



**S
W
U**

**รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประจำปี พ.ศ. 2567**

สารบัญ

	หน้าที่
▶ มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	1 - 3
▶ สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	4 - 19
▶ ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	20



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - วันที่ 30 กันยายน 2567)

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ภาคผนวก ก.) ได้มีการกำหนดมาตรการ/วิธีการปฏิบัติ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่สอดคล้องกับการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยปีที่ผ่านมา เพื่อเป็นการขับเคลื่อนประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยมีสรุปรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ แบ่งเป็น 3 หัวข้อ ได้แก่

1. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย
2. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม
3. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

1. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย

ที่	มาตรการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
1	แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประกอบด้วย ผู้แทนของมหาวิทยาลัย ที่เกี่ยวข้องกับงานสื่อสารองค์กร งานแผน งานงบประมาณ งานบุคคล งานกฎหมาย งานการเงินและพัสดุ งานเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และงานกิจการนิสิต	ผู้อำนวยการสำนักงาน สภามหาวิทยาลัย	ภายใน 31 ม.ค. 2567
2	แต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงาน อย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ประกอบด้วย รองคณบดี/รองผู้อำนวยการจากทุกส่วนงาน	ผู้อำนวยการสำนักงาน สภามหาวิทยาลัย	ภายใน 31 ม.ค. 2567
3	ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และรณรงค์สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีทัศนคติและปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตทั่วทั้งมหาวิทยาลัย	อธิการบดี / รองอธิการบดี / หัวหน้าส่วนงาน	ภายใน 31 ม.ค. 2567

ที่	มาตรการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
4	ส่วนงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยแผนของส่วนงานมีความเชื่อมโยงกับแผนของมหาวิทยาลัย	หัวหน้าส่วนงาน	ภายใน 29 ก.พ. 2567
5	จัดโครงการส่งเสริมการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสโดยเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. หรือผู้เชี่ยวชาญในเรื่อง 1) ธรรมชาติสำคัญกับการพัฒนาองค์กรอย่างไร สำหรับผู้บริหาร 2) ธรรมชาติตามมาตรา 128 สำหรับผู้บริหารและบุคลากร	คณะทำงานการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะฯ	ภายใน 29 ก.พ. 2567
6	สำรวจการรับรู้ของ บุคลากรภายใน ที่มีต่อการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายในองค์กร (ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต) โดยกำหนดบุคลากรร้อยละ 25 ของแต่ละส่วนงาน	ผู้อำนวยการสำนักงาน สภามหาวิทยาลัย/ หัวหน้าส่วนงาน	20 ม.ค. – 20 ก.พ. 2567
7	สำรวจการรับรู้ของ บุคคลภายนอก ที่มีต่อการปฏิบัติงานเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน (ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน) โดยกำหนดกลุ่มตัวอย่างเป็นผู้นำนิสิต หรือศิษย์เก่าที่ติดต่อกับส่วนกิจการนิสิต จำนวน 100 คน	ผู้อำนวยการสำนักงาน สภามหาวิทยาลัย/ ผู้อำนวยการส่วน กิจการนิสิต	1 ก.พ. – 1 มี.ค. 2567
8	ส่วนงานรณรงค์และสร้างการรับรู้โดยการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของส่วนงาน โดยกำหนดประเด็นสำคัญที่ต้องเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่ (1) โครงสร้างองค์กร (2) ข้อมูลผู้บริหาร (3) ข้อมูลการติดต่อส่วนงาน (4) ข่าวประชาสัมพันธ์ (5) Q & A (6) แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (7) แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี 2567 ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 (8) รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (9) คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (10) คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อ	คณบดี/ผู้อำนวยการ ทุกส่วนงาน	1 ก.พ. – 30 มี.ค. 2567

