

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ระหว่างเดือนตุลาคม 2562 – กันยายน 2563

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด		โครงการ	
		จำนวน	บรรลุ	จำนวน	ดำเนินการ
1. ยกระดับการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1.1 สร้างความรู้และความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรในการจัดสรรงบประมาณให้แก่มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	1	1	5	5
	1.2 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในทุกส่วนงานเพื่อลดความเสี่ยงในการผิดพลาดในการดำเนินงานด้านการเงินและพัสดุ	1	1	1	1
	1.3 มีกระบวนการตรวจสอบภายในองค์กรที่มีความเป็นอิสระไม่ถูกแทรกแซง และมีกระบวนการลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง	2	2	1	1
	1.4 สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียนของนิสิต บุคลากร ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัย	2	2	1	1
2. ส่งเสริมและสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน	2.1 ส่งเสริมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัย	1	1	1	1
	2.2 กำหนดแนวทางการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย	2	2	2	2
	2.3 ส่งเสริมการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับนิสิต	1	1	2	2
รวม		10	10	13	13
ร้อยละ		100.00		100.00	

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 1.1 สร้างความรู้และความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรในดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
1.1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนให้บุคลากรในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	4 โครงการ/กิจกรรม	1) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 “ก้าวแรกการเป็นพนักงาน มศว” (รุ่นที่ 1 - 4)	ต.ค. 2562 – มี.ค. 2563	ส่วนทรัพยากรบุคคล
		2) โครงการเสริมสร้างอุดมการณ์รักชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรม: การบรรยาย เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย และศาสตร์พระราชา สู่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	ต.ค. – ธ.ค. 2562	ส่วนกิจการนิสิต
		3) โครงการพัฒนาศักยภาพและสานสัมพันธ์พนักงานใหม่ สายปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2563	ต.ค. 2562 – มี.ค. 2563	ส่วนทรัพยากรบุคคล
ผลการดำเนินงาน: ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน: โครงการ/กิจกรรม		
มหาวิทยาลัยจัดโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนให้บุคลากรในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส รวมจำนวน 6 ครั้ง ได้แก่ 1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 “ก้าวแรกการเป็นพนักงาน มศว” จำนวน 4 ครั้ง	1) มหาวิทยาลัยโดยส่วนทรัพยากรบุคคลได้จัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 “ก้าวแรกการเป็นพนักงาน มศว” ทั้งหมด 4 รุ่น ดังนี้ - รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2562 - รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2562 - รุ่นที่ 3 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2562 - รุ่นที่ 4 เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2563 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับประวัติความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมองค์กร และเพื่อให้บุคลากรเข้าใจถึงกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ที่ควรได้รับ รวมถึงให้บุคลากรรู้สึกถึงการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร มีทัศนคติที่ดี พร้อมปรับตัวให้เข้ากับองค์กรโดยเชิญวิทยากร ผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรบุคคล หัวหน้างาน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์และทีมงานจากส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี			

ผลการดำเนินงาน: ตัวชี้วัด (ต่อ)	ผลการดำเนินงาน: โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)
<p>2. โครงการเสริมสร้างอุดมการณ์รักชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรม: การบรรยาย เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย และศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน จำนวน 1 ครั้ง</p>	<p>2) โครงการเสริมสร้างอุดมการณ์รักชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรม: การบรรยาย เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย และศาสตร์พระราชา สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน จัดเมื่อวันที่ 30 ต.ค. 2562 ณ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องค์กรฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร ได้แสดงออกซึ่งความจงรักภักดี และน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ 2. เพื่อให้ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร ได้แสดงปณิธานที่สืบสานคุณธรรมตามรอยเบื้องพระยุคลบาทพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว 3. เพื่อให้บุคลากรสำนึกในความเป็นไทย และทราบถึงความเป็นมาของประวัติศาสตร์ชาติไทย
<p>3) โครงการพัฒนาศักยภาพและสานสัมพันธ์พนักงานใหม่ สายปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2563</p>	<p>3) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เล็งเห็นถึงความสำคัญของบุคลากรใหม่ที่เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ที่ควรต้องรู้จักวัฒนธรรมองค์กร สมรรถนะหลักขององค์กร ส่งเสริมและสร้างความรู้สึกรักและผูกพันต่อองค์กร มีแรงจูงใจในการทำงาน รู้จักใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานเพื่อให้ได้งานที่มีประสิทธิภาพ สร้างการทำงานเป็นทีมทั้งภายในและระหว่างหน่วยงาน รวมทั้งให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในบทบาทหน้าที่ของตนเองกับการเป็นพลังขับเคลื่อนองค์กร มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนการบริการสู่สังคม สร้างจิตสำนึก มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการทราบและเข้าใจสมรรถนะหลักขององค์กร วัฒนธรรมองค์กร 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รู้จักบทบาทของพนักงานสายปฏิบัติการในการเป็นพลังขับเคลื่อนองค์กร 3. เพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร 4. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพการทำงานเป็นทีมทั้งภายในและระหว่างหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน: 1.2 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในทุกส่วนงานเพื่อลดความเสี่ยงในการผิดพลาดในการดำเนินงานด้านการเงินและพัสดุ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
1.2.1 ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุที่ได้รับการพัฒนาจากทุกส่วนงาน	ร้อยละ 100	โครงการสัมมนาบุคลากรด้านการเงินและบัญชี มศว	ต.ค. 2562	ส่วนการคลัง
ผลการดำเนินงาน: ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน: โครงการ/กิจกรรม		
บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุได้รับการพัฒนา โดยมีผู้แทนจากตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้องครบทุกส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัย (จำนวน 33 ส่วนงาน) คิดเป็นร้อยละ 100		มหาวิทยาลัยโดยส่วนการคลัง สำนักงานอธิการบดี ได้จัดโครงการสัมมนาบุคลากรด้านการเงินและบัญชี มศว ระหว่างวันที่ 2-5 ตุลาคม 2563 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน การบัญชี เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 110 คน จากตัวแทนของทุกส่วนงานในมหาวิทยาลัย		

