

รายงานกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
(ระหว่างเดือนตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566)

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด			กิจกรรม/โครงการ		
		จำนวน	บรรลุ	อยู่ระหว่างติดตามข้อมูล	จำนวน	ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
1. ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย	1.1 การสร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	4	2	2	4	4	ไม่มี
	1.2 สนับสนุนและผลักดัน ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้ดำเนินงานอย่างมีมาตรฐานและตรวจสอบได้	2	2	0	2	2	ไม่มี
2. สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน	2.1 รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	4	2	2	4	4	29,300
	2.2 กำหนดมาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	3	0	3	3	3	ไม่มี
	2.3 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	3	1	2	3	3	ไม่มี
รวม		16	7	9	16	16	29,300
คิดเป็นร้อยละ		100.00	43.75	56.25	100.00		

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 1.1 การสร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
1.1.1 มีคณะกรรมการและคณะทำงานและดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนด เป้าหมาย มี	บรรลุเป้าหมาย มหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานดังนี้ 1. คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ 2. คณะทำงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ 3. คณะทำงานเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	1) จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน พร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ งบประมาณ ไม่มี ระยะเวลา ต.ค. 2565 ผู้รับผิดชอบ อธิการบดี	1. มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามคำสั่งที่ 9328/2564 ลงวันที่ 26 พ.ย. 2564 ประกอบด้วย อธิการบดีเป็นประธาน รองอธิการบดีทุกคนเป็นกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยทำหน้าที่ วางแผนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และยกระดับระบบงานที่สะท้อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และส่งเสริมให้ทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเกิดความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น 2. มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะทำงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ตามคำสั่งที่ 9344/2565 ลงวันที่ 10 ต.ค. 2565 ประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล เป็นที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นประธาน ผู้ช่วยอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายจำนวน 3 คนเป็นกรรมการ ผู้อำนวยการส่วนวินัยและกฎหมาย หัวหน้างาน

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
			พัสดุ และหัวหน้าฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา เป็นกรรมการ หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล เป็นกรรมการ และเลขานุการ เจ้าหน้าที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ โดยทำหน้าที่ ศึกษาหลักเกณฑ์และประเด็น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ช. รวมถึงวิเคราะห์และตรวจสอบความถูกต้อง ของข้อมูลที่ต้องเปิดเผยสู่สาธารณะให้เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ให้สอดคล้องกับแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด 3. มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างการรับรู้ การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามคำสั่งที่ 10818/2565 ลงวันที่ 10 พ.ย. 2565 ประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล เป็นที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน ผู้แทน จากส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย 33 ส่วนงาน เป็นกรรมการ หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล เป็นกรรมการและเลขานุการ เจ้าหน้าที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ โดยทำหน้าที่ สร้างการรับรู้และรณรงค์ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนงาน เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรม และความโปร่งใสบนเว็บไซต์ของส่วนงาน

