



**รายงานการวิเคราะห์**  
**ผลการประเมินคุณธรรมและ**  
**ความโปร่งใสในการดำเนินงาน**  
**ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**



## สารบัญ

|                                                                                                   | หน้า |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| ภาพรวมของรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ                                                          | 1    |
| ส่วนที่ 1 วิเคราะห์ผลประเมินระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566                                    | 5    |
| ส่วนที่ 2 วิเคราะห์ผลประเมินตามแบบวัดและรายข้อคำถาม ปีงบประมาณ 2566                               | 8    |
| (1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ                                                 | 8    |
| (2) การให้บริการและระบบ E Service                                                                 | 10   |
| (3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ                                    | 12   |
| (4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ                                                    | 13   |
| (5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง                                 | 15   |
| (6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล                                        | 16   |
| (7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน                                      | 17   |
| ส่วนที่ 3 วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ                                                  | 33   |
| ส่วนที่ 4 วิเคราะห์ข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย | 38   |
| ภาคผนวก                                                                                           | 39   |



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จาการรายงานผลการประเมินของระบบ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
เพื่อกำหนดแนวทางหรือมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงาน ป.ป.ช. ทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยประเมินผลจากแบบวัด ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency) : IIT  
ผู้ตอบแบบวัดคือ บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยที่มีอายุงาน 1 ปีขึ้นไป
2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) : EIT ผู้ตอบแบบวัดคือ นิสิต ศิษย์เก่า บริษัท และหน่วยงานภายนอกที่มาติดต่อกับมหาวิทยาลัย โดยมีการเก็บข้อมูลแบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ
  - 2.1 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่ตอบแบบวัดผ่านระบบ ITAs (EIT Public)
  - 2.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่เจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ป.ป.ช. เดินทางมาเก็บข้อมูลที่มหาวิทยาลัย (EIT Survey)
3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) : OIT  
การเปิดเผยข้อมูลที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย

สำนักงาน ป.ป.ช. มีประกาศ เรื่อง การปรับระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (Rating score) ประกาศ ณ วันที่ 29 มิถุนายน 2566 เพื่อเป็นการแก้ไขความสับสนและเข้าใจผิดเกี่ยวกับระดับผลประเมินฯ และเพื่อให้สอดคล้องกับคำเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561-2580 ดังนี้

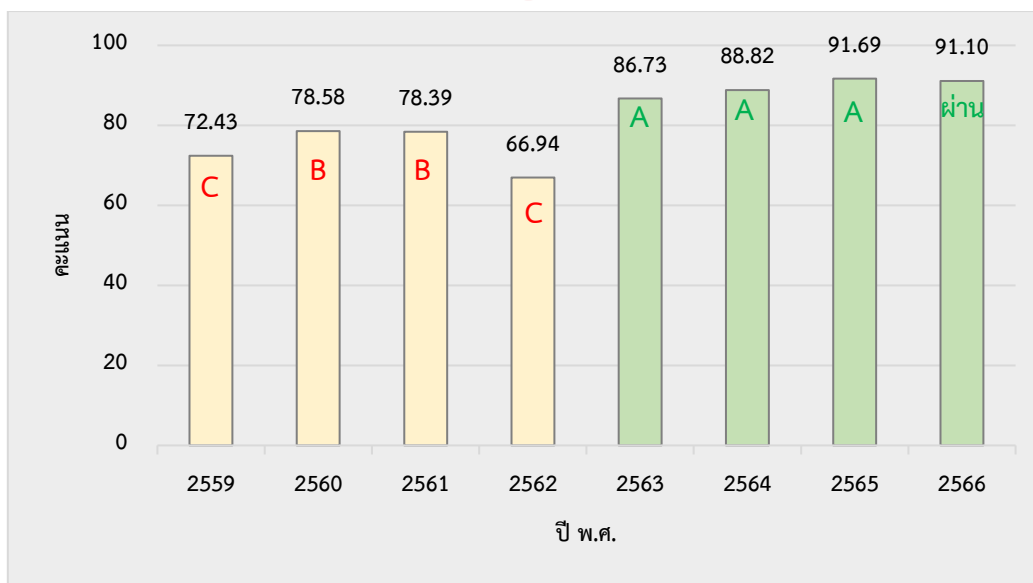


ตารางที่ 1 แสดงการเปรียบเทียบระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (Rating score) กับระดับผลการประเมิน  
แบบเดิม

| ระดับผลการประเมิน<br>(แบบเดิม) |       | ระดับผลการประเมิน (แบบใหม่) |                                                                                                                              |                         |
|--------------------------------|-------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| คะแนน                          | ระดับ | คะแนน                       | เงื่อนไข                                                                                                                     | ระดับ                   |
| 95.00 - 100                    | AA    | 95.00 - 100                 | เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT Public,<br>EIT Survey และ OIT<br>จะต้องมีผลคะแนนทุกเครื่องมือ<br>95 คะแนน ขึ้นไป           | ผ่านดีเยี่ยม            |
| 85.00 - 94.99                  | A     |                             |                                                                                                                              |                         |
| 75.00 - 84.99                  | B     | 85.00 ขึ้นไป                | เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT Public,<br>EIT Survey และ OIT<br>จะต้องมีผลคะแนนทุกเครื่องมือ<br>85 คะแนน ขึ้นไป           | ผ่านดี                  |
| 65.00 - 74.99                  | C     |                             |                                                                                                                              |                         |
| 55.00 - 64.99                  | D     | 85.00 ขึ้นไป                | เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT Public,<br>EIT Survey และ OIT<br>เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง<br>มีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน | ผ่าน                    |
| 50.00 - 54.99                  | E     |                             |                                                                                                                              |                         |
| 0 - 49.99                      | F     | 70.00 - 84.99               | ไม่มี                                                                                                                        | ต้องปรับปรุง            |
|                                |       | 0 - 69.99                   | ไม่มี                                                                                                                        | ต้องปรับปรุง<br>โดยด่วน |

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ถึง  
2566 โดยมีผลคะแนนสรุปภาพรวม ดังนี้





ภาพที่ 1 แสดงผลประเมินภาพรวมตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2566

จากภาพที่ 1 แสดงว่ามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ระดับ “A” และมีผลคะแนนมากกว่า 85 คะแนน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ถึง 2566 และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยมีผลการประเมินคะแนนเฉลี่ย 91.10 อยู่ในระดับ “ผ่าน” เป็นลำดับที่ 22 จากสถาบันอุดมศึกษาที่เข้าร่วม จำนวน 87 สถาบัน

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย โดยฝ่ายติดตามและประเมินผล รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย รับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ภายใต้การกำกับของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จึงทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ถึง 2566 ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีการปรับระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (Rating score) เริ่มใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

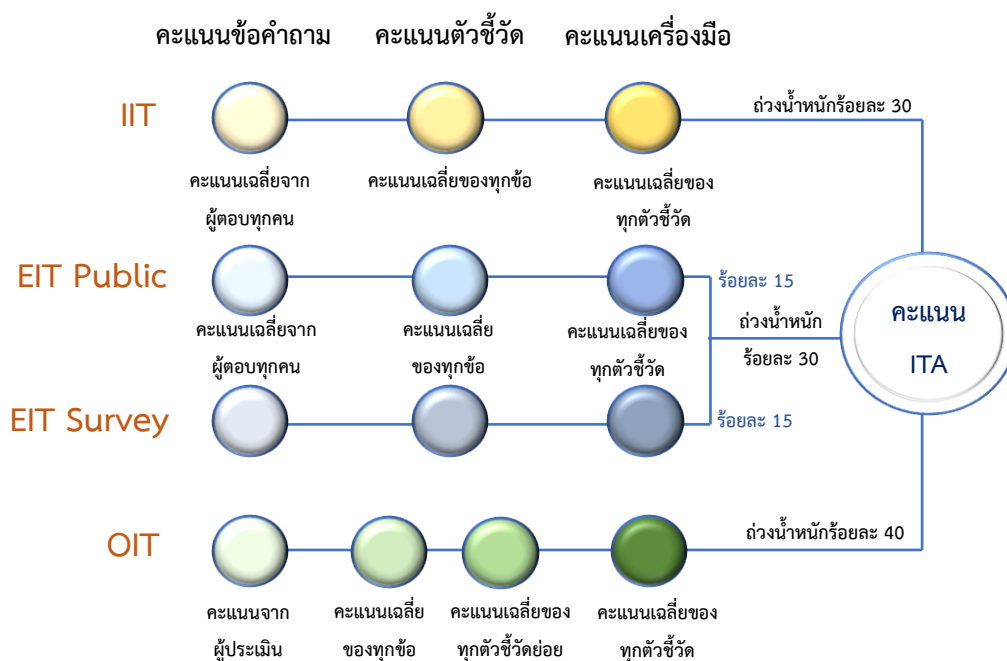


ตารางที่ 2 แสดงผลการประเมินภาพรวมและแบบวัด ตั้งแต่ปี พ.ศ.2563 – 2566

| ปีงบประมาณ | ระดับการประเมิน | คะแนนภาพรวม | แบบวัด |       |            |            |       |
|------------|-----------------|-------------|--------|-------|------------|------------|-------|
|            |                 |             | IIT    | EIT   | EIT public | EIT survey | OIT   |
| พ.ศ. 2563  | A               | 86.73       | 82.08  | 73.67 |            |            | 100   |
| พ.ศ. 2564  | A               | 88.82       | 80.60  | 82.12 |            |            | 100   |
| พ.ศ. 2565  | A               | 91.69       | 92.85  | 86.94 |            |            | 94.38 |
| พ.ศ. 2566  | ผ่าน            | 91.10       | 91.88  |       | 80.75      | 91.88      | 95.00 |

