



-ร่าง -
รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 : รอบครึ่งปีแรก

ณ วันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2563

ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 2 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่องฯ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย



ศ.ดร.วิจิตร ศรีสอาน
ประธานกรรมการ



นางบุปผา ชวะพงษ์
กรรมการ



รศ.ดร.ไทย ทิพย์สุวรรณกุล
กรรมการ



รศ.ดร.บัณฑิต ทิพากร
กรรมการ



ศ.ดร.รัชชัย ศุภดิษฐ์
กรรมการ

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย : เลขานุการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ลัดดาวัลย์ ผิวทองงาม)
-เอกสารสำหรับการประชุมเท่านั้น-

การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อช่วยให้สภามหาวิทยาลัยมีข้อมูล และข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน ในการทำหน้าที่กำกับดูแล ส่งเสริมและ สนับสนุนการบริหารและการจัดการ ของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล
2. เพื่อกระตุ้นให้มหาวิทยาลัยมีการพัฒนา อย่างทันกาลและต่อเนื่อง เกิดนวัตกรรม ในภารกิจต่างๆ และสามารถบรรลุ ความเป็นเลิศตามปณิธานของมหาวิทยาลัย

สิ่งที่คาดหวัง

1. สภามหาวิทยาลัยสามารถกำกับดูแล ให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด
2. สร้างวัฒนธรรมในการติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติงานที่โปร่งใส
3. มหาวิทยาลัยมีแนวทางปรับปรุงและ พัฒนาการบริหารงาน
4. มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติงานและปรับปรุง หรือพัฒนางานอย่างทันกาลและต่อเนื่อง

-เอกสารสำหรับการประชุมเท่านั้น-

โปรแกรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



1. การประเมินด้านพัฒนาองค์กร

1.1 การติดตามผลการดำเนินงานจากรายงานการติดตามฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

คณะกรรมการฯ พิจารณาข้อมูลจาก 2 ส่วน คือ

- 1) รายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากรายงานฯ ปีที่ผ่านมา
- 2) การประชุมหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกับผู้บริหารมหาวิทยาลัย
และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากรายงานฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

	ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ จากรายงานฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	จำนวนข้อเสนอแนะ (ข้อ)		
		จากรายงานฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
1	ระดับมหาวิทยาลัย			
1.1	ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ ระดับมหาวิทยาลัย	13	6	7
1.2	ผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี	2	2	0
1.3	ผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง	5	2	3
1.4	ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ระดับมหาวิทยาลัย	1	0	1
1.5	ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดแบบสมดุล 4 มิติ ระดับมหาวิทยาลัย	1	1	0
2	ระดับส่วนงาน			
2.1	ผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน	1	0	1
2.2	ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ระดับส่วนงาน	1	0	1
2.3	ผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดแบบสมดุล 4 มิติ ระดับส่วนงาน	1	1	0

-เอกสารสำหรับการประชุมเท่านั้น

ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะจากรายงานฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

	ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ จากรายงานฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	จำนวนข้อเสนอแนะ (ข้อ)		
		จากรายงานฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
3	ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ตามพันธกิจต่างๆ			
	พันธกิจที่ 1 ด้านการเรียนการสอนและนิสิต	11	9	2
	พันธกิจที่ 2 ด้านการวิจัยและนวัตกรรม	2	2	0
	พันธกิจที่ 3 ด้านบริการวิชาการ (บริการวิชาการเพื่อสังคม)	3	3	0
	พันธกิจที่ 4 ด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	-	-	-
	พันธกิจที่ 5 ด้านการบริหารจัดการองค์กร			
	5.1) แผนงาน	4	1	3
	5.2) การบริหารงานบุคคล	8	7	1
	5.3) การเงิน บัญชี และพัสดุ	1	1	0
	5.4) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	15	2	13
	5.5) ภาพรวมด้านอื่นๆ	8	6	2
	(ด้านกายภาพ และ ด้านบริหารจัดการ)			

-เอกสารสำหรับการประชุมเท่านั้น-

สรุปจำนวนผลการดำเนินงาน
ตามข้อเสนอแนะจากรายงานฯ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