ที่	มาตรการ/กิจกรรม ปังงบประมาณ พ.ศ. 2567	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
9	มหาวิทยาลัยและส่วนงานประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างความเข้าใจการตอบแบบประเมินในระบบ ITA ได้แก่ (1) แบบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยผู้เข้าตอบ คือ บุคลากรที่ทำงานมาเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า 1 ปี (2) แบบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยผู้เข้าตอบ คือ นิสิตปัจจุบัน ศิษย์เก่า และบุคคล /บริษัท ที่มาติดต่อกับส่วนงาน	ผู้อำนวยการสำนักงาน สภามหาวิทยาลัย/ หัวหน้าส่วนงาน	1 เม.ย. – 30 มิ.ย. 2567
10	มหาวิทยาลัยกำกับติดตามการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย (จำนวน 35 ข้อมูล ตามแบบวัด OIT) โดยแบ่งผู้กำกับรับผิดชอบ เพื่อกำหนดขั้นตอน วิธีการ ปฏิบัติงานตามแนวทางของหน่วยงาน และพัฒนาสารสนเทศ เพื่อเสริมสร้างการรับรู้ข้อมูล ของมหาวิทยาลัย	คณะกรรมการ เปิด เผยข้อมูล สาธารณะฯ	ภายใน 12 เม.ย. 2567




2. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

มหาวิทยาลัยมีการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย จำนวน 10 มาตรการ/กิจกรรม โดยสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม ดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ประกอบด้วย ผู้แทนของมหาวิทยาลัย ที่เกี่ยวข้องกับงานสื่อสารองค์กร งานแผน งานงบประมาณ งานบุคคล งานกฎหมาย งานการเงินและพัสดุ งานเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และงานกิจการนิสิต

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย รายงานว่า ได้มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และเพิ่มเติมผู้แทนจากงานกิจการนิสิต 1 ท่าน โดยคำสั่งแต่งตั้งลงนามเมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

	
คำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 9344/2565	
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	
.....	
เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ	
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 และมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ดังนี้	
1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล (รองศาสตราจารย์ ดร.สัตตาวลัย ผิวทองงาม)	ที่ปรึกษา
2. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์ ดร.อุดมศรี โชว์พิพิธทรัพย์)	ประธานกรรมการ
3. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม (รองศาสตราจารย์ ดร.ทันตแพทย์สรลันท์ รังสิยานนท์)	กรรมการ
4. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล (รองศาสตราจารย์ ดร.ธีรยุทธ ลีวประเสริฐวงศ์)	กรรมการ
5. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร (อาจารย์ ดร.ยุคลวัชร ภัคคีจักวีวัฒน์)	กรรมการ
6. ผู้อำนวยการส่วนวินัยและกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี (นายชาญณรงค์ เอี่ยมสำอางค์)	กรรมการ
7. หัวหน้างานพัสดุ ส่วนการคลัง สำนักงานอธิการบดี (นางสาวเกวลี ยูเต๊ะ)	กรรมการ
8. หัวหน้าฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา สำนักคอมพิวเตอร์ (นางสาวสุวิมล คงศักดิ์ตระกูล)	กรรมการ
9. หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (นางสาวอิตารัตน์ วงษ์พันธุ์)	กรรมการและเลขานุการ
10. นักจัดการงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (นางสาวสุริยา เทศนา)	ผู้ช่วยเลขานุการ
11. นักจัดการงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (นางสาววิลาวัลย์ พรหมจรัส)	ผู้ช่วยเลขานุการ
/โดยให้คณะกรรมการ...	



คำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ที่ 1122/2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (เพิ่มเติม)

อนุสนธิคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 9344/2565 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2565
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ
มหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิผล และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 และมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
พ.ศ. 2559 ประกอบกับมติคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ ในคราวประชุม ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2567 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยเพิ่มเติม
“อาจารย์ ดร.รัฐสภา จุริมาศ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต” เป็นกรรมการ นอกนั้นให้เป็นไป
ตามคำสั่งเดิมทุกประการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 9 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567


(รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สันติวัฒน์กุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

2. แต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ประกอบด้วย รองคณบดี/รองผู้อำนวยการจากทุกส่วนงาน

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย รายงานว่า ได้มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมีผู้แทนระดับรองคณบดี/รองผู้อำนวยการ จาก 33 ส่วนงาน โดยคำสั่งแต่งตั้งลงนามเมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567


คำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ที่ 1123/2567
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส
ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

เพื่อให้การดำเนินงานยกระดับการส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 และมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้

1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล	ที่ปรึกษา
2. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ประธานคณะทำงาน
3. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี คณะกายภาพบำบัด	คณะทำงาน
4. รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะทันตแพทยศาสตร์	คณะทำงาน
5. รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร	คณะทำงาน
6. รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม	คณะทำงาน
7. รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ คณะพยาบาลศาสตร์	คณะทำงาน
8. รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะพลศึกษา	คณะทำงาน
9. รองคณบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล คณะแพทยศาสตร์	คณะทำงาน
10. รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะเภสัชศาสตร์	คณะทำงาน
11. รองคณบดีฝ่ายบริหารและบริการวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์	คณะทำงาน
12. รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ	คณะทำงาน
13. รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผนยุทธศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์	คณะทำงาน
14. รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนา คณะวิศวกรรมศาสตร์	คณะทำงาน
15. รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน คณะศิลปกรรมศาสตร์	คณะทำงาน
16. รองคณบดีฝ่ายพัฒนาและสื่อสารองค์กร คณะศึกษาศาสตร์	คณะทำงาน
17. รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะเศรษฐศาสตร์	คณะทำงาน
18. รองคณบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล คณะสังคมศาสตร์	คณะทำงาน
19. รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ บัณฑิตวิทยาลัย	คณะทำงาน
20. รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ วิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม	คณะทำงาน
21. รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร วิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน	คณะทำงาน

/22. รองคณบดี...

- | | |
|---|----------------------|
| 22. รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย | คณะทำงาน |
| 23. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ | คณะทำงาน |
| 24. รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์
ศูนย์การแพทย์ปัญญาันนทภิกขุ ชลประทาน | คณะทำงาน |
| 25. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร สถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย | คณะทำงาน |
| 26. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ | คณะทำงาน |
| 27. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา | คณะทำงาน |
| 28. รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ | คณะทำงาน |
| 29. รองผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ สำนักคอมพิวเตอร์ | คณะทำงาน |
| 30. ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานกลาง สำนักงานอธิการบดี | คณะทำงาน |
| 31. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน
สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา | คณะทำงาน |
| 32. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ | คณะทำงาน |
| 33. ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ สำนักสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา | คณะทำงาน |
| 34. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร สำนักหอสมุดกลาง | คณะทำงาน |
| 35. หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล สำนักงานสภามหาวิทยาลัย | คณะทำงานและเลขานุการ |
| 36. นางสาวสวีณา เทศนา | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. สร้างการรับรู้และรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน
2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนงาน
3. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานบนเว็บไซต์ของส่วนงาน
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 9 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สันติวัฒนกุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

3. ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และรณรงค์สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีทัศนคติและปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตทั่วทั้งมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย รายงานว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมีการประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และรณรงค์สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีทัศนคติและปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตทั่วทั้งมหาวิทยาลัย โดยขอให้ผู้บริหารทุกส่วนงานดำเนินการประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เผยแพร่ไปยังบุคลากร และเปิดเผยแพร่บนเว็บไซต์ของส่วนงานร่วมด้วย

ระดับมหาวิทยาลัย



ตัวอย่างภาพระดับส่วนงาน





 คณะกณดแพทยศาสตร
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัย

"ผู้บริหารคณะกณดแพทยศาสตร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประพฤติมิชอบของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยทุกระดับ และมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และรับผิดชอบตอตนเอง หน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ"