จากตารางที่ 2 แสดงว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีผลคะแนนของแบบวัดเทียบกับระดับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับ “ผ่าน” ในทุกปีงบประมาณ ตามเงื่อนไข คือ เครื่องมือการประเมิน IIT, EIT Public, EIT Survey และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงาน ป.ป.ช. มีการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งระบบ ITAs จะประมวลผลการประเมินของหน่วยงานภาครัฐโดยอัตโนมัติ ดังนี้



ภาพที่ 2 การประมวลผลการประเมินของหน่วยงานภาครัฐโดยอัตโนมัติจากระบบ ITAs



จากการวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวมที่กล่าวมาข้างต้น จึงทำการวิเคราะห์ผลการประเมินของแบบวัดแต่ละฉบับ ตัวชี้วัด และประเด็นคำถาม เพื่อยกระดับองค์กรให้มีคุณภาพการดำเนินงาน มีธรรมาภิบาล และมีประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งพิจารณาประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขและประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

ส่วนที่ 1 วิเคราะห์ผลประเมินระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566

ส่วนที่ 2 วิเคราะห์ผลประเมินตามแบบวัดและรายข้อคำถาม ปีงบประมาณ 2566

ส่วนที่ 3 วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

ส่วนที่ 4 วิเคราะห์ข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

### ส่วนที่ 1 วิเคราะห์คะแนนประเมิน ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากระบบ ITAs ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 จำแนกตามแบบวัดและค่าน้ำหนักและข้อคำถาม ดังนี้

#### ตารางที่ 3 แสดงคะแนนประเมินตามแบบวัด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566

| แบบวัด       | ค่าถ่วงน้ำหนัก | คะแนนแบบวัด          |                    |                    |
|--------------|----------------|----------------------|--------------------|--------------------|
|              |                | 2564                 | 2565               | 2566               |
| IIT          | 30             | 80.60*<br>(658 คน)   | 92.85<br>(652 คน)  | 90.69<br>(605 คน)  |
| EIT (Public) | 30             | 82.12*<br>(1,003 คน) | 86.94<br>( 634 คน) | 80.75*<br>(517 คน) |
| EIT (Survey) |                |                      |                    | 91.88<br>(49 คน)   |
| OIT          | 40             | 100.00               | 94.38              | 95.00              |
| คะแนนภาพรวม  |                | 88.82                | 91.69              | 90.10              |

หมายเหตุ \* คือ มีผลประเมินน้อยกว่า 85 คะแนน

จากตารางที่ 3 แสดงว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีผลคะแนนภาพรวมระดับผ่านตั้งแต่ปี 2564-2566 (มากกว่า 85 คะแนน) และในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีคะแนนแบบวัด EIT (Public) ซึ่งผู้ตอบคือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่ตอบแบบวัดผ่านระบบ ITAs ยังมีผลการประเมินไม่ผ่าน (น้อยกว่า 85 คะแนน)

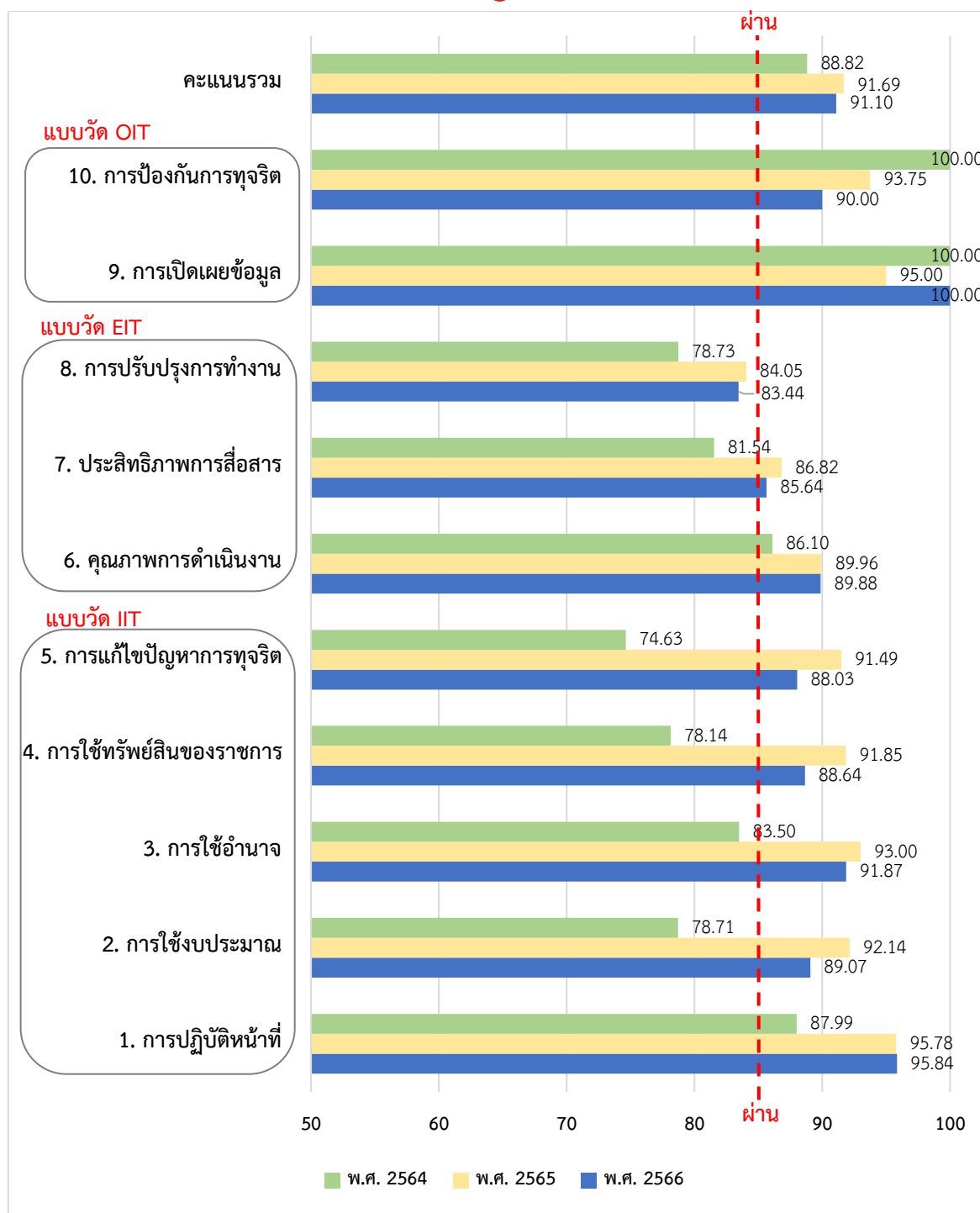


ตารางที่ 4 แสดงคะแนนประเมินตามตัวชี้วัด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566

| แบบวัด | ตัวชี้วัดที่                | 2564   | 2565   | 2566   | เทียบคะแนน<br>จากปีที่ผ่านมา |
|--------|-----------------------------|--------|--------|--------|------------------------------|
| IIT    | 1. การปฏิบัติหน้าที่        | 87.99  | 95.78  | 95.84  | เพิ่มขึ้น                    |
|        | 2. การใช้งบประมาณ           | 78.71* | 92.14  | 89.07  | ลดลง                         |
|        | 3. การใช้อำนาจ              | 83.50* | 93.00  | 91.87  | ลดลง                         |
|        | 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 78.14* | 91.85  | 88.64  | ลดลง                         |
|        | 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 74.63* | 91.49  | 88.03  | ลดลง                         |
| EIT    | 6. คุณภาพการดำเนินงาน       | 86.10  | 89.96  | 89.88  | ลดลง                         |
|        | 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 81.54* | 86.82  | 85.64  | ลดลง                         |
|        | 8. การปรับปรุงการทำงาน      | 78.73* | 84.05* | 83.44* | ลดลง                         |
| OIT    | 9. การเปิดเผยข้อมูล         | 100.00 | 95.00  | 100.00 | เพิ่มขึ้น                    |
|        | 10. การป้องกันการทุจริต     | 100.00 | 93.75  | 90.00  | ลดลง                         |
| คะแนน  |                             | 88.82  | 91.69  | 91.10  | ลดลง                         |

