



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ยังคงยุทธศาสตร์ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันทั่วทั้งองค์กร โดยกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ ปுகุจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

โดยแต่ละยุทธศาสตร์ กำหนดมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม และผู้รับผิดชอบ ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2565 และนำแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2565 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2565 เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
1.1 การสร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	1.1.1 มีคณะกรรมการและคณะทำงานและดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนด	มี	1) จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน พร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ	-	ต.ค. 2565	อธิการบดี
	1.1.2 ร้อยละของส่วนงานที่จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ 100	2) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับส่วนงาน	-	ม.ค. – ก.พ. 2566	หัวหน้าส่วนงาน
	1.1.3 ร้อยละของส่วนงานที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละ 100	3) มีการติดตามประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมแนวทางการพัฒนา	-	มี.ค. 2566	หัวหน้าส่วนงาน
	1.1.4 ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ร้อยละ 85 ของแผน	4) การดำเนินงานและติดตามประเมินผลแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	-	มี.ค. – ก.ย. 2566	- อธิการบดี - หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้ดำเนินงานอย่างมีมาตรฐานและตรวจสอบได้	1.2.1 ร้อยละของส่วนงานมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกภารกิจหลัก	มากกว่าร้อยละ 85	1) พัฒนาและจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน	-	ม.ค. – ก.พ. 2566	หัวหน้าส่วนงาน
	1.2.2 ร้อยละของส่วนงานมีแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการครอบคลุมทุกภารกิจของงานบริการ	มากกว่าร้อยละ 85	2) พัฒนาและจัดทำแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการและเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน	-	ม.ค. – ก.พ. 2566	หัวหน้าส่วนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
2.1 รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	2.1.1 ร้อยละการมีส่วนร่วมของผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย และผู้บริหารระดับส่วนงาน	ร้อยละ 100	1) รณรงค์และเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัย และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	5,000 บาท	ม.ค. – ก.พ. 2566	- อธิการบดี - รองอธิการบดี - หัวหน้าส่วนงาน
	2.1.2 ร้อยละของส่วนงานที่จัดโครงการ/กิจกรรมที่รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ 100	2) รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	5,000 บาท	ม.ค. – ก.พ. 2566	- อธิการบดี - รองอธิการบดี - หัวหน้าส่วนงาน
	2.1.3 ร้อยละของส่วนงานที่มีการส่งเสริมช่องทางสื่อสารข้อมูลอย่างโปร่งใส	ร้อยละ 100	3) ส่งเสริมหรือพัฒนาช่องทางสื่อสาร เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ หน้าส่วนงานและหน้าเว็บไซต์	5,000 บาท	ม.ค. – ก.พ. 2566	หัวหน้าส่วนงาน
	2.1.4 ร้อยละของส่วนงานที่เปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์ตามหัวข้อ และช่องทางที่มหาวิทยาลัยกำหนดครบถ้วน *	ร้อยละ 100	4) การเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่สาธารณะ	-	ม.ค. – ก.พ. 2566	- รองอธิการบดี - ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - และสื่อสารองค์กร - หัวหน้าส่วนงาน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
2.2 กำหนดมาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	2.2.1 ร้อยละของส่วนงานที่มีระบบและกลไกการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของส่วนงาน	ร้อยละ 100	1) จัดให้มีระบบและกลไกในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนทั้งระดับมหาวิทยาลัยและส่วนงาน	-	ม.ค. – ก.พ. 2566	- รองอธิการบดี ฝ่ายวินัยและกฎหมาย - หัวหน้าส่วนงาน
	2.2.2 ร้อยละของส่วนงานที่มีการเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอนและผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน/มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	ร้อยละ 100	2) การเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอน และผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	-	ม.ค. – ก.พ. 2566	- รองอธิการบดี ฝ่ายวินัยและกฎหมาย - หัวหน้าส่วนงาน
	2.2.3 ร้อยละของส่วนงานที่มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ร้อยละ 100	3) การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปยังบุคลากรในส่วนงานและบนเว็บไซต์	-	ม.ค. – ก.พ. 2566	- รองอธิการบดี ฝ่ายวินัยและกฎหมาย - หัวหน้าส่วนงาน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
2.3 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	2.3.1 ร้อยละของส่วนงานที่ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ 100	1) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เผยแพร่บนเว็บไซต์	-	ม.ค. – ก.พ. 2566	- คณะทำงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะฯ - หัวหน้าส่วนงาน
	2.3.2 ร้อยละของส่วนงานที่จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy		2) จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	-	ม.ค. – ก.พ. 2566	- คณะทำงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะฯ - หัวหน้าส่วนงาน
	2.3.3 ร้อยละของส่วนงานที่มีการเผยแพร่รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy		3) ติดตามและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	-	มี.ค. – เม.ย. 2566	- คณะทำงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะฯ - หัวหน้าส่วนงาน