รวมพลัง เพื่อสร้างจุดเปลี่ยน

อัครลักษณะโรงพยาบาลคุณธรรม
บริการด้วยใจ / ฝัศคามักคิ / มีความรับผิดชอบ



 **ต่อต้าน**
คอร์รัปชัน
ACT NOW : อยุ่ไม่ยู่ยอมจุดมถ

ประกาศเจตจำนงบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อให้ผู้บริหารพนักงานคือปฏิบัติเป็นแนวทวง

  ศูนย์การแพทย์
ปัญญาันนภิกขุ ฆปรประทณ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



  สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
www.sabha.or.th

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัย

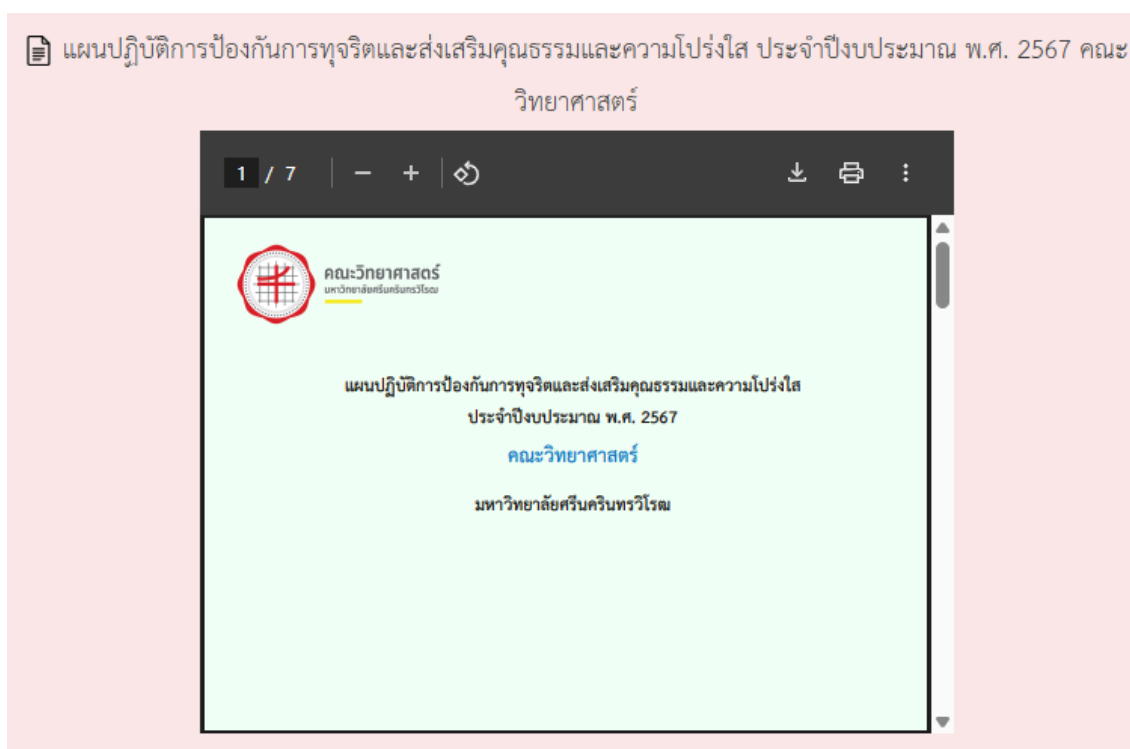
"สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประพฤติมิชอบของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยทุกระดับและมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และรับผิดชอบตอตนเอง หน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ "

4. ส่วนงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยแผนของส่วนงานมีความเชื่อมโยงกับแผนของมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย รายงานว่า มหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยประจำปี พ.ศ.2567 และมอบให้ทุกส่วนงานดำเนินการจัดทำแผนดังกล่าวของส่วนงานให้มีความเชื่อมโยงกับแผนของมหาวิทยาลัย และแจ้งให้มีการเผยแพร่แผนดังกล่าวที่เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และส่วนงาน ซึ่งจากการติดตามผลการดำเนินงานพบว่าทุกส่วนงานมีการจัดทำแผนและเผยแพร่ครบทุกส่วนงาน

ตัวอย่างภาพระดับส่วนงาน



5. จัดโครงการส่งเสริมการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสโดยเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. หรือผู้เชี่ยวชาญในเรื่อง 1) ธรรมชาติของสำคัญกับการพัฒนาองค์กรอย่างไรสำหรับผู้บริหาร 2) ธรรมชาติตามมาตรา 128 สำหรับผู้บริหารและบุคลากร

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย รายงานว่า เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567 สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการนำผลประเมินไปพัฒนาองค์กร และสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธรรมชาติตามมาตรา 128



และเมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องแกรนด์ลิลลี่ ชั้น L โรงแรมจัสมินซิตี กรุงเทพฯ
ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จัดโครงการสำหรับผู้บริหารหลักสูตร นักบริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง
(บ.ม.ส.) รุ่นที่ 3 หัวข้อ “ความโปร่งใส ธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัยและกรณีศึกษา”
โดย นายนิวัติไชย เกษมมงคล เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นวิทยากร



6. **สำรวจการรับรู้ของบุคลากรภายในที่มีต่อการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายในองค์กร**
(ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต) โดยกำหนดบุคลากรร้อยละ 25 ของแต่ละส่วนงาน

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

มหาวิทยาลัยได้แจ้งให้ทุกส่วนงานสำรวจการรับรู้ของบุคลากรภายในที่มีต่อการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยกำหนดผู้ตอบ คือ บุคลากรที่มีอายุงาน 1 ปีขึ้นไป จำนวนร้อยละ 25 ของบุคลากรแต่ละส่วนงาน ซึ่งมีบุคลากรตอบแบบสำรวจจำนวนรวมทั้งหมด 1,975 คน คิดเป็นร้อยละ 35.44 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด จากนั้น นำผลการสำรวจดังกล่าวนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและจัดทำข้อมูลสรุปผลแยกรายส่วนงาน นำแจ้งไปยังหัวหน้าส่วนงานรับทราบและดำเนินการเสริมสร้างการรับรู้ไปยังบุคลากรภายใน โดยเฉพาะข้อคำถามที่มีผลประเมิณน้อยกว่า 85 คะแนน

แบบสำรวจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
ข้อมูล ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 ภาพรวมของมหาวิทยาลัย			
สรุปผลการรับรู้	คะแนน	ผลประเมิน	(ตามเกณฑ์คะแนน 85 ขึ้นไป = ผ่าน)
1. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ (ข้อ i1 -i3)	80.10	ไม่ผ่าน	✘
2. ด้านการใช้งบประมาณ (ข้อ i4 -i6)	85.72	ผ่าน	✔
3. ด้านการใช้อำนาจ (ข้อ i7 -i9)	92.32	ผ่าน	✔
4. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ข้อ i10 -i12)	72.86	ไม่ผ่าน	✘
5. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ข้อ i13 -i15)	81.92	ไม่ผ่าน	✘
รวมคะแนนเฉลี่ย 5 ด้าน	82.58	ไม่ผ่าน	✘
หมายเหตุ: จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ	1,975 คน		
คิดเป็นร้อยละ	35.44	ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	

7. สํารวจการรับรู้ของบุคคลภายนอกที่มีต่อการปฏิบัติงานเพื่อนําไปสู่การปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน (ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน) โดยกำหนดกลุ่มตัวอย่างเป็นผู้นํานิสิต หรือศิษย์เก่าที่ติดต่อกับส่วนกิจการนิสิต จำนวน 100 คน