หมายเหตุ \* คือ มีผลประเมินน้อยกว่า 85 คะแนน

จากตารางที่ 4 แสดงว่า จากแบบวัด 3 ฉบับ มีทั้งหมด 10 ตัวชี้วัด มีคะแนนประเมินเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา จำนวน 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 20 ของจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ และการเปิดเผยข้อมูล ทั้งนี้ มีคะแนนประเมินผ่าน (มากกว่า 85 คะแนน) จำนวน 9 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 90 ของจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด โดยตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ คือ การปรับปรุงการทำงาน



ภาพที่ 3 แสดงคะแนนประเมินตามตัวชี้วัดทั้ง 10 ประเด็น ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566

จากภาพที่ 3 พบว่า

1. คะแนนที่ได้จากแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ 9 และ 10 มีผลคะแนนผ่านตลอดทั้ง 3 ปีที่ผ่านมา (ตั้งแต่ปี 2564 - 2566)
2. คะแนนที่ได้จากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ข้อ 4, 7 และ 8 มีผลคะแนน ดังนี้
  - ข้อ 6 ด้านคุณภาพการทำงาน มีระดับคะแนนผ่าน 85 คะแนน ทั้ง 3 ปี



- ข้อ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ในปี 2564 คะแนนยังไม่ผ่าน 85 คะแนน แต่ในปี 2565 และ 2566 มีคะแนนผ่าน 85 คะแนน
- ข้อ 8 การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนตั้งแต่ปี 2564 – 2566 คือ 78.73, 84.05, และ 83.44 ผลคะแนนเพิ่มขึ้น แต่ยังมาสามารถผ่านเกณฑ์ 85 คะแนนทั้ง 3 ปี

ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรหาสาเหตุและให้ความสำคัญในการปรับปรุงการทำงานอย่างจริงจัง

3. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ข้อ 1, 2, 3, 4, 5 พบว่า ในปี 2564 มีการปฏิบัติหน้าที่ (ข้อ 1) ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนนเพียงข้อเดียว แต่ในปี 2565 และ 2566 มีผลผ่านเกณฑ์ 85 คะแนนทุกข้อ

## ส่วนที่ 2 วิเคราะห์ผลประเมินตามแบบวัดและรายข้อคำถาม ปีงบประมาณ 2566

มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญในการยกระดับองค์กรให้มีคุณภาพการดำเนินงาน มีธรรมาภิบาล และมีประสิทธิผลสูงสุด จากการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยมาทำการวิเคราะห์ตามแบบวัดและข้อคำถามทั้ง 3 ฉบับ โดยแบ่งเป็น 7 ประเด็น ได้แก่

- (1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- (2) การให้บริการและระบบ E Service
- (3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มหาวิทยาลัยมีผลการประเมินจากกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก และการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ ซึ่งนำมาการวิเคราะห์ผลประเมินที่คะแนน “ผ่าน” 85 คะแนน (วงกลมสีเขียว) และ “ไม่ผ่าน” น้อยกว่า 85 คะแนน (วงกลมสีแดง) ดังนี้

## ตารางที่ 5 วิเคราะห์ผลประเมินประเด็นเกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ข้อคำถามของแบบวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มีจำนวน 17 ข้อ ได้แก่



| ข้อ | คำถาม                                                                                                                                                                                                       | คะแนน | ผล | หมายเหตุ |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----|----------|
| i1  | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด                                                                                                    | 92.23 |    |          |
| i2  | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด                                                                                                              | 93.56 |    |          |
| i3  | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน และรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มากน้อยเพียงใด                                                                                           | 93.88 |    |          |
| i4  | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของ กำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่                   | 98.84 |    |          |
| i5  | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของ กำนัล หรือผลประโยชน์ จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่ อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่                                | 98.35 |    |          |
| i6  | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและ คาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่                                         | 98.18 |    |          |
| e1  | หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด                                                                                                                              | 78.21 |    | public   |
|     |                                                                                                                                                                                                             | 93.27 |    | survey   |
| e2  | หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด                                                                                                                          | 83.09 |    | public   |
|     |                                                                                                                                                                                                             | 98.65 |    | survey   |
| e3  | หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และ รับผิดชอบต่อนหน้าที่ มากน้อยเพียงใด                                                                                                               | 82.77 |    | public   |
|     |                                                                                                                                                                                                             | 93.27 |    | survey   |
| e4  | ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมาย กำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | 98.45 |    | public   |
|     |                                                                                                                                                                                                             | 97.96 |    | survey   |
| e11 | การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อย เพียงใด                                                                                                                                | 75.52 |    | public   |
|     |                                                                                                                                                                                                             | 87.86 |    | survey   |
| e12 | วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด                                                                                                                       | 74.34 |    | public   |
|     |                                                                                                                                                                                                             | 87.88 |    | survey   |
| e15 | หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อย เพียงใด                                                                                                                                          | 77.83 |    | public   |
|     |                                                                                                                                                                                                             | 89.16 |    | survey   |



| ข้อ | คำถาม                                                                | คะแนน  | ผล | หมายเหตุ |
|-----|----------------------------------------------------------------------|--------|----|----------|
| o11 | แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี                                 | 100.00 |    |          |
| o12 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน | 100.00 |    |          |
| o13 | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี                                          | 100.00 |    |          |
| o14 | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน                                       | 100.00 |    |          |

จากตารางที่ 5 ผลประเมินที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ของแบบวัดทั้ง 3 ฉบับ มีจำนวน 17 ข้อ ซึ่งมีผลคะแนน “ไม่ผ่าน” น้อยกว่า 85 คะแนน จำนวน 6 ข้อ (แบบวัด EIT public) เรียงลำดับคะแนนจากน้อยที่สุด ได้แก่

e12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด (74.34)

e11 การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด (75.52)

e15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด (77.83)

e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด (78.21)

e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด (82.77)

e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด (83.09)

จากประเด็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พบว่า ประเด็นที่ไม่ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนน มาจากผู้ตอบแบบวัด EIT ทั้งหมด ดังนั้น มหาวิทยาลัยวางแผนการสื่อสารไปยังนิสิต เพื่อปรับปรุงการรับรู้โดยจะให้นิสิตเข้าตอบแบบวัดในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่อยู่ร่วมกัน และมีผู้อธิบายความหมายของแต่ละข้อคำถาม เพื่อให้นิสิตเกิดความเข้าใจ และสามารถตอบได้อย่างตรงประเด็นของข้อคำถามนั้น

## ตารางที่ 6 วิเคราะห์ผลประเมินเกี่ยวกับประเด็นการให้บริการและระบบ E Service

ข้อคำถามของแบบวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการและระบบ E Service มีจำนวน 16 ข้อ ได้แก่

| ข้อ | คำถาม                                                                                                           | คะแนน | ผล | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----|----------|
| i1  | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด        | 92.23 |    |          |
| i2  | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด                  | 93.56 |    |          |
| i3  | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | 93.88 |    |          |
| e1  |                                                                                                                 | 78.21 |    | public   |





| ข้อ | คำถาม                                                                                               | คะแนน  | ผล | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----|----------|
|     | หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด                      | 93.27  |    | survey   |
| e2  | หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด                  | 83.09  |    | public   |
|     |                                                                                                     | 98.65  |    | survey   |
| e3  | หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด         | 82.77  |    | public   |
|     |                                                                                                     | 93.27  |    | survey   |
| e5  | หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด        | 81.89  |    | public   |
|     |                                                                                                     | 91.22  |    | survey   |
| e11 | การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด                         | 75.52  |    | public   |
|     |                                                                                                     | 87.86  |    | survey   |
| e12 | วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด               | 74.34  |    | public   |
|     |                                                                                                     | 87.88  |    | survey   |
| e13 | หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่                                                            | 91.49  |    | public   |
|     |                                                                                                     | 100.00 |    | survey   |
| e14 | หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | 67.26  |    | public   |
|     |                                                                                                     | 83.06  |    | survey   |
| o15 | คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ                                                                       | 100.00 |    |          |
| o16 | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ                                                                         | 100.00 |    |          |
| o17 | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ                                                             | 100.00 |    |          |
| o18 | E Service                                                                                           | 100.00 |    |          |
| o30 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม                                                                    | 100.00 |    |          |

จากตารางที่ 6 ผลประเมินที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการและระบบ E Service ของแบบวัดทั้ง 3 ฉบับ มีจำนวน 16 ข้อ ซึ่งมีผลคะแนน “ไม่ผ่าน” น้อยกว่า 85 คะแนน จำนวน 8 ข้อ (แบบวัด EIT public 7 ข้อ และแบบวัด EIT survey 1 ข้อ) เรียงลำดับคะแนนจากน้อยที่สุด ได้แก่

e14 หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด (67.26 - public)

e12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด (74.34)

e11 การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด (75.52)

e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด (78.21)

e5 หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด (81.89)

e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด (82.77)



e14 หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อย  
เพียงใด (83.06 - survey)

e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด (83.09)