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
1.1.2 ร้อยละของส่วนงานที่จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เป้าหมาย ร้อยละ 100	อยู่ระหว่างติดตามข้อมูล มีส่วนงานที่จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและเผยแพร่บนเว็บไซต์ แล้วทั้งหมด 32 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 96.67 ของส่วนงานทั้งหมด	1) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับส่วนงาน งบประมาณ ไม่มี ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566 ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าส่วนงาน	ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2566 ซึ่งประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการจากทุกส่วนงาน ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ได้แจ้งให้ทุกส่วนงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับส่วนงาน โดยให้เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทั้งนี้ ได้มีการติดตามการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในระดับส่วนงานให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2566
1.1.3 ร้อยละของส่วนงานที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (รอบ 6 เดือน) เป้าหมาย ร้อยละ 100	อยู่ระหว่างติดตามข้อมูล มีส่วนงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (รอบ 6 เดือน) แล้วทั้งหมด 32 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 96.67 ของส่วนงานทั้งหมด	1) มีการติดตามและประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมแนวทางการพัฒนา งบประมาณ ไม่มี ระยะเวลา มี.ค. 2566 ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าส่วนงาน	คณะทำงานเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ประชุมมอบกรรมการทุกท่านติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับส่วนงาน (รอบ 6 เดือน) ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2566 โดยจะต้องรายงานผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ มายังคณะกรรมการเพื่อรับทราบและพิจารณาผ่าน Google Form แบบรายงานการเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ มศว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
1.1.4 ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี เป้าหมาย ร้อยละ 85 ของแผน	บรรลุเป้าหมาย หน่วยตรวจสอบภายใน สรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566) ดังนี้ ภาระงานที่ต้องดำเนินการตรวจสอบ จำนวน 11 เรื่อง หน่วยตรวจสอบภายในได้ดำเนินการตรวจสอบแล้ว 11 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 100 ของงานที่ต้องดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ	1) การดำเนินงานและติดตามประเมินผลแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ ไม่มี ระยะเวลา มี.ค. - ก.ย. 2566 ผู้รับผิดชอบ อธิการบดี หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2566 ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 10/2565 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2565 ซึ่งมีผลการดำเนินงานของไตรมาสที่ 1 ถึงไตรมาสที่ 2 (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) ที่ดำเนินการแล้ว ดังนี้ (1) สอบทานรายงานฐานะเงินสำรองจ่าย จำนวน 33 ส่วนงาน (ต.ค.65) (2) ตรวจสอบยอดเงินสำรองจ่าย (พ.ย.66) (3) เงินสวัสดิการ (ต.ค.-พ.ย.65) (4) สอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย (ปค.6) (ต.ค.65) (5) โครงการครั้งคราว (ม.ค.-ก.พ.66) (6) สอบทานระบบการควบคุมภายใน ระบบบริหารทรัพยากรมหาวิทยาลัย (SWU-ERP) ของ ฝ่ายบริหารข้อมูลทรัพยากร (ก.พ.-มี.ค.66) (7) ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินตามโครงการเงินกู้เพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน (ก.พ.-มี.ค.66) (8) ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินตามโครงการเงินกู้เพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของ

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
			ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ศูนย์การแพทย์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (ก.พ.-มี.ค.66) (9) ตรวจสอบการบริหารและการจัดการด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย (มี.ค.-เม.ย.66) (10) ตรวจสอบโครงการ กิจกรรมที่มีงบประมาณ สูงสุด 2 รายการ (มี.ค.-เม.ย.66) (11) การติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการคดีความรับผิดชอบทางละเมิด 4 ระบบงานของมหาวิทยาลัย ไตรมาสที่ 1 และ 2 หน่วยรับตรวจ : ส่วนวินัยและกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี (ต.ค.65 - มี.ค.66)

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้ดำเนินงานอย่างมีมาตรฐานและตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
1.2.1 ร้อยละของส่วนงานมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกภารกิจหลัก	บรรลุเป้าหมาย ส่วนงานมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกภารกิจหลักที่เผยแพร่ ทั้งหมด 33 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 100 ของส่วนงานทั้งหมด	1) พัฒนาและจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน งบประมาณ ไม่มี ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566 ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าส่วนงาน	คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้แจ้งให้ทุกส่วนงาน จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกภารกิจหลัก และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน จากการติดตามผลการดำเนินการ พบว่า ทุกส่วนงานให้ความสำคัญในการจัดกิจกรรม/โครงการ ให้ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำคู่มือ และทุกส่วนงานมีการเผยแพร่คู่มือบนเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ มหาวิทยาลัย โดยส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร "เทคนิคการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน" ของส่วนทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ วันที่ 13 และ 16 มกราคม 2566 ซึ่งมีบุคลากรให้ความสนใจเข้าร่วมเป็นจำนวนมากซึ่งมี การจัดเป็นประจำทุกปี
1.2.2 ร้อยละของส่วนงานมีแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการครอบคลุมทุกภารกิจของงานบริการ	บรรลุเป้าหมาย ส่วนงานมีแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการครอบคลุมทุกภารกิจของงานบริการ ทั้งหมด 33 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 100 ของส่วนงานทั้งหมด	1) พัฒนาและจัดทำแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการและเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน งบประมาณ ไม่มี ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566 ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าส่วนงาน	คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้แจ้งให้ทุกส่วนงานจัดทำแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการ และเผยแพร่ให้รับทราบ โดยทั่วกัน จากการติดตามผลการดำเนินงาน พบว่า ทุกส่วนงานให้ความสำคัญในการจัดกิจกรรม/โครงการ ให้ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแนวปฏิบัติ และมีการเผยแพร่แนวปฏิบัติบนเว็บไซต์ของส่วนงานเรียบร้อยแล้ว สำหรับส่วนกลางของมหาวิทยาลัยมอบให้สำนักงานอธิการบดี ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการให้บริการภารกิจต่างๆ เผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เมนู เผยแพร่ เลือกที่ คู่มือหรือมาตรฐานการรับบริการ https://op.swu.ac.th/servicemanual

