

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี (พ.ศ.2565 - 2580) ซึ่งมีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization) และมีเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals) เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาล (Good Governance) ทั้งนี้ การพัฒนาให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรสมรรถนะสูงนั้น ต้องมีระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาลและการบริหารงานเพื่อความเป็นเลิศ ปัจจุบันผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ของมหาวิทยาลัยอยู่ในระดับ A ซึ่งการรักษาผลการดำเนินงานนี้ เป็นสิ่งสำคัญที่จะสะท้อนถึงการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล

ดังนั้น มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จึงให้ความสำคัญในการเสริมสร้างการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด อีกทั้ง ผู้บริหารและบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญในการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มีการดำเนินการ ดังนี้

1. การจัดโครงการรณรงค์ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

1.1 โครงการบรรยาย เรื่อง “การสร้างและเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร”

จัดโครงการบรรยาย เรื่อง “การสร้างและเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร” เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เมื่อวันศุกร์ที่ 9 ธันวาคม 2565 เวลา 8.30 – 12.00 น. ณ หอดนตรีและการแสดงอโศกมนตรี 1 ชั้น 4 อาคารนวัตกรรม : ศาสตราจารย์ ดร.สาโรช บัวศรี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยมี รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เป็นวิทยากร มีผู้ร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้บริหารส่วนงาน ได้แก่ คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการส่วน/หัวหน้าฝ่าย และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง





1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หัวข้อ คุณธรรมและความโปร่งใสในมุมมองการพัฒนามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัย โดยส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หัวข้อ คุณธรรมและความโปร่งใสในมุมมองการพัฒนามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ วันที่ 13 มีนาคม 2566 ในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีเจ้าหน้าที่จาก สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากร ซึ่งบุคลากรในมหาวิทยาลัยให้ความสนใจและเข้าร่วมกับโครงการฯ เป็นจำนวนมาก โดยวิทยากรได้บรรยายเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และได้เน้นย้ำในเรื่องของการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ด้วย

The Public Policy Process Fact Sheet

As a general guide, the public policy process can be represented using the Single Model, a linear model whereby the policy process is a sequence of stages, but in practice the stages can be iterative or happen at once, depending on the nature of the problem and the nature of the policy.

1. Agenda setting
2. Policy formulation
3. Policy adoption
4. Policy implementation
5. Policy evaluation

Agenda Setting
• Problems are identified by the public as problems for government action and action.

Policy Formulation
• Policy analysts, public agencies, the legislature and other interested parties gather information, facts, and evidence to inform the development of an emerging or revised public policy initiative.

Policy Adoption
• Government approves a policy course, formally, or plan as a priority for implementation.

Policy Implementation
• Government or associated organizations put policy into action through law, or administrative action, or a range of other policy tools, such as funding agencies.

Policy Evaluation
• The policy initiative is assessed in specific or general terms, and the results are used to inform the development of future policy initiatives.

ITA เป็นเครื่องมือขับเคลื่อนนโยบาย

เป็นเครื่องมือหนึ่งของการขับเคลื่อนนโยบาย และการสื่อสารของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านกระบวนการสำคัญตามวงจรนโยบายสาธารณะ (Public Policy Process / Public Policy Cycle) โดยมุ่งเน้นในขั้นตอนการประเมินผลนโยบาย (policy evaluation) และในระยะหลังได้รับความสำคัญและเน้นมากขึ้นในขั้นตอนอื่นเพิ่มขึ้น เช่น

- ขั้นตอนนโยบายไม่ปฏิเสธ (Policy Implementation) จาก ข้อ 023-25(HR), ข้อ 031-33 (No Gift Policy), ข้อ 034-35 (Risk Assessment), ข้อ 039-41 (Code of Conduct) เป็นต้น
- ขั้นตอนก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) จาก ข้อ 042-43 (Problem Definition)

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- เป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสนทนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
- เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566