จากประเด็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พบว่า ประเด็นที่ไม่ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนน มาจากผู้ตอบแบบวัด EIT ทั้งหมด ดังนั้น มหาวิทยาลัยวางแผนการสื่อสารไปยังนิสิต เพื่อปรับปรุงการรับรู้โดยจะให้นิสิตเข้าตอบแบบวัดในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่อยู่ร่วมกัน และมีผู้อธิบายความหมายของแต่ละข้อคำถาม เช่น ระบบ e-service มีอะไรบ้าง เพื่อให้นิสิตเกิดความเข้าใจ และสามารถตอบได้อย่างตรงประเด็นของข้อคำถามนั้น

## ตารางที่ 7 วิเคราะห์ผลประเมินเกี่ยวกับประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ข้อคำถามของแบบวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่เกี่ยวข้องกับช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ มีจำนวน 14 ข้อ ได้แก่

| ข้อ | คำถาม                                                                                                                            | คะแนน  | ผล | หมายเหตุ |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----|----------|
| e6  | หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด                                                      | 76.98  |    | public   |
|     |                                                                                                                                  | 92.57  |    | survey   |
| e7  | หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด                               | 76.34  |    | public   |
|     |                                                                                                                                  | 90.53  |    | survey   |
| e8  | หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่                                     | 87.24  |    | public   |
|     |                                                                                                                                  | 95.92  |    | survey   |
| e9  | หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด                                           | 76.92  |    | public   |
|     |                                                                                                                                  | 89.16  |    | survey   |
| e10 | หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่ | 82.98  |    | public   |
|     |                                                                                                                                  | 87.76  |    | survey   |
| o1  | โครงสร้าง                                                                                                                        | 100.00 |    |          |
| o2  | ข้อมูลผู้บริหาร                                                                                                                  | 100.00 |    |          |
| o3  | อำนาจหน้าที่                                                                                                                     | 100.00 |    |          |
| o5  | ข้อมูลการติดต่อ                                                                                                                  | 100.00 |    |          |
| o6  | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง                                                                                                              | 100.00 |    |          |
| o7  | ข่าวประชาสัมพันธ์                                                                                                                | 100.00 |    |          |



| ข้อ | คำถาม                         | คะแนน  | ผล | หมายเหตุ |
|-----|-------------------------------|--------|----|----------|
| ๐8  | Q&A                           | 100.00 |    |          |
| ๐9  | Social Network                | 100.00 |    |          |
| ๐10 | นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล | 100.00 |    |          |

จากตารางที่ 7 ผลประเมินที่เกี่ยวข้องกับช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ของแบบวัดทั้ง 3 ฉบับ มีจำนวน 14 ข้อ ซึ่งมีผลคะแนน “ไม่ผ่าน” น้อยกว่า 85 คะแนน จำนวน 5 ข้อ (แบบวัด EIT public) เรียงลำดับคะแนนจากน้อยที่สุด ได้แก่

e7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด (76.34)

e9 หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด (76.92)

e6 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด (76.98)

e10 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ (82.98)

e8 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ (87.24)

จากประเด็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พบว่า ประเด็นที่ไม่ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนน มาจากผู้ตอบแบบวัด EIT ทั้งหมด ดังนั้น มหาวิทยาลัยวางแผนการสื่อสารไปยังนิสิต เพื่อปรับปรุงการรับรู้โดยจะให้นิสิตเข้าตอบแบบวัดในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่อยู่ร่วมกัน และมีผู้อธิบายความหมายของแต่ละข้อคำถาม เพื่อให้นิสิตเกิดความเข้าใจ และสามารถตอบได้อย่างตรงประเด็นของข้อคำถามนั้น

#### ตารางที่ 8 วิเคราะห์ผลประเมินเกี่ยวกับประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อคำถามของแบบวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีจำนวน 8 ข้อ ได้แก่

| ข้อ | คำถาม                                                                                           | คะแนน | ผล |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----|
| i19 | ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | 84.62 |    |
| i20 | ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด           | 83.35 |    |



| ข้อ | คำถาม                                                                                                                                              | คะแนน  | ผล |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----|
| i21 | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด                                            | 85.12  | ●  |
| i22 | บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด                                                | 96.93  | ●  |
| i23 | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด                                                          | 94.52  | ●  |
| i24 | หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด      | 87.32  | ●  |
| o34 | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี                                                                                                | 100.00 | ●  |
| o35 | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (กรณีที่มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ) | 100.00 | ●  |

จากตารางที่ 8 ผลประเมินที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ของแบบวัดทั้ง 3 ฉบับ มีจำนวน 8 ข้อ ซึ่งมีผลคะแนน “ไม่ผ่าน” น้อยกว่า 85 คะแนน จำนวน 2 ข้อ (แบบวัด IIT) ได้แก่

i19 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด (84.62)

i20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด (83.35)

จากประเด็นข้อคำถามที่ไม่ผ่านข้างต้น มหาวิทยาลัยควรชี้แจงบุคลากรในประเด็นต่างๆ เช่น มีการเช็คยอดครุภัณฑ์ทุกปี/ทุก 6 เดือน มีขั้นตอนการยืมหรือใช้ทรัพย์สินของทางราชการจากระบบสารสนเทศต่างๆ เช่น การขอใช้ห้องประชุม การขอใช้รถยนต์ การขอยืมอุปกรณ์จัดประชุมออนไลน์ ซึ่งมหาวิทยาลัยและส่วนงานที่รับผิดชอบมีขั้นตอนกำหนดไว้อยู่แล้ว เพื่อสื่อสารสร้างการรับรู้และความเข้าใจในระบบการทำงานของมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น



## ตารางที่ 9 วิเคราะห์ผลประเมินเกี่ยวกับประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อคำถามของแบบวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง มีจำนวน 13 ข้อ ได้แก่

| ข้อ | คำถาม                                                                                                                           | คะแนน  | ผล |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----|
| i7  | ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด                                    | 83.22  |    |
| i8  | ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด                                                                       | 77.80  |    |
| i9  | หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด                                                   | 88.49  |    |
| i10 | หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด                                            | 93.24  |    |
| i11 | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | 96.00  |    |
| i12 | หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด                                 | 95.67  |    |
| o11 | แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี                                                                                            | 100.00 |    |
| o12 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน                                                            | 100.00 |    |
| o13 | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี                                                                                                     | 100.00 |    |
| o19 | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ                                                                                        | 100.00 |    |
| o20 | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ                                                                        | 100.00 |    |
| o21 | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน                                                                                | 100.00 |    |
| o22 | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี                                                                               | 100.00 |    |

จากตารางที่ 9 ผลประเมินที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของแบบวัดทั้ง 3 ฉบับ มีจำนวน 13 ข้อ ซึ่งมีผลคะแนน “ไม่ผ่าน” น้อยกว่า 85 คะแนน จำนวน 2 ข้อ (แบบวัด IIT) ได้แก่

i7 ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด (83.22)

i8 ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด (77.80)



จากประเด็นเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานมีข้อควรปรับปรุง โดยมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานควรสื่อสารไปยังบุคลากรทุกคนได้รับทราบถึงงบประมาณของหน่วยงานในรูปแบบ infographic และหากต้องการรายละเอียดสามารถเข้าไปดูได้ที่ใด ควรระบุให้ชัดเจน

#### ตารางที่ 10 วิเคราะห์ผลประเมินเกี่ยวกับประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ข้อคำถามของแบบวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล มีจำนวน 14 ข้อ ได้แก่

| ข้อ | คำถาม                                                                                                                                | คะแนน  | ผล |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----|
| i13 | ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่าน<br>อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด                                        | 88.82  | ●  |
| i14 | ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม<br>มากน้อยเพียงใด                                           | 88.10  | ●  |
| i15 | ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ<br>การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด         | 88.26  | ●  |
| i16 | ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา<br>มากน้อยเพียงใด                                                   | 96.00  | ●  |
| i17 | ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยง<br>ต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด                              | 97.64  | ●  |
| i18 | การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อ<br>ประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | 92.42  | ●  |
| i27 | ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่<br>ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด                             | 86.48  | ●  |
| o23 | นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล                                                                                                  | 100.00 | ●  |
| o24 | การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล                                                                                   | 100.00 | ●  |
| o25 | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                                                                              | 100.00 | ●  |
| o26 | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี                                                                                        | 100.00 | ●  |
| o39 | ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ                                                                                                | 0.00   | ●  |
| o40 | การขับเคลื่อนจริยธรรม                                                                                                                | 100.00 | ●  |
| o41 | การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ                                                                                                  | 100.00 | ●  |



จากตารางที่ 10 ผลประเมินที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ของแบบวัดทั้ง 3 ฉบับ มีจำนวน 14 ข้อ ซึ่งมีผลคะแนน “ไม่ผ่าน” น้อยกว่า 85 คะแนน จำนวน 1 ข้อ (แบบวัด OIT) คือ o39 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (0.00)

