



# บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย โทร. 12794

ที่ อว 8701.2/320 วันที่ 30 ตุลาคม 2567

เรื่อง ขอให้ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์การแพทย์/โรงเรียน/โรงพยาบาล

ตามประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2567 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2567 จึงได้กำหนดเวลาการดำเนินการเสนอชื่อตามประกาศเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

กำหนดเวลา	การดำเนินการ
5 - 7 พ.ย. 2567 08.30-16.30 น.	คณะกรรมการดำเนินงานของส่วนงาน (ที่ได้รับการแต่งตั้งจากส่วนงาน) จัดให้มีการเสนอชื่อล่วงหน้า
8 พ.ย. 2567 08.30-14.00 น.	คณะกรรมการดำเนินงานของส่วนงาน จัดให้มีการเสนอชื่อพร้อมกัน
13 พ.ย. 2567 ภายใน 16.30 น.	คณะกรรมการประจำส่วนงาน พิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ไม่เกิน 3 ชื่อ พร้อมด้วยประวัติ ผลงาน และความเหมาะสมอื่น ๆ ในเชิงวิเคราะห์ ประกอบความเห็นที่สนับสนุน ว่าเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี เสนอต่อประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (อาคาร 5 ม.ร.ว.จรีพรหม กมลาศน์)

ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารเพื่อประกอบการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ดังนี้

1. ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2567 พร้อมแบบรายงานผลการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี (เสนอไม่เกิน 3 ชื่อ) และเอกสารสำหรับการรายงานผลการเสนอชื่อฯ
2. เป้าหมาย ภารกิจ และพันธกิจ ที่ต้องการให้อธิการบดีดำเนินการในช่วง 4 ปี ที่จะดำรงตำแหน่ง
3. สักส่วนและน้ำหนักคุณลักษณะของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
4. แบบปิดผนึกหน้าซองสำหรับเสนอชื่อ ต่อประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

สามารถดาวน์โหลดเอกสารดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (council.swu.ac.th) กรณีมีข้อสงสัยติดต่อสอบถามได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ภายใน 12794 (คุณนิสาชล)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ จะขอบคุณยิ่ง

*อภรณ์ งาม*

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.เกสัชกรณรงค์ สารีสุต)  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัย  
ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

สำเนาเรียน คณบดี / ผู้อำนวยการ ส่วนงาน <sup>1</sup>			
1	คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร	20	วิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน
2	คณะเกษตรศาสตร์	21	วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์
3	คณะเศรษฐศาสตร์	22	ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน
4	คณะแพทยศาสตร์	23	ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
5	คณะกายภาพบำบัด	24	สถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
6	คณะทันตแพทยศาสตร์	25	สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ
7	คณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม	26	สถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา
8	คณะพยาบาลศาสตร์	27	สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์
9	คณะพลศึกษา	28	สำนักคอมพิวเตอร์
10	คณะมนุษยศาสตร์	29	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
11	คณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ	30	สำนักงานอธิการบดี
12	คณะวิทยาศาสตร์	31	สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
13	คณะวิศวกรรมศาสตร์	32	สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้
14	คณะศิลปกรรมศาสตร์	33	สำนักสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา
15	คณะศึกษาศาสตร์	34	สำนักหอสมุดกลาง
16	คณะสังคมศาสตร์	35	โรงเรียนสาธิต มศว (ปทุมวัน)
17	บัณฑิตวิทยาลัย	36	โรงเรียนสาธิต มศว ประสานมิตร (ฝ่ายประถม)
18	วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	37	โรงเรียนสาธิต มศว ประสานมิตร (ฝ่ายมัธยม)
19	วิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม	38	โรงพยาบาลทันตกรรม

<sup>1</sup> ส่วนงานตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 4

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก สำนักวิชา ศูนย์ ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน หรือส่วนงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงาน คณะ สถาบัน หรือ สำนัก และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานอื่นที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

หน่วยงานอื่นที่จัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามวรรคหนึ่ง ได้แก่ ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ให้เป็นหน่วยเสนอชื่อแยกต่างหากจากคณะแพทยศาสตร์ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ฝ่ายประถม) โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ(ฝ่ายมัธยม) โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ปทุมวัน) ให้เป็นหน่วยเสนอชื่อแยกต่างหากจากคณะศึกษาศาสตร์ โรงพยาบาลทันตกรรม ให้เป็นหน่วยเสนอชื่อแยกต่างหากจากคณะทันตแพทยศาสตร์



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

.....