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน: 1.3 มีกระบวนการตรวจสอบภายในองค์กรที่มีความเป็นอิสระไม่ถูกแทรกแซง และมีกระบวนการลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่
ผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
1.3.1 จำนวนเรื่องจากการตรวจสอบภายในที่ไม่ถูกต้องและนำมากำหนดแนวทางแก้ไขเผยแพร่สู่สาธารณะ	น้อยกว่า 5 เรื่อง	ประชุมหารือแนวทางการแก้ไขในประเด็นข้อตรวจพบของหน่วยตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย และการจัดทำแผนการตรวจสอบที่มีความเป็นอิสระ ไม่ถูกแทรกแซง	ต.ค. 2562 - มี.ค. 2563	หน่วยตรวจสอบภายใน
1.3.2 มีแผนการตรวจสอบประจำปี	มี			
ผลการดำเนินงาน: ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน: โครงการ/กิจกรรม		
1.3.1 หน่วยตรวจสอบภายใน ทำการเผยแพร่ข้อตรวจพบ และข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข เรื่อง การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการพนักงาน ที่หน้าเว็บไซต์ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย		คณะกรรมการตรวจสอบ และหน่วยงานตรวจสอบภายใน ประชุมหารือจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี และเสนอผ่านความเห็นชอบอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว โดยคณะกรรมการตรวจสอบ กำหนดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือนๆ เดือนละ 1 ครั้ง		
1.3.2 หน่วยตรวจสอบภายในจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี เสนอผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ และอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว				

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน: 1.4 สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียนของนิสิต บุคลากร ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
1.4.1 มีระบบการรับข้อร้องเรียนและแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน	มี	โครงการจัดทำระบบและแนวปฏิบัติการพิจารณาเรื่องร้องเรียน	ต.ค. 2562 - มี.ค. 2563	ส่วนวินัยและกฎหมาย
1.4.2 ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีจำนวนลดลง	ลดลง ร้อยละ 25			
ผลการดำเนินงาน: ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน: โครงการ/กิจกรรม		
1.4.1 มหาวิทยาลัยมีระบบการรับข้อร้องเรียนและแนวทางการจัดการข้อร้องเรียนที่หน้าเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีการปรับปรุงพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง		สำนักคอมพิวเตอร์ ส่วนนิติศาสตร์และสื่อสารองค์กร และส่วนวินัยและกฎหมาย มีการประชุมหารือเพื่อพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย โดยส่วนวินัยและกฎหมาย ทำการจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่เรียบร้อยแล้ว		
1.4.2 ข้อมูลเรื่องร้องเรียนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีจำนวน 41 เรื่อง และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ณ เดือนมีนาคม มีจำนวน 18 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 43.90				

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน: 2.1 ส่งเสริมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
2.1.1 จำนวนช่องทางการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารของมหาวิทยาลัย	มากกว่า 3 ช่องทาง	โครงการรณรงค์ส่งเสริมการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	ม.ค. 2562 – ก.ย. 2563	- สำนักสื่อและ เทคโนโลยีการศึกษา - สำนักคอมพิวเตอร์
ผลการดำเนินงาน: ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน: โครงการ/กิจกรรม		
ช่องทางในการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ได้แก่ หนังสือเวียน แผ่นติดบอร์ด คลิปวิดีโอ และมอบให้ผู้บริหารแต่ละส่วนงานนำแจ้งในการประชุมประจำส่วนงานและประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง		อธิการบดีมหาวิทยาลัย ได้นำผู้บริหารทุกท่านร่วมกันแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล โดยการถ่ายภาพรณรงค์ และถ่ายทำวิดีโอ เพื่อเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ และมอบให้ผู้บริหารทุกส่วนงานนำแจ้งและเผยแพร่ไปยังบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ระหว่างเดือนมกราคม – กันยายน 2563		