จากประเด็นเกี่ยวกับการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มหาวิทยาลัยและส่วนงาน ควรชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรทุกได้รับรู้รับทราบประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งสามารถเผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์ของส่วนงาน หรืออ้างถึงไปยังเว็บไซต์ของส่วนวินัยและกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี ซึ่งรวมกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่บุคลากรควรยึดถือปฏิบัติไว้แล้ว (<http://legal.op.swu.ac.th/morality>)

#### ตารางที่ 11 วิเคราะห์ผลประเมินเกี่ยวกับประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อคำถามของแบบวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่เกี่ยวข้องกับกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน มีจำนวน 20 ข้อ ได้แก่

| ข้อ | คำถาม                                                                                                                               | คะแนน  | ผล | หมายเหตุ |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----|----------|
| i25 | ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด                               | 89.86  |    |          |
| i26 | มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด                                                  | 87.38  |    |          |
| i28 | หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด                           | 85.88  |    |          |
| i29 | หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด    | 89.08  |    |          |
| i30 | หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบ และลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด                                    | 89.51  |    |          |
| e10 | หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณี ที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ | 82.98  |    | public   |
|     |                                                                                                                                     | 87.76  |    | survey   |
| e15 | หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด                                                                   | 77.83  |    | public   |
|     |                                                                                                                                     | 89.16  |    | survey   |
| o27 | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                                          | 100.00 |    |          |
| o28 | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                                                  | 100.00 |    |          |
| o29 | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                                              | 100.00 |    |          |





| ข้อ | คำถาม                                                               | คะแนน  | ผล | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------------------------------------------------|--------|----|----------|
| o31 | ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่           | 100.00 | ●  |          |
| o32 | การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy                                     | 100.00 | ●  |          |
| o33 | รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy                                    | 100.00 | ●  |          |
| o34 | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี                 | 100.00 | ●  |          |
| o35 | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ           | 100.00 | ●  |          |
| o36 | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                                       | 100.00 | ●  |          |
| o37 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน | 100.00 | ●  |          |
| o38 | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี                         | 100.00 | ●  |          |
| o42 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                   | 100.00 | ●  |          |
| o43 | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน    | 100.00 | ●  |          |

จากตารางที่ 11 ผลประเมินที่เกี่ยวข้องกับกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ของแบบวัดทั้ง 3 ฉบับ มีจำนวน 20 ข้อ ซึ่งมีผลคะแนน “ไม่ผ่าน” น้อยกว่า 85 คะแนน จำนวน 2 ข้อ (แบบวัด EIT public) ได้แก่

e10 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ (82.98)

e15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด (77.83)

จากประเด็นข้อคำถามที่ยังมีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ข้างต้น มหาวิทยาลัยควรหาช่วงเวลาที่เหมาะสม จัดให้มีการประเมิน ITA กับนิสิต โดยอธิบายความหมายแต่ละข้อให้ชัดเจน เช่น สินบนคืออะไร ช่องทางการร้องเรียนอยู่ที่ใดบ้าง เพื่อให้สิตมีการรับรู้และมีความเข้าใจที่ถูกต้องมากขึ้น

## ตารางที่ 12 เปรียบเทียบประเด็นวิเคราะห์ผลคะแนนที่ผ่านจากแบบวัด 3 ฉบับ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

| ประเด็นการวิเคราะห์                              | แบบวัด IIT |             | แบบวัด EIT |                   |                   | แบบวัด OIT |             |
|--------------------------------------------------|------------|-------------|------------|-------------------|-------------------|------------|-------------|
|                                                  | ข้อทั้งหมด | ข้อที่ผ่าน  | ข้อทั้งหมด | ข้อที่ผ่าน Public | ข้อที่ผ่าน Survey | ข้อทั้งหมด | ข้อที่ผ่าน  |
| 1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ | 6          | 6<br>(100%) | 7          | 1<br>(14.29%)     | 7<br>(100%)       | 4          | 4<br>(100%) |





| ประเด็นการวิเคราะห์                                                           | แบบวัด IIT     |                | แบบวัด EIT     |                      |                      | แบบวัด OIT     |                |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------------|----------------------|----------------|----------------|
|                                                                               | ข้อ<br>ทั้งหมด | ข้อ<br>ที่ผ่าน | ข้อ<br>ทั้งหมด | ข้อที่ผ่าน<br>Public | ข้อที่ผ่าน<br>Survey | ข้อ<br>ทั้งหมด | ข้อ<br>ที่ผ่าน |
| (2) การให้บริการและระบบ<br>E Service                                          | 3              | 3<br>(100%)    | 8              | 1<br>(12.50%)        | 7<br>(87.50%)        | 5              | 5<br>(100%)    |
| (3) ช่องทางและรูปแบบการ<br>ประชาสัมพันธ์เผยแพร่<br>ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ        | -              | -              | 5              | 0<br>(0%)            | 5<br>(100%)          | 9              | 9<br>(100%)    |
| (4) กระบวนการกำกับดูแล<br>การใช้ทรัพย์สินของ<br>ราชการ                        | 6              | 4<br>(66.67%)  | -              | -                    | -                    | 2              | 2<br>(100%)    |
| (5) กระบวนการสร้างความ<br>โปร่งใสในการใช้<br>งบประมาณและการจัดซื้อ<br>จัดจ้าง | 6              | 4<br>(66.67%)  | -              | -                    | -                    | 7              | 7<br>(100%)    |
| (6) กระบวนการควบคุม<br>ตรวจสอบการใช้อำนาจ<br>และการบริหารงานบุคคล             | 7              | 7<br>(100%)    | -              | -                    | -                    | 7              | 6<br>(85.71%)  |
| (7) กลไกและมาตรการในการ<br>แก้ไขและป้องกันการ<br>ทุจริตภายในหน่วยงาน          | 5              | 5<br>(66.67%)  | 2              | 0<br>(0%)            | 2<br>(100%)          | 13             | 13<br>(100%)   |

จากตารางที่ 12 เปรียบเทียบประเด็นวิเคราะห์ผลคะแนนที่ผ่านจากแบบวัด 3 ฉบับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 พบว่า ประเด็นส่วนใหญ่มีผลประเมินยังไม่ผ่านเกณฑ์ในแบบวัด EIT (Public) มากที่สุด ดังนั้น จึงควรให้ความสำคัญในการเสริมสร้างการรับรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมากขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ 1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ (2) การให้บริการและระบบ E Service (3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ และ (7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ทั้งนี้ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จากแบบวัด 3 ฉบับ รายข้อคำถามกับผลคะแนนของปีที่ผ่านมาและมีคะแนนมากกว่า 85 คะแนน (ผ่าน) ดังนี้



ตารางที่ 13 แสดงจำนวนข้อคำถามที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน)

| แบบวัด                                              | จำนวนข้อคำถาม |               |
|-----------------------------------------------------|---------------|---------------|
|                                                     | ทั้งหมด       | ผ่าน 85 คะแนน |
| การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)         | 30            | 26 (86.67 %)  |
| การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT Public) | 15            | 3 (20 %)      |
| การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT Survey) | 15            | 14 (99.33 %)  |
| การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)                       | 43            | 42 (97.67 %)  |

จากตารางที่ 13 พบว่า แบบวัด EIT Survey มีจำนวนข้อที่คะแนนประเมินผ่านเกณฑ์ 85 คะแนนมากที่สุด (ร้อยละ 99.33) รองลงมาคือแบบวัด OIT (ร้อยละ 97.67) รองลงมาคือแบบวัด IIT (ร้อยละ 86.67) และแบบวัด EIT Public (ร้อยละ 20) ตามลำดับ

ทั้งนี้ จากตารางที่ 12 และ 13 เมื่อพิจารณาแบบวัด EIT จากกลุ่ม Survey จะมีผลประเมินที่ผ่าน 85 คะแนน สูงกว่ากลุ่ม Public ทำให้วิเคราะห์ได้ว่า หากมีการชี้แจงข้อคำถามให้ชัดเจนย่อมได้ผลประเมินที่ดีและตรงตามวัตถุประสงค์ที่ของแบบวัดมากยิ่งขึ้น