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาอธิการบดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ และข้อ ๑๐ วรรคสองของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ไว้ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๑.๑ เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่กำหนดว่า “ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แต่ไม่ให้ความหมายรวมถึง ลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างรายวัน

๑.๒ ต้องปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน นับถึงวันเสนอชื่อ

๒. คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๒.๑ มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่กำหนดไว้ ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหาร มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี

(๓) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๔) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือศาสตราจารย์พิเศษ

๒.๒ มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ของบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) กรณีเป็นข้าราชการ จะต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการ หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๓) กรณีเป็นบุคคลภายนอก จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการ หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๔) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

๒.๓ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่กำหนดไว้ ดังนี้

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๒) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้

(๕) เป็นโรคติดต่อร้ายแรงตามที่ กบบ.กำหนด

(๖) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว

(๗) เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือเป็นความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย

(๙) เป็นผู้ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นโรคทางจิตหรือมีทัศนคติและพฤติกรรมเชิงลบ อันเป็นการขัดขวางต่อการปฏิบัติงานหรือการบริหารขององค์กร

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น

๒.๔ มีคุณลักษณะที่เหมาะสมตามข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

(๑) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

(๒) มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารองค์กรโดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถาบันอุดมศึกษา

(๓) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับมหาวิทยาลัยและระดับประเทศ

(๔) มีบุคลิกภาพและคุณธรรม และจริยธรรม อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาและการบริหารมหาวิทยาลัย

(๕) มีความสามารถและศักยภาพ ที่จะปฏิบัติตามพันธกิจและนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้บรรลุเป้าหมาย



(๖) มีความสามารถประสานงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

(๗) ไม่อยู่ในระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนฐานกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

### ๓. วิธีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๓.๑ ให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานของส่วนงานโดยให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดให้มีการเสนอชื่อ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ณ ส่วนงาน และรวบรวมรายชื่อนำเสนอต่อประธานคณะกรรมการประจำส่วนงาน

สำหรับหน่วยงานที่มีได้มีสถานะเป็นส่วนงานและมีได้สังกัดส่วนงานใด ให้สำนักงานอธิการบดี แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี โดยให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดให้มีการเสนอชื่อ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ณ สำนักงานอธิการบดีและรวบรวมรายชื่อนำเสนอต่อประธานคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี

๓.๒ ให้ส่วนงานหรือสำนักงานอธิการบดีแล้วแต่กรณี จัดให้มีการเสนอชื่อพร้อมกันในวันและเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

๓.๓ ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ เสนอชื่อได้คนละ ๑ ชื่อและเสนอชื่อได้เพียงครั้งเดียว โดยให้เสนอชื่อผ่านส่วนงานที่ตนสังกัด

สำหรับผู้เสนอชื่อที่สังกัดหน่วยงานที่มีได้มีสถานะเป็นส่วนงานหรือมีได้สังกัดส่วนงานใด ให้เสนอชื่อผ่านสำนักงานอธิการบดี

๓.๔ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้ใดที่ต้องไปปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของมหาวิทยาลัย หรือได้รับอนุญาตให้ลาเป็นหนังสือตรงกับวันที่กำหนดให้มีการเสนอชื่อ ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้นั้นใช้สิทธิล่วงหน้าได้ โดยเสนอชื่อใส่ซองปิดผนึกยื่นต่อประธานคณะกรรมการดำเนินงานของส่วนงานหรือประธานคณะกรรมการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี ตามวันและเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

๓.๕ เมื่อสิ้นสุดเวลาการใช้สิทธิเสนอชื่อตามข้อ ๓.๓ และ ๓.๔ ให้ประธานคณะกรรมการดำเนินงานของส่วนงาน ประธานคณะกรรมการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดีแล้วแต่กรณี รวบรวมรายชื่อนำเสนอต่อประธานคณะกรรมการประจำส่วนงานหรือประธานคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานหรือคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดีแล้วแต่กรณี ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและให้พิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อไม่เกิน ๓ ชื่อ พร้อมด้วย

๓.๕.๑ ประวัติ

๓.๕.๒ ผลงาน

๓.๕.๓ ความเหมาะสมอื่น ๆ ในเชิงวิเคราะห์ประกอบความเห็นที่สนับสนุน ว่าเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