พบว่า

“ มหาวิทยาลัยนำประเด็นข้อเสนอแนะ
ไปพิจารณาดำเนินการ**ทุกประเด็น**

โดยมีข้อเสนอแนะทั้งหมด

จำนวน 77 ประเด็น

ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จำนวน 43 ประเด็น (ร้อยละ 55.84)

และอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 34 ประเด็น (ร้อยละ 44.16) ”

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

พันธกิจที่ 1 ด้านการเรียนการสอนและนิสิต

- 1) ควรวางระบบและกลไกในการพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยและตอบสนองความต้องการในอนาคต เช่น ทำวิจัย หรือรวมผู้เชี่ยวชาญในหลายสาขาร่วมกันออกแบบหลักสูตรให้รองรับทั้งเรื่องเทคโนโลยีดิจิทัล ภาษา สังคมผู้สูงอายุ ฯลฯ
- 2) ควรมีการดำเนินการจัดการเรียนการสอนแบบกลุ่มวิชา (Module) โดยอาจดำเนินการ ดังนี้
 - 2.1) การพัฒนากลุ่มวิชาใหม่
 - 2.2) จัดรายวิชาที่มีอยู่แล้วให้เป็นกลุ่มวิชา โดยอาจจัดเป็นหลักสูตรระยะสั้น ระดับประกาศนียบัตร ตามความต้องการของผู้เรียน หรือเรียนสะสมวิชาไว้เป็น Credit Bank ระดับปริญญาบัตร

พันธกิจที่ 2 ด้านการวิจัยและนวัตกรรม

- 3) ควรมีการสร้างทีมนักวิจัยที่มีความหลากหลายทั้งขนาดเล็ก-ใหญ่ เพื่อสามารถรองรับในทุกมิติ เพิ่มโอกาสในการเสนอของบประมาณสนับสนุนทั้งจากภาครัฐและภาคธุรกิจ
- 4) ควรแสวงหาความร่วมมือระหว่างนักวิจัยและทุนวิจัยในรูปแบบที่หลากหลายจากภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อลดโอกาสเสี่ยง และรองรับการเปลี่ยนแปลงระบบการจัดสรรงบประมาณ
- 5) ควรมีการประเมินความเป็นไปได้ของงานวิจัยของผู้ที่มาขอรับทุน ว่าจะสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด โดยต้องมีมาตรการกำกับติดตามงานวิจัยที่ได้รับทุนอย่างเคร่งครัด
- 6) ควรให้ความสำคัญกับการวิจัยเรื่องบริการเพื่อสังคม และการพัฒนาศิลปะและวัฒนธรรม รวมถึงผลักดันศาสตร์ด้านการศึกษาและมนุษยศาสตร์ให้มากยิ่งขึ้น เนื่องจากเป็นจุดเน้นและเป็นฐานเดิมของมหาวิทยาลัย ในเรื่องการเป็นมหาวิทยาลัยรับใช้สังคม

พันธกิจที่ 3 ด้านบริการวิชาการ (บริการวิชาการเพื่อสังคม)

- 7) ควรมีการติดตาม ประเมินผลโครงการและผลกระทบต่อชุมชนอย่างต่อเนื่อง มีการถอดบทเรียนจากการติดตามและประเมินผลเพื่อนำไปกำหนดนโยบายด้านการจัดการเรียนการสอน การจัดกิจกรรมให้ใกล้ชิด และสามารถนำมาปรับแผนการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากขึ้น
- 8) ควรให้ความสำคัญกับการแสวงหางบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้มากขึ้น รวมทั้ง ควรจัดบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้แก่มหาวิทยาลัยไปพร้อมกันด้วย
- 9) ควรมีการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการแก่ชุมชนต่อสาธารณะเป็นประจำทุกปี รวมทั้งประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย และการรับรู้ของสังคมภายนอกอย่างกว้างขวาง

