

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

---

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้ความสำคัญในด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและนำไปสู่การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่ดียิ่งขึ้น โดยอยู่ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น“มาตรการป้องกันเชิงรุก”

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันทั่วทั้งองค์กร โดยกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

ซึ่งแต่ละยุทธศาสตร์ มีมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม และผู้รับผิดชอบ สรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
1.1 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	1.1.1 ร้อยละของส่วนงานมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก	มากกว่าร้อยละ 85 ของส่วนงานทั้งหมด	1) โครงการพัฒนาและจัดทำคู่มือ/แนวปฏิบัติในการทำงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	ม.ค. – ก.ย. 2564	- รองอธิการบดีทุกฝ่าย - คณบดีและผู้อำนวยการทุกส่วนงาน
	1.1.2 ร้อยละของส่วนงานมีคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการตามภารกิจหลักสำหรับผู้มาขอรับบริการ	มากกว่าร้อยละ 85 ของส่วนงานทั้งหมด	2) โครงการพัฒนาและจัดทำคู่มือ/แนวปฏิบัติในการให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน		
	1.1.3 ระดับผลการประเมินการปฏิบัติงานของส่วนงานอยู่ในระดับสูง (BSC)	มากกว่าร้อยละ 85 ของส่วนงานทั้งหมด	3) โครงการพัฒนา/ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการตามภารกิจหลัก โดยการสะท้อนกลับจากผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี		
1.2 พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในองค์กรที่มีความเป็นอิสระ ไม่ถูกแทรกแซง และมีกระบวนการลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง	1.2.1 ร้อยละของการดำเนินตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ร้อยละ 85 ของแผนฯ	1) จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ต.ค. – ธ.ค. 2563	- อธิการบดี - ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
	1.2.2 จำนวนเรื่องจากการตรวจสอบภายในที่ไม่ถูกต้องและนำมากำหนดแนวทางแก้ไขเผยแพร่สู่สาธารณะ	2 เรื่อง	2) เผยแพร่แนวทางการแก้ไขจากประเด็นข้อตรวจพบประจำปี		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
2.1 วัฒนธรรม ส่งเสริมและปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในด้านการดำเนินชีวิตและด้านการปฏิบัติงานของผู้บริหาร บุคลากร และนิสิตของมหาวิทยาลัย	2.1.1 ร้อยละการมีส่วนร่วมของผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย และผู้บริหารระดับส่วนงาน	ร้อยละ 90 ของผู้บริหารทั้งหมด	1) โครงการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่นำโดยผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย	ม.ค. – มี.ค. 2564	- ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย - ผู้อำนวยการสำนักสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา
			2) โครงการรณรงค์และเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัย และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ม.ค. – ก.ย. 2564	- รองอธิการบดีทุกฝ่าย - คณบดีและผู้อำนวยการทุกส่วนงาน
	2.1.2 มีช่องทางการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารจัดการทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยไปยังบุคลากร นิสิต และประชาชน	มากกว่า 3 ช่องทาง	3) โครงการพัฒนา/ปรับปรุงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารไปยังบุคคลทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	ม.ค. – ก.ย. 2564	- รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร - ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
2.2 การสร้างการรับรู้ และสื่อสาร ทำความเข้าใจการดำเนินงาน เกี่ยวกับภารกิจหลัก ของมหาวิทยาลัยผ่านสื่อสังคม ออนไลน์	2.2.1 ทุกส่วนงานมีการเปิดเผยข้อมูล หน้าเว็บไซต์ตามหัวข้อและช่องทาง ที่มหาวิทยาลัยกำหนดครบถ้วน	ทุกส่วนงาน	1) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลเว็บไซต์ (webmaster) ของทุกส่วนงาน	ม.ค. – ก.ย. 2564	- ผู้อำนวยการสำนัก คอมพิวเตอร์  - คณบดีและ ผู้อำนวยการ ทุกส่วนงาน
			2) โครงการพัฒนาช่องทางการสื่อสาร เกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติงาน สำหรับนิสิตและบุคคลภายนอก	ต.ค.2563 – ก.ย. 2564	- รองอธิการบดี และ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย วิเทศสัมพันธ์และ สื่อสารองค์กร  - ผู้อำนวยการสำนัก คอมพิวเตอร์
2.3 กำหนดมาตรการวิธีการจัดการ เรื่องร้องเรียน มีวิธีการรับเรื่อง ร้องเรียนและการจัดการ เรื่องร้องเรียนของบุคลากร นิสิต ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วน เสียของมหาวิทยาลัย	2.3.1 ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการ	ร้อยละ 80 ของเรื่อง ร้องเรียน ทั้งหมด	1) จัดทำและเผยแพร่กระบวนการรับ เรื่องร้องเรียน	ต.ค. 2563 - มี.ค. 2564	- รองอธิการบดีฝ่ายวินัย และกฎหมาย  - ผู้อำนวยการส่วนวินัย และกฎหมาย
			2) ปรับปรุง พัฒนา กระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียน	ต.ค. 2563 – ก.ย. 2564	