เสนอต่อประธานคณะกรรมการ ตามวันและเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

### ๔. การดำเนินการของคณะกรรมการ

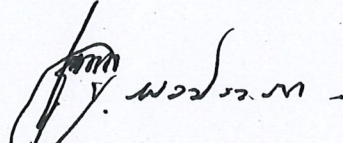
๔.๑ ให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและคุณลักษณะของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อจากส่วนงานและสำนักงานอธิการบดี แล้วนำมาพิจารณาให้เป็นไปตามคุณลักษณะที่เหมาะสมตามสัดส่วนและน้ำหนักที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยใช้ข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ชื่อเสียงทางสังคม และข้อพิจารณาอื่น ๆ ที่คณะกรรมการกำหนด



๔.๒ คณะกรรมการอาจดำเนินการทาบถามผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อในจำนวนที่เหมาะสมมา แสดงวิสัยทัศน์เกี่ยวกับเป้าหมาย และการบริหารมหาวิทยาลัย ที่ต้องการให้อธิการบดีดำเนินการในช่วง ๔ ปีที่ ดำรงตำแหน่งต่อคณะกรรมการ ตามวันและเวลาที่คณะกรรมการกำหนดก็ได้

๔.๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกให้ได้บุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวน ๑ ชื่อ แล้วรายงานผลการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัยโดยเร็วต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชุมพล พรประภา)

อупนายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

แบบรายงานผลการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี  
(เสนอได้ไม่เกิน ๓ ชื่อ)

ส่วนงาน.....

โดยความเห็นชอบจากที่ประชุมประจำส่วนงาน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ  
วิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ ในการประชุมครั้งที่  
..... เมื่อวันที่..... มีมติให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัย  
ศรีนครินทรวิโรฒ จำนวน ..... ท่าน ดังนี้

๑. ชื่อ

.....

๒. ชื่อ

.....

๓. ชื่อ

.....

โดยได้เสนอเอกสาร ดังนี้

๑. ประวัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๒. ผลงานผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๓. ความเหมาะสมอื่น ๆ ในเชิงวิเคราะห์ประกอบความเห็นสนับสนุนว่าเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนงาน/ผู้แทน  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ส่วนงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์.....

หมายเหตุ

๑. ส่วนงานสามารถพิมพ์แบบรายงานผลการเสนอชื่อฯ ใหม่ได้
๒. ส่วนงานต้องแนบเอกสารตามที่เสนอให้ครบถ้วน

เอกสาร สำหรับการรายงานผลการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

รูปถ่าย

## ๑. ประวัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(ภาษาไทย) คำนำหน้านาม ..... ชื่อ ..... นามสกุล.....  
 (ภาษาอังกฤษ) คำนำหน้านาม ..... ชื่อ ..... นามสกุล .....

ตำแหน่งทางวิชาการ ..... สังกัด .....

วัน/เดือน/ปีเกิด ..... อายุ .....

สถานภาพ  โสด  สมรส  หม้าย  หย่าร้าง  แยกกันอยู่

บุตรจำนวน ..... คน

บุตรคนที่ ๑ อายุ ..... ปี บุตรคนที่ ๒ อายุ ..... ปี บุตรคนที่ ๓ อายุ ..... ปี

## ที่อยู่ปัจจุบัน/ที่ติดต่อได้

บ้านเลขที่ ..... หมู่ที่ ..... ตรอก/ซอย ..... ถนน .....

แขวง/ตำบล ..... เขต/อำเภอ ..... จังหวัด .....

รหัสไปรษณีย์ ..... โทรศัพท์ ..... โทรศัพท์มือถือ .....

อีเมล .....

## ประวัติการศึกษา

๑. วุฒิมัธยมศึกษา ..... อักษรย่อ ..... สาขาวิชา .....
- สถานศึกษา ..... ประเทศ .....
- วันที่เข้าศึกษา ..... วันสำเร็จการศึกษา .....
๒. วุฒิมัธยมศึกษา ..... อักษรย่อ ..... สาขาวิชา .....
- สถานศึกษา ..... ประเทศ .....
- วันที่เข้าศึกษา ..... วันสำเร็จการศึกษา .....
๓. วุฒิมัธยมศึกษา ..... อักษรย่อ ..... สาขาวิชา .....
- สถานศึกษา ..... ประเทศ .....
- วันที่เข้าศึกษา ..... วันสำเร็จการศึกษา .....