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน: 2.2 กำหนดแนวทางการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
2.2.1 จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย	มากกว่า 3 ช่องทาง	1) โครงการพัฒนาเว็บไซต์หลักที่สะดวกต่อการเข้าถึง	ต.ค. 2562 – มี.ค. 2563	สำนักคอมพิวเตอร์
2.2.2 จำนวนคนที่เข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์	มากกว่า 1 แสนคน	2) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย	ต.ค. 2562 – ก.ย. 2563	ส่วนวิเทศน์สัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
ผลการดำเนินงาน: ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน: โครงการ/กิจกรรม		
2.2.1 ช่องทางการประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยสู่สาธารณะ ได้แก่ website, Facebook, Instagram, Twister		1) สำนักคอมพิวเตอร์ พัฒนาเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัยให้สะดวกต่อการเข้าถึงได้ตามความคิดเห็นของผู้ใช้งานอย่างต่อเนื่อง		
2.2.2 สรุปจำนวนการเข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ ณ เดือนกันยายน 2563 จำนวน 5,705,745 คน		2) งานประชาสัมพันธ์ ส่วนวิเทศน์และสื่อสารองค์กร ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวกิจกรรมทันทีเมื่อมีการจัดกิจกรรมโครงการของมหาวิทยาลัยผ่าน website, Facebook, Instagram, Twister		

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน: 2.3 ส่งเสริมการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกันให้กับนิสิต

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
2.2.3 จำนวนกิจกรรมโครงการที่ส่งเสริมการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับนิสิต	มากกว่า 2 โครงการ/กิจกรรม	1) โครงการเสริมสร้างอุดมการณ์รักชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรม: การบรรยาย เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย และ ศาสตร์พระราชา สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	ต.ค. 2562 – มี.ค. 2563	ส่วนกิจการนิสิต
		2) กิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์นิสิต หัวข้อเรื่อง บัณฑิตไทยไม่โกง	ส.ค.- ก.ย. 2563	
		3) โครงการประกวดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านการมีวินัยและการเป็นพลเมืองดีปี 3	ก.ค. 2562 - พ.ค. 2563	
ผลการดำเนินงาน: ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน: โครงการ/กิจกรรม		
มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมโครงการที่ส่งเสริมการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับนิสิต 3 โครงการ คือ		1) มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการ 3 ครั้ง ดังนี้		
1. โครงการเสริมสร้างอุดมการณ์รักชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรม: การบรรยาย เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย และศาสตร์พระราชา สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน จัดเมื่อวันที่ 30 ต.ค. 2562		1.1) โครงการเสริมสร้างอุดมการณ์รักชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรม: การบรรยาย เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย และศาสตร์พระราชา สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน จัดเมื่อวันที่ 30 ต.ค. 2562 ณ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์		
2. โครงการเทา – งามสัมพันธ์ ครั้งที่ 23 “ประสานมิตร จิตอาสา พัฒนาสังคม” บรรยายพิเศษ เรื่อง “สถาบันพระมหากษัตริย์กับการสร้างจิตอาสาในสังคมไทย” โดยทีมคณะวิทยากร จิตอาสา 904 จัดเมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2563		1.2) โครงการเทา – งามสัมพันธ์ ครั้งที่ 23 “ประสานมิตร จิตอาสา พัฒนาสังคม” ในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2563 ณ โรงแรมรอยัลฮิลส์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา ตำบลสาริกา อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก บรรยายพิเศษ เรื่อง “สถาบันพระมหากษัตริย์กับการสร้างจิตอาสาในสังคมไทย” โดยทีมคณะวิทยากรจิตอาสา 904		

ผลการดำเนินงาน: ตัวชี้วัด (ต่อ)	ผลการดำเนินงาน: โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)
<p>3. โครงการประกวดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านการมีวินัย และการเป็นพลเมืองดีปี 3 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นการมีวินัยและการเป็นพลเมืองดีให้แก่นิสิตและเพื่อให้นิสิตเกิดความตระหนักคิดหาแนวทางปฏิบัติที่ดี ด้านการมีวินัยและการเป็นพลเมืองดี</p>	<p>1.3) โครงการประกวดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านการมีวินัยและการเป็นพลเมืองดี เป็นโครงการที่ดำเนินการระหว่างเดือนกรกฎาคม 2562 ถึงเดือนพฤษภาคม 2563 โดยที่ลักษณะกิจกรรมเป็นกิจกรรมที่ริเริ่มและดำเนินงานโดยองค์การนิสิต กิจกรรมจัดโดยองค์การนิสิต (องค์การนิสิต สภานิสิต สโมสรนิสิต ชมรมนิสิต) และทุกกลุ่มนิสิต ที่รวมตัวกันดำเนินงาน หรือเป็นโครงการที่ทำขึ้นในรายวิชา สำหรับคำว่าวินัยและการเป็นพลเมืองดี</p>