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

มหาวิทยาลัยได้ประชาสัมพันธ์ไปยังกลุ่มนิสิต ได้แก่ นิสิตปัจจุบัน (ผู้นํานิสิต) และศิษย์เก่าที่ติดต่อกับส่วนกิจการนิสิต เพื่อสํารวจการรับรู้ของบุคคลภายนอกที่มีต่อการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย โดยมีการตอบกลับแบบสํารวจ จำนวน 150 คน จากนั้น นำผลการสํารวจดังกล่าวมาเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

สรุปแบบสํารวจการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายใน ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
ข้อมูล ณ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567			
ประเภทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	รวม		
สรุปผลการรับรู้ด้าน	คะแนน	ผลประเมิน	(ตามเกณฑ์คะแนน 85 ขึ้นไป = ผ่าน)
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	91.64	ผ่าน	✓
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.69	ผ่าน	✓
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	72.09	ไม่ผ่าน	✗
รวมคะแนนเฉลี่ย 3 ด้าน	83.14	ไม่ผ่าน	✗
หมายเหตุ: จำนวนผู้ตอบแบบสํารวจ	150	คน	

8. ส่วนงานรณรงค์และสร้างการรับรู้โดยการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของส่วนงาน โดยกำหนดประเด็นสำคัญที่ต้องเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่ (1) โครงสร้างองค์กร (2) ข้อมูลผู้บริหาร (3) ข้อมูลการติดต่อส่วนงาน (4) ข่าวประชาสัมพันธ์ (5) Q & A (6) แผนยุทธศาสตร์หรือ แผนพัฒนาหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (7) แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและ การใช้งบประมาณ ประจำปี 2567 ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 (8) รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (9) คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (10) คู่มือหรือแนวทาง การให้บริการสำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

คณะทำงานเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จากทุกส่วนงานให้ความร่วมมือในการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ ทั้ง 10 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 100 ของส่วนงานทั้งหมด โดยมีตัวอย่างภาพส่วนงานที่นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ ดังนี้



The screenshot shows the website of the Office of the University Council at Srinakharinwirot University. The page features a navigation menu with links for 'หน้าหลัก', 'เกี่ยวกับสภาฯ', 'สำนักงานสภาฯ', 'เผยแพร่', 'ข่าวประชาสัมพันธ์', 'หน่วยตรวจสอบภายใน', and 'ติดต่อ'. The main content area displays a banner for 'ITA 2024' with the tagline 'TRANSPARENCY WITH QUALITY' and the Thai text 'โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ'. Below the banner, the section is titled 'การส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนงาน' and lists various transparency measures and reports, including organizational structure, management information, contact details, news, Q&A, strategic plans for 2565-2569 and 2567, performance reports for 2566 and 2567, and manuals for staff and service.

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
Office of the University Council
Srinakharinwirot University

หน้าหลัก เกี่ยวกับสภาฯ สำนักงานสภาฯ เผยแพร่ ข่าวประชาสัมพันธ์ หน่วยตรวจสอบภายใน ติดต่อ

ITA 2024
TRANSPARENCY
WITH
QUALITY
โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ

การส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนงาน

- โครงสร้างองค์กร
- ข้อมูลผู้บริหาร
- ข้อมูลการติดต่อส่วนงาน
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- Q & A
- แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.2565-2569
- แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567
- รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี 2566 (รวม 12 เดือน)
- รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี 2567 (รวม 6 เดือน)
- คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- รายงานผลแผนป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม 12 เดือน