ประสบการณ์ด้านการบริหาร

ช่วงปี พ.ศ.	ประสบการณ์ด้านการบริหาร

ประสบการณ์การทำงาน

ช่วงปี พ.ศ.	ประสบการณ์การทำงาน

๒. ผลงานที่เหมาะสมของผู้สมัครดำรงตำแหน่งอธิการบดี

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓. ความเหมาะสมอื่นๆ ในเชิงวิเคราะห์ประกอบความเห็นสนับสนุนว่าเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

.....

.....

.....

.....

.....

-----

## เป้าหมาย ภารกิจ และพันธกิจที่ต้องการให้อธิการบดีดำเนินการในช่วง 4 ปีที่จะดำรงตำแหน่ง

### 1. เป้าหมาย

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเป็นเลิศในด้านวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ ส่งเสริมการผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูงและมีทักษะที่จำเป็น ควบคู่คุณธรรม สามารถแข่งขันในระดับนานาชาติ สร้างมูลค่าและผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างชุมชนแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่มีความหลากหลายและมีส่วนร่วม พร้อมยกระดับสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาที่ยั่งยืน ที่เป็นแบบอย่างของการเรียนรู้ และการบริหารจัดการแนวใหม่ มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก

### 2. พันธกิจ

- 2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาและจัดการเรียนการสอนที่มีความเป็นเลิศและเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ มุ่งเน้นให้มีกระบวนการพัฒนาบัณฑิตให้มีทักษะที่จำเป็น พร้อมมีศักยภาพเป็นพลเมืองโลก (Global Citizen) ด้วยการจัดการเรียนรู้ที่มีความหลากหลาย ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างมีพลวัตในสังคมไทย
- 2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการพัฒนางานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมมุ่งสู่ความเป็นเลิศและเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านการศึกษาวิจัยที่ตอบสนองการบูรณาการศาสตร์ทางด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี วิทยาศาสตร์สุขภาพ มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ให้เป็นจุดแข็งของมหาวิทยาลัย เพื่อยกระดับคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
- 2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการบูรณาการการเรียนการสอน การวิจัยและการบริการวิชาการ ด้วยพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยี และองค์ความรู้ เป็นที่พึ่งพาให้แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ ตอบสนองการพัฒนาที่ยั่งยืน
- 2.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการสืบสานรักษามรดกวัฒนธรรมนิยมประเพณีที่ดีของชาติ มีความเข้าใจในความเป็นชาติไทย และการข้ามวัฒนธรรม

### 3. ภารกิจ

#### 3.1 ด้านการผลิตบัณฑิต

มุ่งเน้นการพัฒนาบัณฑิตที่เป็นพลเมืองโลก (Global Citizen) และผู้นำแห่งอนาคต (Future Leader) ที่มีคุณภาพสูงตามมาตรฐานสากล มีความรอบรู้ ทักษะปฏิบัติ ทักษะทางภาษา การสื่อสาร เทคโนโลยีดิจิทัล และปัญญาประดิษฐ์ ความเป็นผู้ประกอบการ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ มีทักษะทางสังคม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และสุขภาพจิตดี อันเป็นอัตลักษณ์ที่สะท้อนความเป็นนิสิตของมหาวิทยาลัย ตลอดจนทักษะอื่นที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสังคมทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยสร้างระบบการเรียนรู้ที่ทันสมัยและมีคุณภาพ ให้สามารถเป็นดั่งศิลาทางการศึกษา ดังนี้