ตารางที่ 14 แสดงคะแนนข้อคำถามแบบวัด IIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 30 ข้อ เทียบคะแนนกับปีที่ผ่านมาและคะแนนผ่านเกณฑ์

| ประเด็นการประเมิน                                                                                                                                                                         | คะแนน | เทียบคะแนนจากปีที่ผ่านมา | ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------|--------------------|
| <b>ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่</b>                                                                                                                                                   | 95.84 | ลดลง                     | ผ่าน               |
| 11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด                                                                               | 92.23 | ลดลง                     | ผ่าน               |
| 12 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด                                                                                          | 93.56 | เพิ่มขึ้น                | ผ่าน               |
| 13 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด                                                                        | 93.88 | เพิ่มขึ้น                | ผ่าน               |
| 14 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ | 98.84 | เพิ่มขึ้น                | ผ่าน               |



| ประเด็นการประเมิน                                                                                                                                                                        | คะแนน | เทียบคะแนน<br>จากปีที่ผ่านมา | ผ่านเกณฑ์<br>85 คะแนน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------------|-----------------------|
| 15 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน<br>ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ จากบุคคลอื่น ที่อาจ<br>ส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการ<br>ตอบแทน หรือไม่ | 98.35 | ลดลง                         | ผ่าน                  |
| 16 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน<br>ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ แก่บุคคลภายนอก<br>เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนใน<br>อนาคต หรือไม่         | 98.18 | ลดลง                         | ผ่าน                  |
| <b>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ</b>                                                                                                                                                     | 89.07 | ลดลง                         | ผ่าน                  |
| 17 ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของ<br>ส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด                                                                                      | 83.22 | ลดลง                         | ไม่ผ่าน               |
| 18 ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มาก<br>น้อยเพียงใด (เดิม 112)                                                                                                              | 77.80 | ลดลง                         | ไม่ผ่าน               |
| 19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม<br>วัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด (เดิม 18)                                                                                           | 88.49 | ลดลง                         | ผ่าน                  |
| 110 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์<br>ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด (เดิม 19)                                                                                   | 93.24 | ลดลง                         | ผ่าน                  |
| 111 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ<br>เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ<br>มากน้อยเพียงใด (เดิม 110)                                     | 96.00 | ลดลง                         | ผ่าน                  |
| 112 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เอื้อประโยชน์ให้<br>ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด (เดิม 111)                                                                       | 95.67 | เพิ่มขึ้น                    | ผ่าน                  |
| <b>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ</b>                                                                                                                                                        | 91.87 | ลดลง                         | ผ่าน                  |
| 113 ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ จาก<br>ผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด                                                                                       | 88.82 | ลดลง                         | ผ่าน                  |
| 114 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชา<br>ของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด                                                                                         | 88.10 | ลดลง                         | ผ่าน                  |
| 115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม<br>การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม<br>มากน้อยเพียงใด                                                     | 88.26 | ลดลง                         | ผ่าน                  |



| ประเด็นการประเมิน                                                                                                                                         | คะแนน | เทียบคะแนน<br>จากปีที่ผ่านมา | ผ่านเกณฑ์<br>85 คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------------|-----------------------|
| I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของ<br>ผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด                                                                   | 96.00 | ลดลง                         | ผ่าน                  |
| I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง<br>หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด                                                | 97.64 | เพิ่มขึ้น                    | ผ่าน                  |
| I18 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ใน<br>หน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคล<br>หนึ่งหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด              | 92.42 | ลดลง                         | ผ่าน                  |
| <b>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b>                                                                                                            | 88.64 | ลดลง                         | ผ่าน                  |
| I19 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้<br>ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด                                                    | 84.62 | ลดลง                         | ไม่ผ่าน               |
| I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้<br>ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด                                                             | 83.35 | ลดลง                         | ไม่ผ่าน               |
| I21 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สิน<br>ของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด                                           | 85.12 | ลดลง                         | ผ่าน                  |
| I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของ<br>ราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อย<br>เพียงใด                                           | 96.93 | ลดลง                         | ผ่าน                  |
| I23 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ<br>เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด                                                          | 94.52 | เพิ่มขึ้น                    | ผ่าน                  |
| I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้<br>ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด<br>การนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด | 87.32 | ลดลง                         | ผ่าน                  |
| <b>ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต</b>                                                                                                              | 88.03 | ลดลง                         | ผ่าน                  |
| I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับ<br>การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อย<br>เพียงใด                                         | 89.86 | ลดลง                         | ผ่าน                  |
| I26 มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถ<br>ป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด                                                                | 87.38 | ลดลง                         | ผ่าน                  |



| ประเด็นการประเมิน                                                                                                                               | คะแนน | เทียบคะแนน<br>จากปีที่ผ่านมา | ผ่านเกณฑ์<br>85 คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------------|-----------------------|
| 127 ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด                                        | 86.48 | ไม่มี<br>ในปีที่ผ่านมา       | ผ่าน                  |
| 128 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด                                   | 85.88 | ไม่มี<br>ในปีที่ผ่านมา       | ผ่าน                  |
| 129 หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด (เดิม 130) | 89.08 | ลดลง                         | ผ่าน                  |
| 130 หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด (เดิม 128)                                  | 89.51 | ลดลง                         | ผ่าน                  |

จากตารางที่ 14 พบว่า แบบวัด IIT จำนวน 30 ข้อ มีจำนวนข้อที่คะแนนประเมินผ่านเกณฑ์ 85 คะแนน จำนวน 26 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 86.67 ของจำนวนข้อทั้งหมด



ตารางที่ 15 แสดงคะแนนข้อคำถามแบบวัด EIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 15 ข้อ ทั้งแบบ EIT Public และ EIT Survey เทียบคะแนนกับปีที่ผ่านมาและคะแนนผ่านเกณฑ์

| ประเด็นการประเมิน                                                                                                                                                                                            | EIT Public |                        | EIT Survey |                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|------------|------------------------|
|                                                                                                                                                                                                              | คะแนน      | เทียบเกณฑ์<br>85 คะแนน | คะแนน      | เทียบเกณฑ์<br>85 คะแนน |
| <b>ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน</b>                                                                                                                                                                     | 84.88      | ไม่ผ่าน                | 94.87      | ผ่าน                   |
| E1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อย                                                                                                                                   | 78.21      | ไม่ผ่าน                | 93.27      | ผ่าน                   |
| E2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด                                                                                                                        | 83.09      | ผ่าน                   | 98.65      | ผ่าน                   |
| E3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด                                                                                                               | 82.77      | ไม่ผ่าน                | 93.27      | ผ่าน                   |
| E4 ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียก รับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | 98.45      | ผ่าน                   | 97.96      | ผ่าน                   |
| E5 หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด                                                                                                              | 81.89      | ไม่ผ่าน                | 91.22      | ผ่าน                   |
| <b>ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร</b>                                                                                                                                                                  | 80.09      | ไม่ผ่าน                | 91.19      | ผ่าน                   |
| E6 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด                                                                                                                               | 76.98      | ไม่ผ่าน                | 92.57      | ผ่าน                   |
| E7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด                                                                                                        | 76.34      | ไม่ผ่าน                | 90.53      | ผ่าน                   |
| E8 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่                                                                                                              | 87.24      | ผ่าน                   | 95.92      | ผ่าน                   |



| ประเด็นการประเมิน                                                                                                                       | EIT Public |                        | EIT Survey |                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|------------|------------------------|
|                                                                                                                                         | คะแนน      | เทียบเกณฑ์<br>85 คะแนน | คะแนน      | เทียบเกณฑ์<br>85 คะแนน |
| E9 หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด                                              | 76.92      | ไม่ผ่าน                | 89.16      | ผ่าน                   |
| E10 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูลหรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ | 82.98      | ไม่ผ่าน                | 87.76      | ผ่าน                   |
| <b>ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน</b>                                                                                           | 77.29      | ไม่ผ่าน                | 89.59      | ผ่าน                   |
| E11 การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด                                                         | 75.52      | ไม่ผ่าน                | 87.86      | ผ่าน                   |
| E12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด                                               | 74.34      | ไม่ผ่าน                | 87.88      | ผ่าน                   |
| E13 หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่                                                                                            | 91.49      | ผ่าน                   | 100        | ผ่าน                   |
| E14 หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด                                 | 67.26      | ไม่ผ่าน                | 83.06      | ไม่ผ่าน                |
| E15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด                                                                   | 77.83      | ไม่ผ่าน                | 89.16      | ผ่าน                   |

จากตารางที่ 15 แบบวัด EIT พบว่า EIT Public จำนวน 15 ข้อ มีจำนวนข้อที่คะแนนประเมินผ่านเกณฑ์ 85 คะแนน จำนวน 4 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 26.67 ของจำนวนข้อทั้งหมด และ EIT Survey จำนวน 15 ข้อ มีจำนวนข้อที่คะแนนประเมินผ่านเกณฑ์ 85 คะแนน จำนวน 14 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 93.33 ของจำนวนข้อทั้งหมด



ตารางที่ 16 แสดงคะแนนข้อคำถามแบบวัด OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 2 ตัวชี้วัดหลัก  
เทียบคะแนนกับปีที่ผ่านมาและคะแนนผ่านเกณฑ์

| ตัวชี้วัด                                 | คะแนน  | เทียบคะแนนกับปีที่ผ่านมา |
|-------------------------------------------|--------|--------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล           |        |                          |
| 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน                         | 100.00 | เท่าเดิม / ผ่าน          |
| 9.2 การบริหารงาน                          | 100.00 | เท่าเดิม / ผ่าน          |
| 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง                     | 100.00 | เท่าเดิม / ผ่าน          |
| 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล        | 100.00 | เท่าเดิม / ผ่าน          |
| 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส                | 100.00 | เท่าเดิม / ผ่าน          |
| ตัวชี้วัดที่ 10. การป้องกันการทุจริต      |        |                          |
| 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต    | 100.00 | เท่าเดิม / ผ่าน          |
| 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส | 80.00  | ลดลง / ไม่ผ่าน           |