The infographic features a circular image of the Faculty of Humanities building on the left. The top right corner contains the text 'เสริมสร้างการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน'. Below this, three key messages are listed in dark blue boxes: 'วิสัยทัศน์ของคณะมนุษยศาสตร์ คืออะไร?' (Vision of the Faculty of Humanities is what?), 'เป็นผู้นำในศาสตร์การพัฒนามนุษย์และการสื่อสาร' (To be a leader in the field of human development and communication), and 'คุณ-กรรมการประจำส่วนงาน ประจำวันไหน?' (Faculty Council Meeting on which day?). Below these, contact information is provided: 'ทุกวันพุธสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน โดยสามารถดูปฏิทินการประชุมได้ที่เว็บไซต์ของคณะมนุษยศาสตร์ https://hu.swu.ac.th/' and 'รายงานแผนปฏิบัติการประจำปี สามารถดาวน์โหลดได้ที่ไหน?' (Annual Action Plan Report, where can I download it?). The bottom of the infographic includes contact details: 'https://huswu.ac.th/', 'huswu@g.swu.ac.th', '026495000 ต่อ 16292', and 'แจ้งคำถามโปร่งใสของส่วนงาน http://hu.swu.ac.th/ia'. On the right side, the text 'Q & A' is prominently displayed above 'คำถามที่พบบ่อย' (Frequently Asked Questions).

นโยบายคณะมนุษยศาสตร์

ประกาศนโยบายปีงบประมาณ 2568

- นโยบายไม่รับของขวัญ มหาวิทยาลัย 2568 [Click](#)
- Announcement of Srinakharinwirot University SWU NO Gift Policy 2025 [Click](#)

ประกาศนโยบายปีงบประมาณ 2567

- Announcement of Srinakharinwirot University SWU NO Gift Policy 2024 [Click](#)
- ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของทำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 [Click](#)
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะมนุษยศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 [Click](#)

ประกาศนโยบายปีงบประมาณ 2566

- นโยบายการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ.2566 [Click](#)
- นโยบายไม่รับของขวัญ (No gift policy) พ.ศ.2566 [Click](#)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะมนุษยศาสตร์

- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะมนุษยศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 [Click](#)
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะมนุษยศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 [Click](#)
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะมนุษยศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 [Click](#)



ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนงาน



ประกาศเจตจำนงสุจริตในการทำงาน

สำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประพฤติมิชอบ และมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และรับผิดชอบต่องาน หน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ

ด้วยมหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดให้ส่วนงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนงาน เพื่อเชื่อมโยงไปยังแผนป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย และให้ส่วนงานมีความคุ้นเคย สามารถวางแผนงานในการปรับปรุงพัฒนาตนเอง รวมถึงการดำเนินงานตามขั้นตอนการประเมินได้ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนงานภาครัฐ ตลอดจนเพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการประเมินมากยิ่งขึ้น

ผู้บริหารและบุคลากรสำนักคอมพิวเตอร์ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการทำงานของสำนักคอมพิวเตอร์ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักคอมพิวเตอร์ “สำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประพฤติมิชอบ และมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และรับผิดชอบต่องาน หน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ”

สำนักคอมพิวเตอร์ได้กำหนดแนวปฏิบัติร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งทางตรงและทางอ้อม
2. ไม่แสวงหาให้ได้มาซึ่งของขวัญและของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

ข้อมูลพื้นฐาน	▼
การบริหารงาน	▼
การมีส่วนร่วม	▼
เอกสาร	
ปีงบประมาณ 2567	▼
ปีงบประมาณ 2566	▼

9. มหาวิทยาลัยและส่วนงานประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างความเข้าใจการตอบแบบประเมินในระบบ ITA ได้แก่ (1) แบบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยผู้เข้าตอบ คือ บุคลากรที่ทำงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี แบบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยผู้เข้าตอบ คือ นิสิตปัจจุบัน คิษย์เก่า และบุคคล/บริษัท ที่มาติดต่อกับส่วนงาน

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

มหาวิทยาลัยมอบให้คณะทำงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และคณะทำงานเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างความเข้าใจการตอบแบบประเมินในระบบ ITA ซึ่งมีผู้เข้าตอบในระบบครบถ้วนตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในคู่มือฯ โดยการประชาสัมพันธ์มีการจัดทำแบนเนอร์เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย และช่องทางสื่อสารของส่วนงาน

ตัวอย่างภาพแบนเนอร์

This banner illustrates the process for Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT). It features the Srinakharinwirot University logo and the ITA logo. The text in Thai describes the assessment for staff who have worked for at least one year. It includes contact information for the council and a QR code. The process is shown in three steps: 1. Scanning the QR code or visiting the website. 2. Entering the code 8a8d1e. 3. Receiving an OTP via mobile phone. A callout box states that the process is easy and takes 5-10 minutes.