ข้อผิดพลาด/ข้อควรระวัง

- แสดงรายงานการดำเนินกิจกรรมที่มีเนื้อหาคงเดิมหรือกิจกรรมซ้ำเดิมมีข้อมูลรายละเอียดในการจัดกิจกรรมว่าดำเนินการอย่างไร ที่ไหน เมื่อไหร่
- นำนโยบายหรือกิจกรรมหรืองานในปีงบประมาณอื่นมาตอบ
- นำโครงการหรือกิจกรรมที่หน่วยงานไปร่วมงานกับหน่วยงานอื่นมาตอบ

ข้อ 032 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

การบรรยายให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ในหัวข้อ "กรณีศึกษาเชิงปฏิบัติ 'ทุจริต บิดาอาชญากรรม'"

วันจันทร์ที่ 31 มกราคม 2566 เวลา 9.30 – 12.00 น.

ผู้บรรยาย: อ.ดร.สุพจน์ งามวิจิตร

สถานที่: ห้องประชุม อาคาร 3 ชั้น 3 อาคาร 3 ชั้น 3 อาคาร 3 ชั้น 3

ความเชื่อมโยงกับ IT/EIT

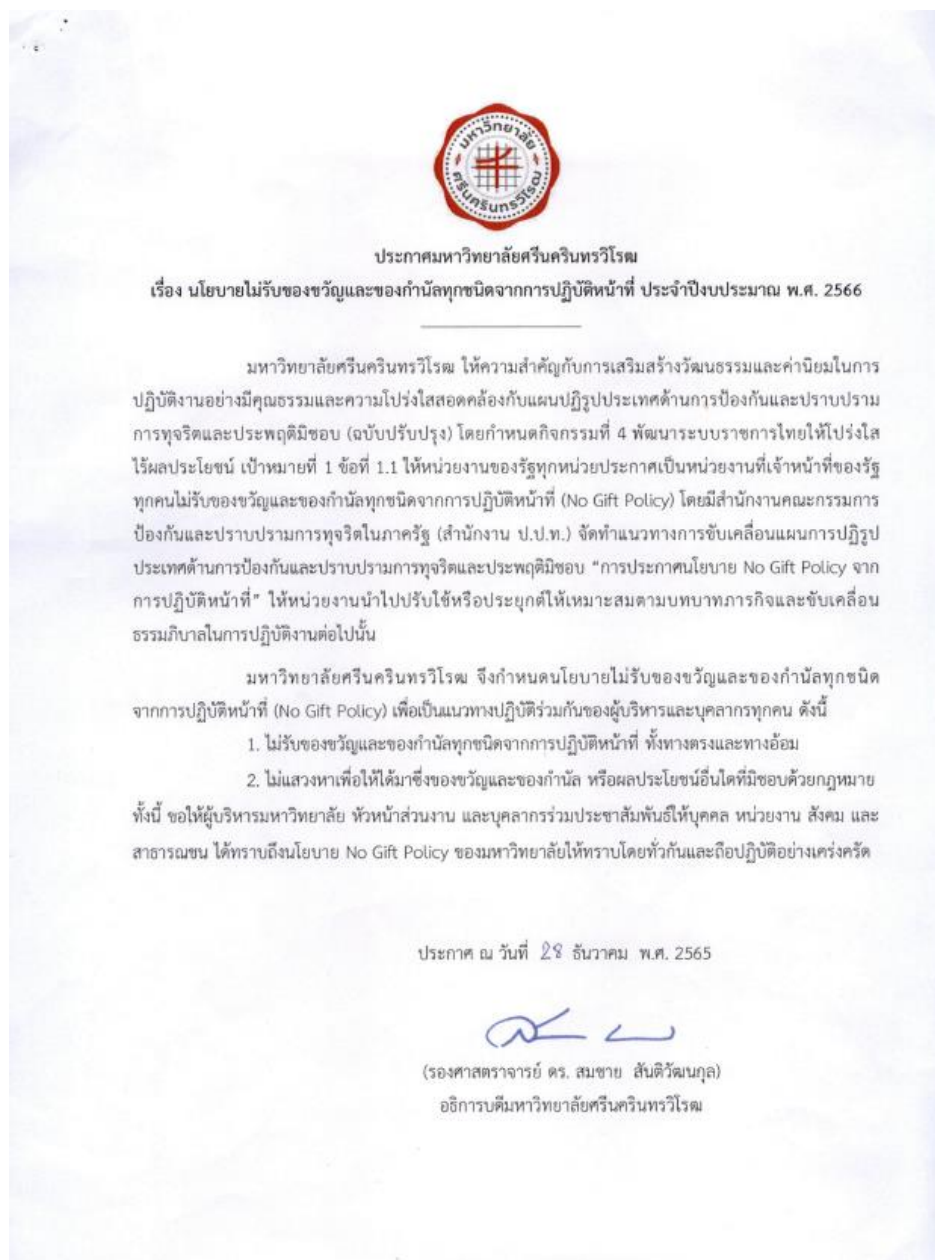
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต



2. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กร

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2565 ซึ่งได้กำหนดแนวปฏิบัติร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ดังนี้

- (1) ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งทางตรงและทางอ้อม
 - (2) ไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญและของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย
- ทั้งนี้ ได้นำแจ้งประกาศฯ ดังกล่าว ไปยังหัวหน้าส่วนงาน ในรูปแบบการส่งบันทึกข้อความและแจ้งในที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2566 และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน



3. การดำเนินงานเพื่อปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy มหาวิทยาลัย จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อดำเนินการในเรื่องของการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส 3 คณะ ได้แก่

1. คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------|
| 1.1 อธิการบดี | เป็นประธาน |
| 1.2 รองอธิการบดีทุกคน | เป็นกรรมการ |
| 1.3 ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

โดยทำหน้าที่ วางแผนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และยกระดับระบบงานที่สะท้อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และส่งเสริมให้ทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเกิดความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

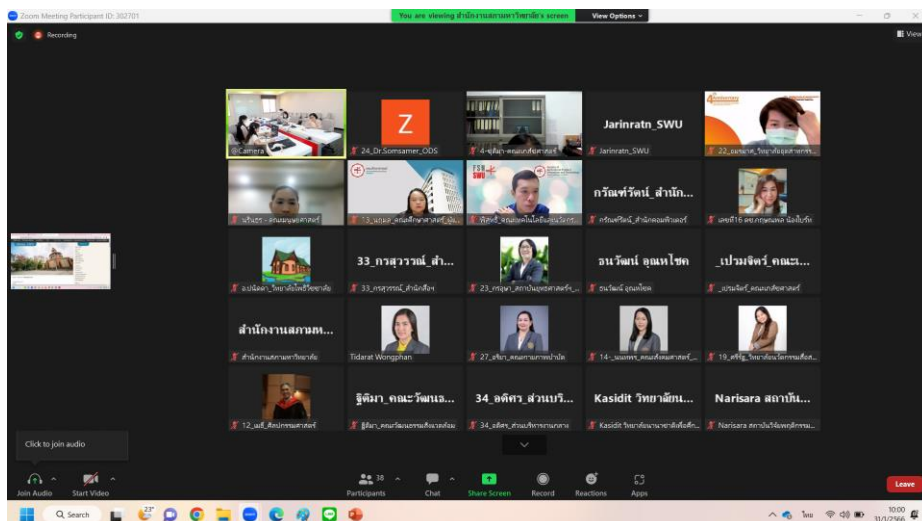
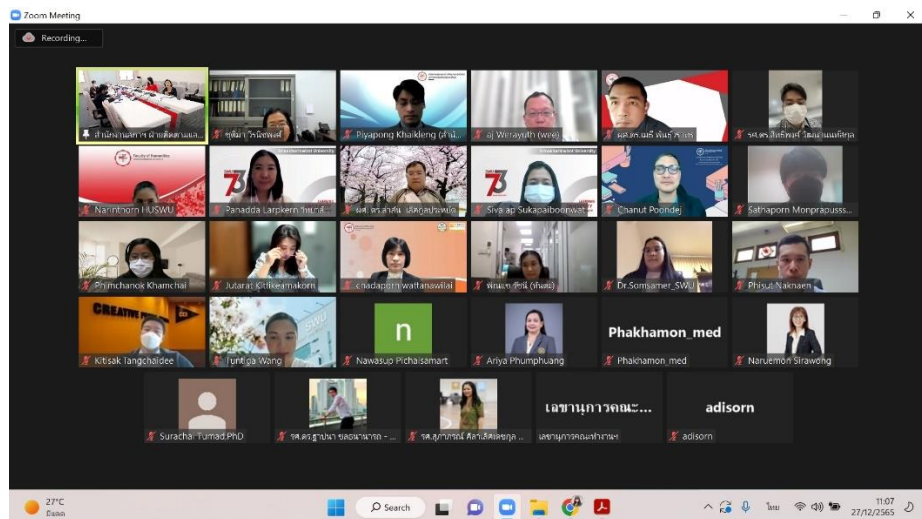
2. คณะทำงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ คำสั่งที่ 9344/2565 สั่ ณ วันที่ 10 ตุลาคม 2565 โดยมีหน้าที่เสริมสร้างจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมองค์กร และส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานบนเว็บไซต์ของส่วนงาน คณะทำงานประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------|
| 2.1 ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เป็นประธานคณะทำงาน |
| 2.2 ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม | เป็นคณะทำงาน |
| 2.3 ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล | เป็นคณะทำงาน |
| 2.4 ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร | เป็นคณะทำงาน |
| 2.5 ผู้อำนวยการส่วนวินัยและกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี | เป็นคณะทำงาน |
| 2.6 หัวหน้างานพัสดุ ส่วนการคลัง สำนักงานอธิการบดี | เป็นคณะทำงาน |
| 2.7 หัวหน้าฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา สำนักคอมพิวเตอร์ | เป็นคณะทำงาน |
| 2.8 หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล สำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เป็นคณะทำงานและเลขานุการ |

3. คณะทำงานเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คำสั่งที่ 10818/2565 ลง ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2565 เพื่อเป็นเครือข่ายความร่วมมือสร้างการรับรู้และธรรมาภิบาลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนงาน รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานบนเว็บไซต์ของส่วนงาน คณะทำงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------|
| 3.1 ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เป็นประธานคณะทำงาน |
| 3.2 ผู้แทนระดับรองคณบดี/รองผู้อำนวยการจาก 33 ส่วนงาน | เป็นคณะทำงาน |
| 3.3 หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล สำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เป็นคณะทำงานและเลขานุการ |

เพื่อแจ้งเรื่องการการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ระดับส่วนงาน รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
ในการยึดถือปฏิบัติตามประกาศด้วย



4. การดำเนินงานของส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยในการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ตามที่มีมหาวิทยาลัย ได้มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ซึ่งยังคงยุทธศาสตร์ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันทั่วทั้งองค์กร โดยกำหนดยุทธศาสตร์ หลัก ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

โดยแต่ละยุทธศาสตร์ กำหนดมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม และผู้รับผิดชอบ ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2565 และนำแจ้งเพื่อทราบในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2565 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2565 พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หลักของ มศว และได้แจ้งทุกส่วนงานจัดทำแผนป้องกันการทุจริตฯ ประจำปี 2566 โดยให้มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าว รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ซึ่งทุกส่วนงานให้ความร่วมมือจัดทำแผนป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คิดเป็น ร้อยละ 100 ของส่วนงานทั้งหมด ซึ่งมีการติดตามการดำเนินงานสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ระดับส่วนงานผ่านคณะทำงานเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมของส่วนงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ด้วยแบนเนอร์ ยกตัวอย่างดังนี้



ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัย

“ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และการประพฤติมิชอบของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยทุกระดับ
และมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ
และรับผิดชอบต่อตนเอง หน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ”



มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน
ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



คณะมนุษยศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของคณะ

"คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และการประพฤติมิชอบของบุคลากรทุกฝ่าย
และมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ
และรับผิดชอบต่อตนเอง หน่วยงาน สังคม ประเทศชาติ"