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 2.1 รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
2.1.1 ร้อยละการมีส่วนร่วมของผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย และผู้บริหารระดับส่วนงาน เป้าหมาย ร้อยละ 100	บรรลุเป้าหมาย ผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย และผู้บริหารระดับส่วนงานให้ความสำคัญในการรณรงค์ส่งเสริมและปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานผ่านการประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง สรุปผลได้ว่าจากจำนวนผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย และระดับส่วนงานจำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้บริหารทั้งหมด มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงาน	1) รณรงค์และเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัย และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร งบประมาณ 5,000 บาท ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566 ผู้รับผิดชอบ - อธิการบดี - รองอธิการบดี - หัวหน้าส่วนงาน	อธิการบดี ประกาศเจตจำนงผู้บริหารของ มศว ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประพฤติมิชอบของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ทุกระดับ และความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และความรับผิดชอบต่อตนเอง หน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2565 และทุกส่วนงานได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีความเชื่อมโยงกับแผนฯของระดับมหาวิทยาลัย ซึ่งกำหนดให้ทุกส่วนงานจะต้องประกาศเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ด้วยแบนเนอร์ ซึ่งไม่มีการใช้งบประมาณ
2.1.2 ร้อยละของส่วนงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม ที่รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	อยู่ระหว่างติดตามข้อมูล มีส่วนงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม ที่รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในด้านการดำเนิน	2) รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการบรรยาย เรื่อง “การสร้างและเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร” เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เมื่อวันศุกร์ที่ 9 ธันวาคม 2565