This banner illustrates the process for External Integrity and Transparency Assessment (EIT). It features the Srinakharinwirot University logo and the ITA logo. The text in Thai describes the assessment for external stakeholders like students, alumni, and partners. It includes contact information for the council and a QR code. The process is shown in two steps: 1. Scanning the QR code or visiting the website. 2. Receiving an OTP via mobile phone.

10. มหาวิทยาลัยกำกับติดตามการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย (จำนวน 35 ข้อมูล ตามแบบวัด OIT) โดยแบ่งผู้กำกับรับผิดชอบ เพื่อกำหนดขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานตามแนวทางของหน่วยงาน และพัฒนาสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

มหาวิทยาลัยมอบให้คณะกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย (จำนวน 35 ข้อมูล ตามแบบวัด OIT) ซึ่งผู้กำกับรับผิดชอบดำเนินการกำหนดขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานตามแนวทางของหน่วยงาน และพัฒนาสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย และมีการรวบรวมข้อมูลต่างๆ มาที่หน้าเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย <https://ita.swu.ac.th/> เพื่อให้สะดวกในการเข้าถึงข้อมูลมากยิ่งขึ้น

นโยบาย No Gift Policy	คำอธิบาย
21. ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ - ฉบับภาษาไทย - ฉบับภาษาอังกฤษ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	<p>มศว จัดทำประกาศประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ซึ่งดำเนินการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีช่องทางการเข้าถึง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1. เข้าหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ2. เลือกเมนู "คณะและหน่วยงาน" คลิก "สำนักงานสภามหาวิทยาลัย"3. เลือกที่ "การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ มศว" และเลือกหัวข้อ "ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่" <p>มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญในการการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มีการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน

3. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

จากการที่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทำให้ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ “ผ่านดี” มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเข้าถึงทุกส่วนงาน ทั้งในระดับผู้บริหาร บุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอก โดยมีผลลัพธ์/ความสำเร็จจากการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) ผู้บริหารสูงสุดตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง มีระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริต มีการเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม รวมไปถึงการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) ผู้บริหารทุกระดับตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และรณรงค์สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีทัศนคติและปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตทั้งมหาวิทยาลัย
- 3) ทุกส่วนงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตระดับส่วนงาน และมีการเผยแพร่ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ไปใช้อย่างเคร่งครัด
- 4) มหาวิทยาลัยมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้บุคลากรมีความเชื่อมั่นในการให้ข้อมูลหรือร้องเรียนต่อส่วนงานเมื่อพบเห็นการทุจริต
- 5) มหาวิทยาลัยรณรงค์สร้างการรับรู้การขอยืม ขอใช้ทรัพย์สินของของหน่วยงานอย่างถูกต้อง ส่งผลให้บุคลากรมีความเข้าใจแนวปฏิบัติอย่างชัดเจน และมีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- 6) ผู้บริหารในระดับคณบดีและผู้อำนวยการสำนัก ให้ความสำคัญในการบริหารงานโดยสนใจมีข้อซักถามตัวชี้วัด ทั้ง OIT, EIT, และ IIT เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารคณะหรือสำนักให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นเป็นลำดับ

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จะยกระดับการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในทุกภารกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนนโยบายและแผนงานระดับประเทศตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ต่อไป



S
W
U

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
ฝ่ายติดตามและประเมินผล
เบอร์โทรศัพท์ 02 649 5000
ต่อ 12793
e-mail : council@g.swu.ac.th