- 1) พัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ และหลักสูตรเชิงบูรณาการศาสตร์ ทั้งแบบ ประสาทปัญญาและไม่ประสาทปัญญา มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcome Based Education - OBE) และสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) และ การศึกษาไร้พรมแดน
- 2) พัฒนาระบบการจัดการและการบริหารการศึกษา โดยสนับสนุนให้มีหน่วยงานกลาง เพื่อจัดหลักสูตรสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work Integrated Education) หรือ CWIE เพื่อสร้างบัณฑิตให้มีสมรรถนะสูง พร้อมทำงานจริง ที่มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการจัดการการศึกษาในรูปแบบการเป็นหุ้นส่วน (Partnerships) เพื่อให้ภาคส่วนต่าง ๆ ได้มีส่วนร่วมในการผลิตบัณฑิต ผลงานวิจัย และการบริการวิชาการ ที่สอดคล้องกับความต้องการและนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและเศรษฐกิจอย่างแท้จริง
- 3) ยกระดับการบริหารจัดการดูแลนิสิตมุ่งสู่ความเป็นนานาชาติและมุ่งสู่สากล ทั้งนิสิตจากสถาบัน ต่างประเทศที่เข้ามาศึกษาแลกเปลี่ยนที่มหาวิทยาลัย (inbound) และนิสิตที่ไปศึกษาแลกเปลี่ยน ในต่างประเทศ (outbound) และส่งเสริมสิ่งแวดล้อมการเรียนรู้และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาให้มีความเป็นนานาชาติ
- 4) ติดตามความสำเร็จของบัณฑิตที่มากกว่าความสำเร็จด้านวิชาการ (Beyond Academic Success) ได้แก่ ความสำเร็จในชีวิตและอาชีพของบัณฑิต เช่น ภาวะการมีงานทำ ความก้าวหน้าและรายได้ โดยอาจติดตามเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง (เช่น ทุก 3 ปี 5 ปี และ 10 ปี) เพื่อเป็นฐานข้อมูล ในการจัดอันดับภาวะการมีงานทำของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัย

### 3.2 ด้านการวิจัยและนวัตกรรม

บริหารจัดการและพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมให้มหาวิทยาลัยเป็นสังคมอุดมปัญญาที่มีมาตรฐาน และเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ โดย

- 1) สร้างสรรค์งานวิจัยขั้นแนวหน้า (Frontier research) เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและความต้องการของสังคมและชุมชน
- 2) สร้างระบบนิเวศการวิจัย และสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง เพื่อให้ผลงานวิจัย และผลงานสร้างสรรค์เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและชุมชน และให้ความสำคัญต่อการสร้างคลังสมองของชาติ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย และนวัตกรรมกับองค์กรระดับชาติและนานาชาติ
- 3) ส่งเสริมและสนับสนุนทรัพยากร ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีการพัฒนาและยกระดับคุณภาพ ของงานวิจัย และนวัตกรรม ให้มีความทันสมัย ตอบโจทย์ของสังคม ทันทต่อการเปลี่ยนแปลง ทางสังคมแบบพลวัต เพื่อสร้างผลผลิตงานวิจัยที่เป็นจุดเน้นของมหาวิทยาลัยที่มีผลกระทบ (impact) ต่อสังคมไทยและสังคมโลก พร้อมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมการวิจัย จริยธรรม และ มาตรฐานการวิจัยในบุคลากรและนิสิต

- 4) สนับสนุนการทางงบประมาณวิจัยและนวัตกรรม การบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา อย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการจัดตั้งบริษัทร่วมทุนมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (SWU Holding Company) การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศและนโยบายต่าง ๆ ของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

### 3.3 ด้านบริการวิชาการ และการสนับสนุนสังคม

ผลักดันให้การบริการวิชาการเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม บูรณาการกับการเรียนการสอน และพัฒนาทักษะชีวิตให้บัณฑิตมีความโดดเด่นด้านการบริการวิชาการ สู่สังคมอย่างชัดเจน ทำให้ชุมชนพึ่งพาตัวเองได้อย่างแท้จริงและยั่งยืน โดย

- 1) กำหนดนโยบายและกลยุทธ์หลักเพื่อความเป็นเลิศด้านการบริการวิชาการให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชนและสังคม การพัฒนาทุนมนุษย์อย่างยั่งยืน โดยประสานความร่วมมือด้านบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน ในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อขับเคลื่อนพันธกิจมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม
- 2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการบริการทางวิชาการด้วยตนเองอย่างเป็นระบบ และเป็นศูนย์กลางข้อมูลทางวิชาการที่มีความโดดเด่น เป็นแหล่งพึ่งพิงของสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจชุมชนอย่างยั่งยืน ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม พร้อมทั้งพัฒนาระบบการและระบบสนับสนุนการบริการวิชาการให้คล่องตัว โดยให้ทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัยสามารถใช้ประโยชน์ทั้งทรัพยากรงบประมาณ อาคาร และสถานที่ได้เต็มที่
- 3) มีแนวคิดการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ของสังคม (Learning University of Society) เน้นการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาสังคมอย่างยั่งยืน ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสังคม โดยขยายความร่วมมือกับศิษย์เก่าและผู้เชี่ยวชาญภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีบทบาทในการแก้ไข ปัญหาสังคมในวงกว้างและมีประสิทธิภาพสูงสุด