พันธกิจที่ 4 ด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

-ไม่มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม -

พันธกิจที่ 5 ด้านการบริหารจัดการองค์กร

5.1) แผนงาน

- 10) ควรวิเคราะห์และปรับโครงสร้างส่วนแผนและยุทธศาสตร์ ให้สามารถทำงานได้คล่องตัวและทำงานเชิงรุก เป็นผู้นำเรื่องยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย กำกับ ติดตามให้ส่วนงานต่างๆ ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้แต่ละช่วงเวลา ไม่เพียงแต่รวบรวมข้อมูลทางด้านแผน/งบประมาณจากส่วนงานต่างๆ มาจัดสรรงบประมาณเท่านั้น
- 11) รายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยเป็นสิ่งที่สะท้อนถึงภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ดังนั้น ในการจัดทำรายงานประจำปีจึงควรผ่านกระบวนการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ผลงานในรอบปี ที่ผ่านมาที่แสดงถึงความก้าวหน้า ปัจจัยแห่งความสำเร็จ และศักยภาพของมหาวิทยาลัย โดยมีคณะทำงานระดับบริหาร เพื่อออกแบบและกำหนดประเด็นสำคัญที่จะนำเสนอในแต่ละปี และดำเนินการให้ทันตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดใน พ.ร.บ. มศว พ.ศ. 2559

5.2) การบริหารงานบุคคล

- 12) ควรมีกระบวนการจัดการความรู้ (KM) ที่มีประสิทธิภาพ ได้องค์ความรู้ทั้งจากภายในและภายนอก ให้เป็นไปในทิศทางที่จะยกระดับคุณภาพไปพร้อมกันทุกภารกิจ/ทุกด้าน รวมทั้งควรจัดให้ครอบคลุมทั้งผู้บริหารระดับต้นและระดับสูง
- 13) ควรติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร ทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการ เพื่อให้มั่นใจว่า จะมีพัฒนาการหรือมีศักยภาพเพียงพอที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้ตามที่คาดหวัง

5.3) การเงิน บัญชี และพัสดุ

- 14) ควรจัดระบบการจัดการทรัพย์สินทุกประเภททั้งมหาวิทยาลัย ไม่เพียงการจัดตั้งบริษัทร่วมทุนเท่านั้น เนื่องจากการจัดหารายได้และการบริหารทรัพย์สินเป็นเรื่องที่มีความสำคัญของมหาวิทยาลัย ดังนั้น จึงควรเร่งรัดจัดทำข้อบังคับ และจัดตั้งสำนักงานบริหารทรัพย์สินและจัดหารายได้ โดยเน้นการบริหารจัดการทรัพย์สินในเชิงธุรกิจ ตลอดจนพัฒนาบุคลากรในสำนักงาน ให้มีคุณภาพเหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงาน

5.4) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

15) มหาวิทยาลัยควรใช้ประโยชน์จากระบบสารสนเทศที่มีอยู่ทุกระบบให้คุ้มค่ามากยิ่งขึ้น
สามารถเชื่อมโยงข้อมูลที่มีกับการนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการตัดสินใจ เช่น HURIS, SUPREME
และ ERP เป็นต้น โดยอาจมีคณะทำงาน 2 ระดับ คือ

(1) **ระดับนโยบาย** (อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้แทนคณบดี/ผู้อำนวยการ) ทำหน้าที่เป็น
Steering Committee

(2) **ระดับปฏิบัติการ** (คณบดี/ผู้อำนวยการ/หัวหน้าหน่วยงาน) ทำหน้าที่ออกแบบระบบ
ข้อมูล เพื่อการตัดสินใจ และประสานงานเพื่อให้เกิดการพัฒนาาระบบเทคโนโลยี
สารสนเทศที่สนับสนุนการได้ข้อมูลในระบบ

16) ควรมีเครือข่ายกับองค์กรภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
เพื่อเตรียมการพัฒนาาระบบสารสนเทศ **รองรับ**ระบบการจัดการเรียนการสอน และการสอบ
ที่จะต้องเปลี่ยนแปลงไป**ภายหลังจากภาวะวิกฤต COVID-19**

5.4) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ต่อ)