Faculty of Humanities
SAKON NAKHON RAJABHAT UNIVERSITY

**NO GIFT
POLICY**



ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ คณะมนุษยศาสตร์

"งดรับ งดให้"

งดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบายป้องกันและต่อต้านทุจริต



ขอขอบคุณในความร่วมมือ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัญชลี จันทร์เสม
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์

CHÍNH SÁCH KHÔNG TẶNG QUÀ

Keine Geschenkpoltik

谢绝收礼

명절 선물 안주고 안받기 운동



មិនទទួលឯកអដ្ឋ

La politique zéro cadeau

Tidak ada kebiijakan menerima hadiah

လာဘ်ပေးလာဘ်ယူ မှု တားမြစ်ခြင်း မူဝါဒ

รวมพลัง เพื่อสร้างจุดเปลี่ยน
 อัตลักษณ์โรงพยาบาลคุณธรรม
 บริการด้วยใจ / ใฝ่สามัคคี / มีความรับผิดชอบ

ต่อต้านคอร์รัปชัน
 ACT NOW - รวมพลัง งดรับของขวัญ

ประกาศเจตนารมณ์การบริหารงาน
 ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่าง
 มีคุณธรรมและความโปร่งใส
 ปราศจากการทุจริต เพื่อให้ผู้บริหาร
 พนักงานถือปฏิบัติเป็นแนวทาง

วันจันทร์ที่ 27 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมนิคมปัญญา อาคารเรียนและปฏิบัติการ

ศูนย์การแพทย์
 ปัญญานันท์ภักย์ ชลประทาน
 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ศูนย์การแพทย์
 ปัญญานันท์ภักย์ ชลประทาน
 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**NO
GIFT POLICY**

"งดให้ งดรับ"
 ของกำนัลในทุกโอกาส

ร่วมส่งเสริมการสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ของ ศูนย์การแพทย์ปัญญานันท์ภักย์ ชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม

SWU

**ประกาศเจตนารมณ์สุจริต
 ในการบริหารงานวิทยาลัย**

" วิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม
 ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 และการประพฤติมิชอบของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยทุกระดับ
 และมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์
 สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
 มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ
 และรับผิดชอบต่อตนเอง หน่วยงาน สังคม และประชาชาติ "







คณะวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประกาศเจตนารมณ์สูงสุดในการบริหารงานของคณะ

“ผู้บริหารของคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามทุจริต
และการประพฤติมิชอบของบุคลากรภายในคณะทุกระดับ
และมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ
และรับผิดชอบต่อตนเอง หน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ ”







คณะวิทยาศาสตร์ ประกาศเจตนารมณ์

"เป็นส่วนงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่"



งดให้ งดรับ
ของขวัญและของกำนัล
เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและ
วัฒนธรรมสูงสุดในการปฏิบัติงาน



ประกาศเจตนารมณ์สูงสุดในการทำงาน

สำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ให้ความสำคัญในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
การประพฤติมิชอบ มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ
และรับผิดชอบต่อตนเอง หน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ





สำนักคอมพิวเตอร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

สำนักคอมพิวเตอร์ ประกาศเจตนารมณ์

"เป็นส่วนงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคน
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่"



งดให้
งดรับ
ของขวัญและของกำนัล
เพื่อเสริมสร้างค่านิยม
และวัฒนธรรมสูงสุด
ในการปฏิบัติงาน



คณะทันตแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร
คณะทันตแพทยศาสตร์

งดรับ งดให้
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบายป้องกันและต่อต้านทุจริต
ขอขอบคุณทุกความปรารถนาดีและไมตรีจิตของท่าน



คณะทันตแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัย

“ผู้บริหารคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และการประพฤติมิชอบของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยทุกระดับ
และมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ
และรับผิดชอบตนเอง ห่วงงาน สังคม และประเทศชาติ”



คณะวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
ไม่รับสินบนทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงาน
อย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส

”

<http://science.swu.ac.th>     @sclswu