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
เป้าหมาย ร้อยละ 100	ชีวิตและการปฏิบัติงานของ บุคลากร และนิสิตของ มหาวิทยาลัย แล้วทั้งหมด 32 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 96.67 ของส่วนงานทั้งหมด	งบประมาณ 5,000 บาท ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566 ผู้รับผิดชอบ - อธิการบดี - รองอธิการบดี - หัวหน้าส่วนงาน	เวลา 8.30 – 12.00 น. ณ หอดนตรีและการแสดงโอเคมดนตรี 1 ชั้น 4 อาคารนวัตกรรม : ศาสตราจารย์ ดร.สาโรช บัวศรี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยมี รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เป็นวิทยากร มีผู้ร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้บริหารส่วนงาน ได้แก่ คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการส่วน/หัวหน้าฝ่าย และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง โดยใช้งบประมาณทั้งหมด 29,300 บาท ทั้งนี้ ส่วนงานจัดให้มี การรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของแต่ละส่วนงาน เช่น บรรจุอยู่ในในวาระการ ประชุมบุคลากร จัดโครงการ/กิจกรรมภายใน เป็นต้น
2.1.3 ร้อยละของส่วนงานที่มีการ ส่งเสริมช่องทางการสื่อสารข้อมูล อย่างโปร่งใส เป้าหมาย ร้อยละ 100	อยู่ระหว่างติดตามข้อมูล มีส่วนงานที่จัดทำช่องทางการ สื่อสารข้อมูลด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสแล้วทั้งหมด 32 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 96.67 ของส่วนงานทั้งหมด	3) ส่งเสริมหรือพัฒนาช่องทางการ สื่อสาร เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ หน้าส่วนงานและหน้าเว็บไซต์ งบประมาณ 5,000 บาท ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566 ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าส่วนงาน	คณะทำงานเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมี คุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้แจ้งให้ทุกส่วนงาน จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน และแบนเนอร์บนเว็บไซต์ โดยกำหนดรูปแบบให้มีลักษณะ เดียวกัน ได้แก่ ข้อคำถามที่พบบ่อย Q&A ช่องทางการติดต่อ ส่วนงาน เพื่อสื่อสารข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งไม่มีการใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
2.1.4 จำนวนข้อมูลที่เปิดเผยหน้าเว็บไซต์ตามหัวข้อและช่องทางที่มหาวิทยาลัยกำหนดครบถ้วน เป้าหมาย ร้อยละ 100	บรรลุเป้าหมาย ส่วนงานทั้งหมด 33 ส่วนงาน มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่สาธารณะทั้งสิ้น 33 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 100 ของส่วนงานทั้งหมด	4) การเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่สาธารณะ งบประมาณ ไม่มี ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566 ผู้รับผิดชอบ - รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - และสื่อสารองค์กร - หัวหน้าส่วนงาน	คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กำหนดหัวข้อในการเปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์ของส่วนงาน จำนวน 10 รายการ ดังนี้ (1) โครงสร้าง (2) ข้อมูลผู้บริหาร (3) ข้อมูลการติดต่อ (4) ข่าวประชาสัมพันธ์ (5) Q&A (6) แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน (7) แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี (8) รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน ของปีงบประมาณปัจจุบัน และรอบ 12 เดือนของปีงบประมาณที่ผ่านมา (9) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (10) คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ซึ่งส่วนงานให้ความร่วมมือรับไปดำเนินการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว โดยมีการติดตามการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่สาธารณะผ่านที่ประชุมคณะทำงานเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นระยะ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 2.2 กำหนดมาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
2.2.1 ร้อยละของส่วนงานที่มีระบบและกลไกการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของส่วนงาน เป้าหมาย ร้อยละ 100	อยู่ระหว่างติดตามข้อมูล มีส่วนงานที่มีระบบและกลไกในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนแล้วทั้งหมด 32 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 96.67 ของส่วนงานทั้งหมด	1) จัดให้มีระบบและกลไกในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนทั้งระดับมหาวิทยาลัยและส่วนงาน งบประมาณ ไม่มี ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566 ผู้รับผิดชอบ - รองอธิการบดีฝ่ายวินัยและกฎหมาย - หัวหน้าส่วนงาน	มหาวิทยาลัยมอบให้ส่วนวินัยและกฎหมาย จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตเผยแพร่บนเว็บไซต์ รวมทั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้แจ้งให้ทุกส่วนงานมีระบบและกลไกการดำเนินการเรื่องร้องเรียน และกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของระดับมหาวิทยาลัยพบว่า ทุกส่วนงานมีระบบและกลไกการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของส่วนงาน โดยมีการติดตามผ่านที่ประชุมคณะทำงานเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นระยะ
2.2.2 ร้อยละส่วนงานที่มีการเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอนและผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน/มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ เป้าหมาย ร้อยละ 100	อยู่ระหว่างติดตามข้อมูล มีส่วนงานที่มีการเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอนและผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน/มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบแล้วทั้งหมด 32 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 96.67 ของส่วนงานทั้งหมด	2) การเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอน และผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ งบประมาณ ไม่มี ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566 ผู้รับผิดชอบ - รองอธิการบดีฝ่ายวินัยและกฎหมาย - หัวหน้าส่วนงาน	มหาวิทยาลัยมีช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอน เรื่องร้องเรียนให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบเป็นระบบสารสนเทศที่พัฒนาขึ้นและเผยแพร่ที่เว็บไซต์หลัก https://complaint.swu.ac.th/ หลักเกณฑ์การติดต่อสอบถาม/ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน 1. ติดต่อสอบถามข้อมูลหรือการให้บริการของมหาวิทยาลัย 2. ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
			3. การร้องทุกข์/ร้องเรียน ต้องเป็นเรื่องที่ได้รับ ความเดือดร้อน หรือเสียหาย อันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานในสังกัด ในเรื่องดังต่อไปนี้ ■ กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ■ กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ■ ละเลยต่อหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ ■ ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินควร ■ กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดหรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูลเหตุ มิได้หวังสร้างกระแสหรือสร้างข่าวที่เสียหายต่อบุคคลอื่น 4. การใช้บริการติดต่อสอบถาม/รับข้อเสนอแนะ/รับข้อร้องเรียน มหาวิทยาลัยต้องสามารถติดต่อกลับไปยังผู้ใช้บริการได้ เพื่อยืนยันว่ามีตัวตนจริง <u>วิธีการติดต่อสอบถาม/ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน</u> 1. ใช้ถ้อยคำสุภาพ 2. ระบุข้อมูลจริงของผู้ใช้บริการ 3. ระบุข้อเท็จจริง หรือพฤติการณ์ของเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้อย่างชัดเจนว่าได้รับความเดือดร้อน หรือเสียหายอย่างไร ต้องการให้แก้ไข ดำเนินการอย่างไร หรือชี้ช่องทางแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่/หน่วยงานของมหาวิทยาลัยได้ชัดเจนเพียงพอที่สามารถดำเนินการ สืบสวน สอบสวน ได้