- 17) ควรพัฒนาระบบสารสนเทศให้เป็นส่วนหนึ่งของการทำงานประจำ เพื่อให้สามารถจัดเก็บข้อมูลจากระบบทันทีที่ได้ดำเนินการ และควรมีระบบจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานให้ได้ข้อมูลกลางของมหาวิทยาลัยที่ถูกต้อง สะท้อนความเป็นจริง นำมาประมวลผลในภาพรวมและนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนามหาวิทยาลัยได้ เช่น การสำรวจภาวะการดำเนินงานของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ควรมีการสำรวจในเชิงลึกทั้งจากบัณฑิตและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีข้อมูลสำหรับการปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยและเป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต รวมทั้งข้อมูลในการดำเนินงานอื่นๆ ที่สำคัญ เป็นต้น
- 18) ควรดำเนินการแผนรับมือภัยพิบัติระบบสารสนเทศให้แล้วเสร็จสมบูรณ์ โดยมีกระบวนการติดตาม ประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

5.5) ภาพรวมด้านอื่นๆ (ด้านกายภาพ และ ด้านบริหารจัดการ)

ด้านกายภาพ มศว ประสานมิตร

- 19) ควรจัดให้มีระบบการดูแลรักษาด้านกายภาพ และระบบการป้องกันภัยพิบัติที่ครอบคลุมทุกอาคาร
ร่วมกันทั้งมหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนในการดูแลรักษา

ด้านการบริหารจัดการ

- 20) ควรมีระบบการทำงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ครอบคลุมทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย
โดยมีการทบทวนแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- 21) ควรมีระบบและกระบวนการในการนำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย และ
คณะกรรมการชุดต่างๆ ไปดำเนินการอย่างจริงจัง มีการกำกับติดตาม และปรับปรุงการดำเนินงาน
เป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลสำเร็จอย่างแท้จริง

1.2 การติดตามผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1.2.1 การประเมินการปฏิบัติงานตามมติ/ข้อสั่งเกต/ ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน และคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ที่ประชุม	จำนวนประเด็นวาระต่อเนื่อง จากรายงาน ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562			จำนวนประเด็นวาระที่มีมติ/ข้อสั่งเกต/ข้อเสนอแนะ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบครึ่งปีแรก		
	ติดตาม ต่อเนื่อง	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ที่มีมติ/ข้อสั่งเกต/ ข้อเสนอแนะ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
สภามหาวิทยาลัย	2	1 (50.00 %)	1 (50.00%)	42	40 (95.24%)	2 (4.76%)
คณะกรรมการนโยบาย การเงินและทรัพย์สิน	-	-	-	13	11 (84.62%)	2 (15.38%)
คณะกรรมการ บริหารงานบุคคล	1	0 (0.00 %)	1 (100.00%)	11	9 (81.82%)	2 (18.18%)
รวม	3	1 (33.33%)	2 (66.67%)	66	60 (90.91%)	6 (9.09%)

-เอกสารสำหรับการประชุมเท่านั้น-

เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

ประเด็นคงเหลือ จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
รวม 2 ประเด็น



- สภามหาวิทยาลัย¹⁹ จำนวน 1 ประเด็น
 - (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการช่วยเหลือบุคคลซึ่งถูกดำเนินคดีเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ.
- คณะกรรมการบริหารงานบุคคล จำนวน 1 ประเด็น
 - ขอรื้อหลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคลากรสายวิชาการไปปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย

เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

ประเด็นที่เกิดขึ้น ในปีงบประมาณ 2563 (ต.ค. 2562 - มี.ค. 2563)
รวม 6 ประเด็น



■ สภามหาวิทยาลัย จำนวน 2 ประเด็น

1. (ร่าง) รายงานประจำปี 2562 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
2. (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการช่วยเหลือบุคคล
ซึ่งถูกดำเนินคดีเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ.

■ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล จำนวน 2 ประเด็น

1. กำหนดช้อยกเว้นเพิ่มเติม กรณีได้รับเงินชดเชย
2. แผนแม่บทด้านทรัพยากรบุคคล
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

■ คณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สิน จำนวน 2 ประเด็น

1. ข้อค้นพบและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามและ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยในเรื่องการทำงาน
ของหน่วยตรวจสอบภายใน
2. ขอรื้อเรื่องการจ้างนักคณิตศาสตร์ประกันภัยเพื่อมาดูแล
เรื่องงบประมาณของมหาวิทยาลัย

-เอกสารสำหรับการประชุมเท่านั้น-

1.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัย
ตามที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน

(ยังไม่มีการประชุมในรอบครึ่งปีแรก)

1.2.3 ผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง

1) ผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายใน

หน่วยตรวจสอบภายใน มีผลการดำเนินงานระหว่างเดือนตุลาคม 2562 – เดือนมีนาคม 2563 รวม 6 เรื่อง ดังนี้

- (1) จัดทำแผนการตรวจสอบระยะยาว 5 ปี
- (2) กำหนดการรายงานผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน แบ่งเป็น 3 รูปแบบ คือ
 - (2.1) เสนอต่อกรรมการตรวจสอบ 2 เดือนต่อครั้ง
 - (2.2) เสนอต่ออธิการบดี 2 เดือนต่อครั้ง
 - (2.3) เสนอต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย ปีละ 2 ครั้ง
- (3) จัดทำระเบียบการตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- (4) จัดทำกฎบัตรการตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- (5) ปรับแผนตรวจสอบประจำปี โดยลดปริมาณการตรวจสอบโครงการบริการวิชาการแบบครั้งคราว
- (6) ทบทวนระเบียบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการจัดโครงการบริการวิชาการ พ.ศ. 2561

-เอกสารสำหรับการประชุมเท่านั้น-

2) ผลการปฏิบัติงานการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการ ฯ มีข้อสังเกตเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. ประเด็นที่ 1 ด้านการบริหารยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์ความเสี่ยง ยังไม่ครอบคลุมปัจจัยเสี่ยงด้านอื่นๆ นอกจากการเปลี่ยนแปลงวิธีจัดสรรงบประมาณ จึงไม่น่าจะนำไปสู่การจัดกิจกรรมที่ลดความเสี่ยงที่แท้จริงได้
2. การระบุความเสี่ยงโดยภาพรวมของแผนการจัดการความเสี่ยง ส่วนใหญ่ไม่สะท้อนให้เห็นผลของความเสียหายที่เกิดจากความเสี่ยงนั้นๆ และการจัดการความเสี่ยงไม่ได้ระบุว่าจะทำให้ความเสี่ยงลดลงหรือหมดไป เนื่องจากตัวชี้วัด สาเหตุความเสี่ยง และวิธีการจัดการความเสี่ยงไม่สัมพันธ์กัน

คณะกรรมการ ฯ มีข้อสังเกตเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

3. ประเด็นความเสี่ยงที่นำมาจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย ไม่สอดคล้องกับความเสี่ยงของส่วนงานภายในที่ได้มีการรวบรวมไว้
4. มหาวิทยาลัยควรนำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยไปพิจารณาปรับแผนจัดการความเสี่ยงให้เหมาะสมด้วย

2. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ

โดยการประเมินตัวชี้วัดหลักตามแผนงานของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน ที่ระบุในแผนปฏิบัติการประจำปี
(ยังไม่มี การประเมินในรอบครึ่งปีแรก)

3. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

ประเมินโดยการประยุกต์ใช้การประเมินแบบสมดุล 4 มิติ (BSC) หรือเครื่องมือที่พัฒนา
โดยมหาวิทยาลัยที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน
(ยังไม่มี การประเมินในรอบครึ่งปีแรก)

4. การประเมินการดำเนินงานในเชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย มี 5 หัวข้อประเมิน ดังนี้

หัวข้อประเมินที่ 4.1 - 4.2

- 4.1 **การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว 20 ปี ของ มศว** ที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับ
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษาวิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. 2563 - 2570
- 4.2 **การจัดทำนโยบายและจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี ของ มศว** จำนวน 4 ฉบับ ตั้งแต่ปี
พ.ศ. 2561 - 2580 สอดคล้อง กับแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว 20 ปี ของ มศว และ
มีการกำหนดตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงพัฒนาการที่จะนำไปสู่การพัฒนาให้บรรลุผล
ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และ
นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษาวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 - 2570 ได้จริง

4. การประเมินการดำเนินงานในเชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ต่อ)

ข้อค้นพบ	ข้อเสนอแนะ
หัวข้อประเมิน ที่ 4.1 - 4.2 อยู่ระหว่างการเตรียมการ เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว 20 ปี ของ มศว	(1) ควรเร่งรัดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ของ มศว ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายและตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ของประเทศ และกระทรวง อว. ทั้งนี้ ควรวิเคราะห์สถานการณ์ ภาวะคุกคามในปัจจุบันร่วมด้วย (2) ควรกำหนดเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน สะท้อนความสำเร็จได้จริง ซึ่งจะส่งผลให้สามารถกำหนดตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการได้ชัดเจน (3) ควรกำกับ ติดตาม แผนยุทธศาสตร์ของส่วนงานให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายได้จริง (4) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของส่วนงาน/มหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของส่วนงาน/มหาวิทยาลัย และพิจารณาจัดทำโครงการ/กิจกรรม ที่ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ของส่วนงาน/มหาวิทยาลัย

4. การประเมินการดำเนินงานในเชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ต่อ)

หัวข้อประเมินที่ 4.3 – 4.4

- 4.3 การแสวงหางบประมาณจากแหล่งต่างๆ นอกเหนือจากที่ได้รับการจัดสรรโดยตรงจากรัฐ เช่น กระทรวงเจ้าภาพยุทธศาสตร์ของประเทศ หน่วยงาน Program Management Unit (PMU) ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการบริหารงบประมาณวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (ววน.) และองค์กรภาคีเครือข่าย ทั้งจากภาครัฐ และภาคเอกชน เพื่อนำมาสนับสนุนการทำภารกิจของมหาวิทยาลัยในการสร้างคน สร้างความรู้ ซึ่งต้องคำนึงถึงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและกลไกในการจัดสรรงบประมาณจากแหล่งเหล่านั้น
- 4.4 การจัดทำงบประมาณ มีการจัดทำแผนงบประมาณประจำปี ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ของ มศว ที่กำหนดไว้ ในแต่ละระยะของแผนปฏิบัติการแต่ละฉบับ โดยให้ทุกส่วนงานให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์หลักของมหาวิทยาลัย

4. การประเมินการดำเนินงานในเชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ต่อ)

ข้อค้นพบ	ข้อเสนอแนะ
หัวข้อประเมิน ที่ 4.3 - 4.4 อยู่ระหว่างการเตรียมการ เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว 20 ปี ของ มศว	(1) ควรจัดทำแผนกลยุทธ์การเงิน และวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายพื้นฐานทั้งหมดที่ใช้ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เช่น ค่าใช้จ่ายของบุคลากร ค่าสาธารณูปโภค และอื่นๆ เพื่อให้สามารถใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการด้านการเงินของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (2) ควรจัดสรรงบประมาณให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปีของส่วนงาน/มหาวิทยาลัย ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของส่วนงาน/มหาวิทยาลัย โดยแยกระหว่างแผนปฏิบัติงานประจำกับแผนที่ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ ซึ่งแผนและงบประมาณ ควรเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการบริหารงานแต่ละด้านของยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยได้จริง

4. การประเมินการดำเนินงานในเชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ต่อ)

หัวข้อประเมินที่ 4.5

4.5 การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการประจำปี และการใช้จ่ายเงินตามแผนงบประมาณประจำปี

ข้อค้นพบ	ข้อเสนอแนะ
หัวข้อประเมิน ที่ 4.5 อยู่ระหว่างการเตรียมการ เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว 20 ปี ของ มศว	ควรมีกระบวนการติดตาม ประเมิน วิเคราะห์ ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ทั้งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่า และสะท้อนกลับไปยังผู้รับผิดชอบ เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนา กิจกรรม/โครงการที่จะดำเนินการ ในรอบถัดไป

