยบาย No Gift Policy งบประมาณ ไม่มี ระยะเวลา มี.ค. - เม.ย. 2566 ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าฝ่ายติดตามและ ประเมินผล	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีการทำ แบบรายงานการรับของขวัญและของ กำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแบบฟอร์ม ของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่มีการรับ ของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่

จากรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (เดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566) พบว่า ผู้รับผิดชอบดำเนินงานตามแผนเป็นอย่างดี ไม่มีปัญหา/อุปสรรค
ในการดำเนินงาน ทั้งนี้ แนวทางในการพัฒนาแผนการดำเนินงานในปีต่อไป ควรเน้นเรื่องการสื่อสารและเสริมสร้างการรับรู้
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของมหาวิทยาลัยไปยังผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกให้มากยิ่งขึ้น