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
			<u>ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน</u> 1. ด้วยตนเองหรือทางจดหมาย 2. ทางศูนย์บริการข้อมูลสารสนเทศ (Call Center) ในเบื้องต้นที่หมายเลข 0 2649 5000 3. ผ่านทาง e-mail: contact@g.swu.ac.th 4. ผ่านเว็บไซต์ https://complaint.swu.ac.th/ ซึ่งจะต้องป้อนข้อมูลเกี่ยวกับ ชื่อ ที่อยู่ โทรศัพท์ และอีเมล เพื่อประโยชน์สำหรับการติดต่อกลับ หรือ ขอข้อมูลเพิ่มเติม หรือเพื่อแจ้งผลการตรวจสอบให้ท่านทราบ ทั้งนี้ ส่วนงานได้มีการนำช่องทางการติดต่อสอบถาม/ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน ของมหาวิทยาลัยเผยแพร่กับบุคลากรและบนเว็บไซต์ และมีบางส่วนงานได้กำหนดช่องทางการติดต่อสอบถาม/ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียนของตนเองเพิ่มเติม ได้แก่ ระบบร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ระบบร้องเรียนผ่าน Google Form เป็นต้น
2.2.3 ร้อยละของส่วนงานที่มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป้าหมาย ร้อยละ 100	อยู่ระหว่างติดตามข้อมูล มีส่วนงานที่มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐแล้วทั้งหมด 32 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 96.67 ของส่วนงานทั้งหมด	3) การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปยังบุคลากรในส่วนงานและบนเว็บไซต์ งบประมาณ ไม่มี ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566 ผู้รับผิดชอบ - รองอธิการบดีฝ่ายวินัยและกฎหมาย - หัวหน้าส่วนงาน	มหาวิทยาลัยได้มีการจัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เรียน พ.ศ. 2565 และได้นำขึ้นบนเว็บไซต์ พร้อมทั้งทุกส่วนงานได้นำข้อบังคับดังกล่าวไปเผยแพร่ให้บุคลากรและประชาสัมพันธ์บนหน้าเว็บไซต์ของส่วนงานด้วย

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 2.3 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
2.3.1 ร้อยละของส่วนงานที่มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เป้าหมาย ร้อยละ 100	บรรลุเป้าหมาย ส่วนงานที่มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ครบทุกส่วนงานทั้งหมด 33 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 100 ของส่วนงานทั้งหมด	1) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ งบประมาณ ไม่มี ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566 ผู้รับผิดชอบ - คณะทำงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะฯ - หัวหน้าส่วนงาน	มหาวิทยาลัยได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2565 และได้นำแจ้งประกาศฯ ดังกล่าว ไปยังหัวหน้าส่วนงาน ในรูปแบบการส่งบันทึกข้อความและแจ้งในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2566 และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน
2.3.2 ร้อยละของส่วนงานที่มีการจัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เป้าหมาย ร้อยละ 100	อยู่ระหว่างติดตามข้อมูล มีส่วนงานที่มีการจัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy แล้วทั้งหมด 32 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 96.67 ของส่วนงานทั้งหมด	2) จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy งบประมาณ ไม่มี ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566 ผู้รับผิดชอบ - คณะทำงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะฯ - หัวหน้าส่วนงาน	ทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัย มีการติดตามการดำเนินงานสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ระดับส่วนงานผ่านคณะทำงานเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมของส่วนงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ด้วยแบนเนอร์

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
2.3.3 ร้อยละของส่วนงานที่มีการเผยแพร่รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy เป้าหมาย ร้อยละ 100	อยู่ระหว่างติดตามข้อมูล มีส่วนงานที่มีการเผยแพร่รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ตามแบบฟอร์มของสำนักงาน ป.ป.ท. แล้วทั้งหมด 32 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 96.67 ของ ส่วนงานทั้งหมด	3) ติดตามและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy งบประมาณ ไม่มี ระยะเวลา มี.ค. - เม.ย. 2566 ผู้รับผิดชอบ - คณะทำงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะฯ - หัวหน้าส่วนงาน	ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2566 ซึ่งประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการจากทุกส่วนงาน ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ได้แจ้งให้ทุกส่วนงานจัดทำสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (ต.ค. 2565 - มี.ค. 2566) ตามแบบฟอร์มของสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งทุกส่วนงานให้ความร่วมมือรายงานตามนโยบายฯ ดังกล่าว และเผยแพร่บนเว็บไซต์ส่วนงาน

ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ - ไม่มี -