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้ความสำคัญในด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและนำไปสู่การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่ดียิ่งขึ้น โดยอยู่ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น“มาตรการป้องกันเชิงรุก”

โดยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่งเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันทั่วทั้งองค์กร โดยกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

ซึ่งแต่ละยุทธศาสตร์ มีมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม และผู้รับผิดชอบ สรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
1.1 สร้างความรู้และความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	1.1.1 จำนวนโครงการที่ส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	4 โครงการ/กิจกรรม	1) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 “ก้าวแรก การเป็นพนักงาน มศว” (รุ่นที่ 1 - 4)	ต.ค. 2562 – มี.ค. 2563	ส่วนทรัพยากรบุคคล
			2) โครงการเสริมสร้างอุดมการณ์รักชาติและสถาบัน พระมหากษัตริย์ กิจกรรม: การบรรยาย เรื่อง สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย และ ศาสตร์พระราชา สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	ต.ค. – ธ.ค. 2562	ส่วนกิจการนิสิต
1.2 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในทุกส่วนงานเพื่อลดความเสี่ยงในการผิดพลาดในการดำเนินงานด้านการเงินและพัสดุ	1.2.1 ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุที่ได้รับการพัฒนาจากทุกส่วนงาน	ร้อยละ 100	โครงการสัมมนาบุคลากรด้านการเงินและบัญชี มศว	ต.ค. 2562	ส่วนการคลัง
1.3 มีกระบวนการตรวจสอบภายในองค์กรที่มีความเป็นอิสระไม่ถูกแทรกแซง และมีกระบวนการลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง	1.3.1 จำนวนเรื่องจากการตรวจสอบภายในที่ไม่ถูกต้องและนำมากำหนดแนวทางการแก้ไขเผยแพร่สู่สาธารณะ	น้อยกว่า 5 เรื่อง	ประชุมหารือแนวทางการแก้ไขในประเด็นข้อตรวจพบของหน่วยตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย และการจัดทำแผนการตรวจสอบที่มีความเป็นอิสระ ไม่ถูกแทรกแซง	ต.ค. 2562 – มี.ค. 2563	หน่วยตรวจสอบภายใน
	1.3.2 มีแผนการตรวจสอบประจำปี	มี			
1.4 สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียนของนิสิต บุคลากร ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัย	1.4.1 มีระบบการรับข้อร้องเรียนและแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน	มี	โครงการจัดทำระบบและแนวปฏิบัติการพิจารณาเรื่องร้องเรียน	ต.ค. 2562 – มี.ค. 2563	ส่วนวินัยและกฎหมาย
	1.4.2 ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีจำนวนลดลง	ลดลง ร้อยละ 25			

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ส่วนงานที่รับผิดชอบ
2.1 ส่งเสริมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัย	2.1.1 จำนวนช่องทางในการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารของมหาวิทยาลัย	มากกว่า 3 ช่องทาง	โครงการรณรงค์ส่งเสริมการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	ต.ค. 2562 – ก.ย. 2563	- สำนักสื่อและเทคโนโลยี การศึกษา - สำนักคอมพิวเตอร์
2.2 กำหนดแนวทางการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่างๆ ของมหาวิทยาลัย	2.2.1 จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย	มากกว่า 3 ช่องทาง	1) โครงการพัฒนาเว็บไซต์หลักที่สะดวกต่อการเข้าถึงได้	ต.ค. 2562 – มี.ค. 2563	สำนักคอมพิวเตอร์
	2.2.2 จำนวนคนที่เข้าถึงสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์	มากกว่า 1 แสนคน	2) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวกิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัย	ต.ค. 2562 – ก.ย. 2563	ส่วนวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
2.3 ส่งเสริมการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับนิสิต	2.2.3 จำนวนกิจกรรมโครงการที่ส่งเสริมการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกันให้กับนิสิต	มากกว่า 2 โครงการ/กิจกรรม	1) โครงการเสริมสร้างอุดมการณ์รักชาติและสถาบัน พระมหากษัตริย์	ต.ค. – ธ.ค. 2562	ส่วนกิจการนิสิต
			2) กิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์นิสิต หัวข้อเรื่องบัณฑิตไทยไม่โกง	ส.ค.- ก.ย. 2563	