5. การประเมินกลยุทธ์ด้านการวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ของประเทศ

มี 3 หัวข้อประเมิน ดังนี้

หัวข้อประเมินที่ 5.1 – 5.3

- 5.1 มีกลยุทธ์ในการแสวงหาแหล่งทุนวิจัย เพื่อสนับสนุนการดำเนินการวิจัยของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ของประเทศ
- 5.2 มีกลยุทธ์ในการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย เพื่อสร้างความเข้มแข็งของทีมนักวิจัย และเพิ่มเครือข่ายงานวิจัยร่วมกันทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ตลอดจนสถาบันวิจัยอื่น เพื่อรองรับงานวิจัยที่ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ของประเทศ
- 5.3 มีกลยุทธ์ในการพัฒนางานวิจัยให้ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาเพิ่มขึ้น สามารถพัฒนาเป็นนวัตกรรมและ/หรือนำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มเชิงพาณิชย์ได้มากขึ้น

5. การประเมินกลยุทธ์ด้านการวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ของประเทศ (ต่อ)

ข้อค้นพบ	ข้อเสนอแนะ
หัวข้อประเมิน ที่ 5.1- 5.3 สถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญา และวิจัย มีแผนกลยุทธ์ในการ แสวงหาแหล่งทุน แผนกลยุทธ์ ในการพัฒนาศักยภาพของนักวิจัย และการสร้างเครือข่ายงานวิจัย ทั้งภายในและภายนอกอย่างเป็น รูปธรรม รวมทั้งมีแนวทางในการ นำผลงานวิจัยไปยื่นจดทะเบียน ทรัพย์สินทางปัญญา	(1) ควรพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมให้สามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์ ได้จริง และควรยกระดับความสำเร็จในการต่อยอดเชิงพาณิชย์ และการมีทรัพย์สินทางปัญญาเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง (2) ควรให้ความสำคัญในการสร้าง “ภูมิปัญญา” (wisdoms) จากผลงานวิจัย และองค์ความรู้ที่มหาวิทยาลัยมีอยู่ เพื่อพัฒนาทั้งบุคลากรและนิสิต ให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น (3) ควรพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายปฏิบัติการในการทำงานวิจัย เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และจัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยน และนำเสนอผลงานวิจัยโดยเฉพาะ

6. การประเมินกลยุทธ์รองรับการเปลี่ยนแปลงจากยุทธศาสตร์และนโยบายการจัดการศึกษาแนวใหม่ ของกระทรวง อว. และหน่วยงานอื่นๆ ที่มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการของ มศว ทั้งในด้านการกิจ การสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการบริหารจัดการด้านอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย

ข้อค้นพบ	ข้อเสนอแนะ
1. มหาวิทยาลัยมีการวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดจาก 1) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 ที่เกี่ยวข้อง กับภารกิจด้านการศึกษา ได้แก่ มาตรา 54 มาตรา 65 มาตรา 257 และมาตรา 258จ 2) พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 3) พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560 4) นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษาวิจัย และ นวัตกรรม พ.ศ. 2563-2570 2. มหาวิทยาลัยมีการเตรียมการเพื่อจัดทำกลยุทธ์และ แผนงานที่รองรับผลกระทบที่เกิดจากการวิเคราะห์ในข้อ 1.	ควรพิจารณา วิเคราะห์ และกำหนดยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัย และออกแบบแผนงานโครงการ ให้รองรับยุทธศาสตร์ให้เกิดผลสำเร็จได้จริง โดยมีการ ติดตามประเมินผล เพื่อนำมาทบทวนปรับยุทธศาสตร์ อย่างต่อเนื่องเป็นระยะๆ สำหรับยุทธศาสตร์เฉพาะด้านที่ได้ดำเนินการไปแล้ว เช่น ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการวิจัย และ ด้านบริหารงานบุคคล เป็นต้น ควรพิจารณาทบทวน และปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในภาพรวมของ มหาวิทยาลัยให้มากขึ้น

ด้วยความขอบคุณ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