### 3.4 ด้านการบริการสุขภาพ (ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และโรงพยาบาลทันตกรรม)

กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริการสุขภาพของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ โดย

- 1) สนับสนุนด้านบริการสุขภาพในระดับประเทศและนานาชาติ ส่งเสริมการบริการทางการแพทย์ครบวงจร (Medical Hub) โดยร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในเครือข่ายพัฒนาโรงพยาบาลในสังกัดให้มีศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง ด้านบริการสุขภาพและด้านวิจัย ผ่านความร่วมมือกับศิษย์เก่าและองค์กรภาคเอกชน

- 2) สนับสนุนสังคมด้านการบริการสุขภาพ โดยการผลักดันให้หน่วยงานทางการแพทย์ สร้างสรรค์งานวิชาการและงานบริการสังคมในวงกว้าง ทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ โดยร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในเครือข่ายทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ
- 3) เสริมสร้างสุขภาวะอนามัยที่ดีให้แก่บุคลากรและนิสิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างเสริมสุขภาพ และความรอบรู้ด้านสุขภาพให้กับสังคม
- 4) พัฒนาระบบการบริหารและการให้บริการของโรงพยาบาลให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ พร้อมทั้งให้ความสำคัญการบริหารอย่างโปร่งใส และให้บริการอย่างเสมอภาค มีมาตรฐาน ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

### 3.5 ด้านการดำเนินงานวัฒนธรรมและศิลปะ

อนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน สร้างสรรค์ ส่งเสริมวัฒนธรรมและศิลปะ อันเป็นภูมิปัญญาท้องถิ่นและเป็นสมบัติของประเทศชาติ เพื่อให้เกิดการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางวัฒนธรรมและศิลปะ สนับสนุนและส่งเสริมให้คณาจารย์ บุคลากร และนิสิตเข้าใจและมีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรมและศิลปะ มีการบูรณาการงานด้านการดำเนินงานวัฒนธรรมและศิลปะกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมของนิสิต ร่วมมือกับชุมชนและเครือข่ายเพื่อการอนุรักษ์ฟื้นฟูวัฒนธรรมและศิลปะ และพัฒนาเป็นอำนาจละมุน (Soft Power) ของไทย

### 3.6 ด้านการบริหารจัดการ

#### (1) แผนยุทธศาสตร์

จัดทำแผนยุทธศาสตร์แบบมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยรวบรวมความเห็นและพิจารณาถึงบริบทระดับชาติและปัจจัยระดับโลก (Global Trend) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) การยกระดับคุณภาพการเรียนการสอน การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม การบริการวิชาการ และการสร้างประโยชน์สู่สังคมไทย และสังคมโลก รวมถึงการยกระดับนวัตกรรม และการบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความโดดเด่นและตอบสนองต่อความท้าทายระดับโลก

#### (2) การคลัง และงบประมาณ

บริหาร และกำกับดูแลการเงิน การคลัง และงบประมาณของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ คล่องตัว มีความโปร่งใส ภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและสังคม โดย

- 1) วางแผนการของงบประมาณสนับสนุนสอดคล้องตามนโยบายของมหาวิทยาลัยและในระดับชาติและกำหนดแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่ครอบคลุมถึงการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองในเชิงรุก จัดทำงบประมาณแบบฐานศูนย์ (zero-based budgeting) การพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการทางการเงินของทุกส่วนงานให้มีประสิทธิภาพ และมีการเงินที่ยั่งยืน (Sustainable Finance) เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารทรัพย์สินและสินทรัพย์ทางความรู้ของมหาวิทยาลัย และเงินทุนสำรอง เพื่อความมั่นคงและยั่งยืน

- 2) พัฒนาระบบการบริหารงานการคลังและงบประมาณให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับบริบทของสังคม เพื่อบริหารจัดการระบบงานคลังและงบประมาณให้เกิดความคล่องตัว และตรวจสอบได้ กำหนดมาตรการเร่งรัดติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ ปรับปรุงระเบียบการเบิกจ่ายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ให้มีความคล่องตัวยิ่งขึ้น