จากตารางที่ 16 แบบวัด OIT พบว่า ส่วนใหญ่มีผลการประเมินของแบบวัด OIT ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนน โดยมีเพียง 1 ข้อที่ควรพิจารณาปรับปรุงเพื่อยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ คือ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ตารางที่ 17 แสดงคะแนนข้อคำถามแบบวัด OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 43 รายการ  
ข้อมูล เทียบคะแนนกับปีที่ผ่านมาและคะแนนผ่านเกณฑ์

| ข้อที่ | รายการข้อมูล                      | คะแนน | เทียบคะแนนกับปีที่ผ่านมา |
|--------|-----------------------------------|-------|--------------------------|
|        | ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล   |       |                          |
|        | 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน                 | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน          |
| O1     | โครงสร้าง                         | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน          |
| O2     | ข้อมูลผู้บริหาร                   | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน          |
| O3     | อำนาจหน้าที่                      | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน          |
| O4     | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน          |
| O5     | ข้อมูลการติดต่อ                   | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน          |
| O6     | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง               | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน          |
| O7     | ข่าวประชาสัมพันธ์                 | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน          |
| O8     | Q&A                               | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน          |
| O9     | Social Network                    | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน          |





| ข้อที่ | รายการข้อมูล                                                         | คะแนน | เทียบกับคะแนน<br>กับปีที่ผ่านมา |
|--------|----------------------------------------------------------------------|-------|---------------------------------|
| O10    | นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล                                        | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
|        | <b>9.2 การบริหารงาน</b>                                              | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O11    | แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี                                 | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O12    | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O13    | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี                                          | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O14    | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน                                       | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O15    | คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ                                        | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O16    | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ                                          | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O17    | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ                              | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O18    | E-Service                                                            | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
|        | <b>9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง</b>                                         | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O19    | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ                             | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O20    | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ             | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O21    | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน                     | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O22    | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี                    | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
|        | <b>9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>                            | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O23    | นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล                                  | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O24    | การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล                   | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O25    | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล                              | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O26    | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี                        | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
|        | <b>9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส</b>                                    | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O27    | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ           | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O28    | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ                   | 100   | เพิ่มขึ้น / ผ่าน                |
| O29    | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ               | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O30    | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม                                     | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
|        | <b>ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต</b>                           |       |                                 |
|        | <b>10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</b>                        | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O31    | ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่            | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O32    | การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy                                      | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O33    | รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy                                     | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |



| ข้อที่ | รายการข้อมูล                                                        | คะแนน | เทียบกับคะแนน<br>กับปีที่ผ่านมา |
|--------|---------------------------------------------------------------------|-------|---------------------------------|
| O34    | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี                 | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O35    | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ           | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O36    | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                                       | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O37    | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน | 100   | เพิ่มขึ้น / ผ่าน                |
| O38    | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี                         | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
|        | <b>10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</b>                    | 80.00 | ลดลง / ไม่ผ่าน                  |
| O39    | ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ                               | 0.00  | ลดลง / ไม่ผ่าน                  |
| O40    | การขับเคลื่อนจริยธรรม                                               | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O41    | การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ                                 | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O42    | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                   | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |
| O43    | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน    | 100   | เท่าเดิม / ผ่าน                 |

จากตารางที่ 17 พบว่า แบบวัด OIT จำนวน 43 ข้อ มีจำนวนข้อที่คะแนนประเมินผ่าน จำนวน 42 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 97.67 ของจำนวนข้อทั้งหมด โดยมีเพียง 1 ข้อที่ไม่ผ่าน คือ O39 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ นำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาที่เป็นแนวทางในการนำมาพิจารณาและวิเคราะห์ประกอบการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

**1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)** มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

- ข้อ i8 ประเด็นบุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก o11) หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิง จาก o12) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
- ข้อ i7 ประเด็นบุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงาน



และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก o11) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

- ข้อ i19, i20 และ i21 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนด หรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิง จาก o14) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก o39) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตาม

ทั้งนี้ ควรชี้แจงบุคลากรในประเด็นต่างๆ เช่น มีการเช็คยอดครุภัณฑ์ทุกปี/ทุก 6 เดือน มีขั้นตอนการยืมหรือใช้ทรัพย์สินของทางราชการจากระบบสารสนเทศต่างๆ เช่น การขอใช้ห้องประชุม การขอใช้รถยนต์ การขอยืมอุปกรณ์จัดประชุมออนไลน์ ซึ่งมหาวิทยาลัยและส่วนงานที่รับผิดชอบมีขั้นตอนกำหนดไว้อยู่แล้ว เพื่อสื่อสารสร้างการรับรู้และความเข้าใจในระบบการทำงานของมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น

2. **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)** มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้

#### ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

- ข้อ e14 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o30)



- ข้อ e12 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงวิธีการขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา **ดังนั้น** หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o14) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก o15) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก o13) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก o7) แผ่นพับอินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก o9) เป็นต้น
- ข้อ e11 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าเจ้าหน้าที่ยังไม่มีปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา **ดังนั้น** หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจมาปรับปรุง และพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o17)
- ข้อ e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้น ยังขาดความชัดเจนเพียงพอ **ดังนั้น** หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)
- ข้อ e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน **ดังนั้น** หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o8) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก o9) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

## ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บ ข้อมูล (EIT Survey)

- ข้อ e14 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร **ดังนั้น** หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ



โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิง จาก ๐30)

- ข้อ e10 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน **ดังนั้น** หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐28) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการ หรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น
- ข้อ e11 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าเจ้าหน้าที่ยังไม่มีปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา **ดังนั้น** หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐17)
- ข้อ e12 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็วกว่า ที่ผ่านมา **ดังนั้น** หน่วยงานควรปรับปรุง คู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐14) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐15) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐13) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก ๐7) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐9) เป็นต้น
- ข้อ e9 ประเด็น มีผู้รับ บริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน **ดังนั้น** หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐8) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐9) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย
- ข้อ e15 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร **ดังนั้น** หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐36) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ ควรมีการรายงานผล



การดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย (อ้างอิง จาก ๐38)

### 3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดย่อย มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่

- ประเด็นมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตลอดจนให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด โดยควรให้ความสำคัญกับการเผยแพร่สร้างความเข้าใจและการให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านกิจกรรมหรือการฝึกอบรมของหน่วยงาน และที่สำคัญคือ ควรมีการกำหนดให้มีการประเมินจริยธรรม และการนำผลการประเมินจริยธรรมดังกล่าวไปใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในทุกกระบวนการ นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด



### ส่วนที่ 3 วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีการวางระบบและกลไกในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง โดยแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประกอบด้วย อธิการบดี เป็นประธาน รองอธิการบดีทุกท่าน เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและเลขานุการ

จากการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนที่ 1 – 2 ข้างต้น คณะกรรมการกำหนดประเด็นขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยกำหนดมาตรการ/แนวทางการรักษาระดับผลประเมินที่ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนน และเร่งพัฒนาประเด็นที่มีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน โดยมีวิธีการปฏิบัติงานและกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

| ที่ | วิธีการปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567                                                                                                                                                                                                                                       | ผู้รับผิดชอบ                                    | ระยะเวลา              |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------|
| 1   | แต่งตั้งคณะทำงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประกอบด้วย ผู้แทนของมหาวิทยาลัย ที่เกี่ยวข้องกับงาน สื่อสารองค์กร งานแผน งานงบประมาณ งานบุคคล งานกฎหมาย งานการเงินและพัสดุ งานเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และเพิ่มเติมงานกิจการนิสิต | ผู้อำนวยการ<br>สำนักงาน<br>สภามหาวิทยาลัย       | ภายใน 31 ม.ค.<br>2567 |
| 2   | แต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ประกอบด้วย รองคณบดี/รองผู้อำนวยการจากทุกส่วนงาน                                                                                             | ผู้อำนวยการ<br>สำนักงาน<br>สภามหาวิทยาลัย       | ภายใน 31 ม.ค.<br>2567 |
| 3   | ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และรณรงค์สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีทัศนคติและปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตทั่วทั้งมหาวิทยาลัย                                                     | อธิการบดี /<br>รองอธิการบดี /<br>หัวหน้าส่วนงาน | ภายใน 31 ม.ค.<br>2567 |
| 4   | ส่วนงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยแผนของส่วนงานมีความเชื่อมโยงกับแผนของมหาวิทยาลัย                                                                                                                                                 | หัวหน้าส่วนงาน                                  | ภายใน 29 ก.พ.<br>2567 |