(3) การบริหารงานบุคคลและสวัสดิการ

ส่งเสริมการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดย

- 1) พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ทั้งการวางแผนกำลังคน การสรรหา การคัดเลือก และการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (succession plan) สำหรับผู้นำและตำแหน่งที่สำคัญ เพื่อเตรียมรองรับการเกษียณอายุของผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยตามสมรรถนะในทุกระดับและคำนึงถึงผลลัพธ์ (Outcome) ของการพัฒนาคนให้ตรงตามความต้องการของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมในปัจจุบันและอนาคต โดยมุ่งเน้นที่การเสริมทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล การสื่อสาร และความคล่องตัว ตลอดจนการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- 2) บริหารโครงสร้างเงินเดือนและค่าตอบแทนให้เหมาะสมและเท่าเทียมทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการ รวมทั้งจัดระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งก่อนและหลังเกษียณ ที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม เพื่อสร้างระบบแรงจูงใจให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร
- 3) ให้ความสำคัญกับการสื่อสารและสร้างความเข้าใจในนโยบายและทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างทัศนคติและค่านิยมในการทำงานและการอยู่ร่วมกันของบุคลากรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร

(4) AI Transformation

พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการศึกษา การวิจัย นวัตกรรม และการบริหารให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้ก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart University) โดย

- 1) สนับสนุนให้ระบบสารสนเทศสามารถเชื่อมโยงเป็นระบบงานเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย (ONE SWU) ครอบคลุมระบบงานทุกส่วน ทั้งงานการคลัง งบประมาณ บุคลากร งานนิสิต งานวิชาการ และงานวิจัย เพื่อการบริหารจัดการที่คล่องตัว ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน และเกิดความเป็นเอกภาพในการบริหารงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย และสร้างระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) รวมทั้งการนำปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาใช้ในการบริหารจัดการ

- 2) พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ การปฏิบัติงานและการบริการให้มีประสิทธิภาพ รองรับบริบทการเปลี่ยนแปลง ทางเทคโนโลยีในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงส่งเสริมความมั่นคงปลอดภัยของระบบ เทคโนโลยีดิจิทัล (Cyber security) และข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) กำกับและติดตาม การดำเนินงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นไปตามแผนแม่บทมหาวิทยาลัย อัจฉริยะ (Smart University) และครอบคลุมพันธกิจทุกด้านของมหาวิทยาลัย
- 4) สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการดำเนินงาน ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ให้เกิดความเจริญก้าวหน้ากับมหาวิทยาลัยและประเทศชาติ อย่างมั่นคงและยั่งยืน

(5) สภาพกายภาพและสิ่งแวดล้อม

พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart University) โดยใช้เทคโนโลยี ในการบริหารจัดการเพื่อสร้างความเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว พร้อมทั้งพัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้านสภาพกายภาพและสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามแผนแม่บททางกายภาพ โดย

- 1) สร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้และการดำเนินการตามพันธกิจในทุกมิติของมหาวิทยาลัย เพื่อความผาสุกของการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย โดยบริหารจัดการทรัพยากรทางกายภาพ สาธารณูปโภค และระบบการจราจรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความปลอดภัย ด้านสุขภาวะทางกาย ทางใจ ทางปัญญา และทางสังคม ยกกระตบโครงสร้างพื้นฐาน อันเป็นปัจจัยต่อยอดศักยภาพของประชาคม มศว เพื่อสร้างประสบการณ์ที่มีคุณค่า
- 2) จัดให้มีพื้นที่การใช้งานของส่วนงานต่าง ๆ ให้เหมาะสม และปรับ Campus Landscape ให้สะท้อนอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ออกแบบและสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกเป็นไปตาม ระดับสากล ตามหลักการออกแบบอย่างสากล (Universal Design) เพื่ออำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการและผู้สูงอายุ และพัฒนาพื้นที่อย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามแนวทาง ของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable development goals: SDGs) และ ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality)

(6) โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

- 1) พัฒนาโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒให้เป็นศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู และเป็นต้นแบบการจัดการศึกษาและการวิจัยและนวัตกรรมการศึกษา เพื่อสร้างครุมือ อาชีพ พัฒนาการเป็นอาจารย์และนักวิชาการที่มีคุณภาพของคณะศึกษาศาสตร์และ ประเทศชาติต่อไปในอนาคต รวมถึงเป็นแหล่งสวัสดิการให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย สามารถเข้าถึงได้

- 2) พัฒนานักเรียนให้มีความเป็นเลิศด้านวิชาการ คุณธรรม และเป็นผู้ที่มีคุณภาพพร้อมเข้าสู่มาตรฐานสากล โดยส่งเสริมและสนับสนุนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอ มีสภาพแวดล้อมและสิ่งสนับสนุนการเรียน ที่เพียงพอจัดให้มีอัตราส่วนอาจารย์ต่อนักเรียนที่เหมาะสม และส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้มีโอกาสพัฒนางานและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรดำเนินงาน ได้อย่างเข้มแข็ง สนับสนุนภารกิจ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและยุทธศาสตร์ ของประเทศ
- 3) พัฒนานักเรียนของโรงเรียนสาธิตการเรียนรู้ชุมชนสมเด็จย่า มศว แม่แจ่ม ให้มีทักษะเรียนรู้ ที่พร้อมปฏิบัติงานในสังคมและการเรียนรู้ตามความต้องการ รวมทั้งสามารถนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ในการดำเนินชีวิตและประกอบอาชีพในชุมชน ได้อย่างเหมาะสมโดยมีโรงเรียนสาธิตฯ ในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นที่เลี้ยง

7) อื่น ๆ

แสดงบทบาทภาวะผู้นำให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาคม มศว และเป็นที่พึ่งทางความคิด ของสังคมและประเทศชาติได้ โดยมีการบริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาลและการสื่อสารที่เปิดกว้าง เน้นหลักการมีส่วนร่วมจากประชาคม เสริมสร้างความศรัทธาและสามัคคีระหว่างผู้บริหารและบุคลากร ในทุกระดับ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันต่อมหาวิทยาลัย เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้บรรลุ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

.....



## สัดส่วนและน้ำหนักคุณลักษณะของผู้สมัครดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. 2561  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

---

### สัดส่วนและน้ำหนัก เท่ากับร้อยละ 100 ดังนี้

- ข้อ 1 มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย (ร้อยละ 20)
- ข้อ 2 มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารองค์กรโดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถาบันอุดมศึกษา (ร้อยละ 20)
- ข้อ 3 มีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับมหาวิทยาลัยและระดับประเทศ (ร้อยละ 10)
- ข้อ 4 มีบุคลิกภาพและคุณธรรม และจริยธรรม อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาและ  
การบริหารมหาวิทยาลัย (ร้อยละ 20)
- ข้อ 5 มีความสามารถและศักยภาพ ที่จะปฏิบัติตามพันธกิจและนโยบายที่สภามหาวิทยาลัย  
กำหนดให้บรรลุเป้าหมาย (ร้อยละ 20)
- ข้อ 6 มีความสามารถประสานงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย (ร้อยละ 10)
- ข้อ 7 “ไม่อยู่ในระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนฐานกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง  
หรือไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย” ไม่กำหนดสัดส่วนและน้ำหนัก แต่ถือเป็นคุณสมบัติที่ต้องมี

.....

## ลับ

## เรียน ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

1. ก่อนปิดซองโปรดทำเครื่องหมาย ✓ เมื่อท่านได้บรรจุเอกสารดังกล่าวแล้ว

( ) 1.1 หนังสือคำสั่ง (ลงนามโดยหัวหน้าส่วนงาน)

( ) 1.2 แบบรายงานผลการเสนอชื่อกรรมการสรรหาอธิการบดี ประเภทผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(1) ประวัติผู้สมควรดำรงตำแหน่ง

(2) ผลงานที่เหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(3) ความเหมาะสมอื่นๆ ในเชิงวิเคราะห์ที่ประกอบความเห็นสนับสนุนว่าเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

2. ซองนี้ส่งโดยตรงที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย อาคาร 5 บาน ม.ร.ว.จूरีพรหม กมลาศน์ ส่งภายในวันที่ 13 พฤศจิกายน 2567 ไม่เกินเวลา 16.30 น.

ลงนาม โดยหัวหน้าส่วนงาน/หน่วยงาน (ตามข้อบังคับ)

(ลายมือชื่อ) .....

(ตำแหน่ง) .....

(วันที่) .....

ลับ