| ที่ | วิธีการปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผู้รับผิดชอบ                                                             | ระยะเวลา               |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 5   | จัดโครงการส่งเสริมการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสโดยเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. หรือผู้เชี่ยวชาญในเรื่อง<br>1) ธรรมาภิบาลสำคัญกับการพัฒนาองค์กรอย่างไร สำหรับผู้บริหาร<br>2) ธรรมจรรยาตามมาตรา 128 สำหรับผู้บริหารและบุคลากร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | คณะทำงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะฯ                                         | ภายใน 29 ก.พ. 2567     |
| 6   | สำรวจการรับรู้ของบุคลากรภายในที่มีต่อการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายในองค์กร (ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต) โดยกำหนดบุคลากรร้อยละ 25 ของแต่ละส่วนงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผู้อำนวยการสำนักงาน<br>สภามหาวิทยาลัย/<br>หัวหน้าส่วนงาน                 | 20 ม.ค. – 20 ก.พ. 2567 |
| 7   | สำรวจการรับรู้ของบุคคลภายนอกที่มีต่อการปฏิบัติงานเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน (ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน) โดยกำหนดกลุ่มตัวอย่างเป็นผู้นำนิสิต หรือศิษย์เก่าที่ติดต่อกับส่วนกิจการนิสิต จำนวน 100 คน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผู้อำนวยการสำนักงาน<br>สภามหาวิทยาลัย/<br>ผู้อำนวยการส่วน<br>กิจการนิสิต | 1 ก.พ. – 1 มี.ค. 2567  |
| 8   | ส่วนงานรณรงค์และสร้างการรับรู้โดยการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของส่วนงาน โดยกำหนดประเด็นสำคัญที่ต้องเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่ (1) โครงสร้างองค์กร (2) ข้อมูลผู้บริหาร (3) ข้อมูลการติดต่อส่วนงาน (4) ข่าวประชาสัมพันธ์ (5) Q & A (6) แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (7) แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี 2567 ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 (8) รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (9) คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (10) คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ | คณบดี/ผู้อำนวยการ<br>ทุกส่วนงาน                                          | 1 ก.พ. – 30 มี.ค. 2567 |





| ที่ | วิธีการปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผู้รับผิดชอบ                                                 | ระยะเวลา                   |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 9   | มหาวิทยาลัยและส่วนงานประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างความเข้าใจการตอบแบบประเมินในระบบ ITA ได้แก่<br>(1) แบบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยผู้เข้าตอบ คือ บุคลากรที่ทำงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี<br>(2) แบบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยผู้เข้าตอบ คือ นิสิตปัจจุบัน ศิษย์เก่า และบุคคล/บริษัท ที่มาติดต่อกับส่วนงาน | ผู้อำนวยการ<br>สำนักงาน<br>สภามหาวิทยาลัย/<br>หัวหน้าส่วนงาน | 1 เม.ย. –<br>30 มิ.ย. 2567 |
| 10  | มหาวิทยาลัยกำกับติดตามการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย (จำนวน 35 ข้อมูล ตามแบบวัด OIT) โดยแบ่งผู้กำกับรับผิดชอบ เพื่อกำหนดขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน ตามแนวทางของหน่วยงาน และพัฒนาสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้ข้อมูลของมหาวิทยาลัย                                                                                                                                                                                                                 | คณะกรรมการ<br>เปิดเผยข้อมูล<br>สาธารณะฯ                      | ภายใน 12 เม.ย.<br>2567     |

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กำหนดวิธีการปฏิบัติงานเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ผ่านการกำกับติดตามของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และคณะทำงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยประสานงานผ่านคณะทำงานเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งมีผู้แทนจาก 33 ส่วนงานเข้าร่วมเป็นคณะทำงาน รวมทั้งติดตามความคืบหน้าผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กำหนดวิธีการกำกับติดตามให้นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลโดยมีแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการและคณะทำงาน ดังนี้

## 1. จัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

### ครั้งที่ 1

- 1) สรุปสาระสำคัญของประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณที่รับการประเมิน
- 2) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย และเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสไปยังทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย



- 3) รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
  - 4) กำหนดวิธีการปฏิบัติ/แนวทางการเสริมสร้างและรณรงค์การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งกำหนดผู้กำกับรับผิดชอบตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ
  - 5) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย
  - 6) จัดทำประกาศนโยบาย No gift policy และแนวทางติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบาย
- ครั้งที่ 2 ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามวิธีการปฏิบัติ/แนวทางการเสริมสร้างและรณรงค์การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย

## 2. จัดประชุมคณะทำงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย

### ศรีนครินทร์วิโรฒ

#### ครั้งที่ 1

- 1) สรุปสาระสำคัญของประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณที่รับการประเมิน
- 2) สรุปรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ จากข้อมูลในระบบ ITAs
- 3) จัดทำร่างวิธีการปฏิบัติ/แนวทางการเสริมสร้างและรณรงค์การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก
- 4) จัดแผนปฏิบัติงานของคณะทำงาน และวางแผนการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อรณรงค์เสริมสร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย

#### ครั้งที่ 2

- 1) ติดตามการดำเนินงานตามวิธีการปฏิบัติ/แนวทางที่คณะกรรมการมอบหมายผู้รับผิดชอบตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ

- 2) ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานของคณะทำงาน ระยะเวลาที่ 1 ช่วงเดือนธันวาคม

#### ครั้งที่ 3 ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานของคณะทำงาน ระยะเวลาที่ 2 ช่วงเดือนกุมภาพันธ์

#### ครั้งที่ 4 ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานของคณะทำงาน ระยะเวลาที่ 3 ช่วงเดือนเมษายน

## 3. กำกับติดตามผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

#### ครั้งที่ 1

- 1) สาระสำคัญของประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.
- 2) รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งแนวทางการเสริมสร้างและรณรงค์การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก
- 3) ผู้บริหารมหาวิทยาลัยประกาศเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส



ครั้งที่ 2 ประกาศนโยบาย No gift policy และติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบาย

ครั้งที่ 3 ติดตามความก้าวหน้าในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน

#### 4. จัดประชุมคณะทำงานเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ครั้งที่ 1

- 1) สรุปลักษณะสำคัญของประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณที่รับการประเมิน
- 2) สรุปรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย จากข้อมูลในระบบ ITAs
- 3) การเตรียมความพร้อมตามวิธีการปฏิบัติ/แนวทางการเสริมสร้างและรณรงค์การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก

ครั้งที่ 2 ติดตามการดำเนินงานตามแนวทางการเสริมสร้างและรณรงค์การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ระยะที่ 1 ช่วงเดือนกุมภาพันธ์

ครั้งที่ 3 ติดตามการดำเนินงานตามวิธีการปฏิบัติ/แนวทางการเสริมสร้างและรณรงค์การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ระยะที่ 2 ช่วงเดือนเมษายน



#### ส่วนที่ 4 วิเคราะห์ข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้ความสำคัญในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มาโดยตลอด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - ปัจจุบัน ทั้งนี้ หากวิเคราะห์ข้อจำกัดในการดำเนินงานดังกล่าว มีข้อสรุปได้ดังนี้

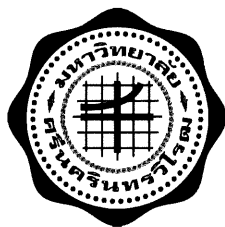
1. มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรขนาดใหญ่ที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกจำนวนมาก และมีพื้นที่ที่ต้องกำกับดูแลหลายแห่ง จึงทำให้การสื่อสารข้อมูลต่างๆ จำเป็นต้องใช้กลยุทธ์และวิธีการที่หลากหลายรูปแบบ รวมทั้งต้องใช้ระยะเวลาในการสร้างความเข้าใจในการประเมินผ่านระบบ ITAs ที่มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการเข้าถึงเป็นระยะ
2. การปรับเปลี่ยนคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีการปรับเปลี่ยนข้อคำถามในแบบวัดทั้ง 3 เครื่องมือ ซึ่งจะได้รับทราบในช่วงปลายปี พ.ศ. จึงส่งผลกระทบต่อประสานงานกับผู้รับผิดชอบข้อมูลต่างๆ ที่ต้องทำการเผยแพร่บนเว็บไซต์อย่างเร่งด่วน และกำหนดกลวิธีในการสื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกให้ทันกำหนดเวลาของการประเมินผ่านระบบ ITAs

.....



# ภาคผนวก

- 1) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- 2) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย
- 3) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- 4) รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ที่ ๙๓๒๘/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เพื่อยกระดับการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย  
ศรีนครินทรวิโรฒ และสอดคล้องกับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓  
มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีมติเห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมรับ  
การประเมินฯ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตแห่งชาติกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
ศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ดังนี้

- |                                                             |                         |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------|
| ๑. อธิการบดี                                                | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๒. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล                   | เป็นรองประธานกรรมการ    |
| ๓. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ                                  | เป็นกรรมการ             |
| ๔. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร            | เป็นกรรมการ             |
| ๕. รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรฯและพัฒนาคุณภาพ                    | เป็นกรรมการ             |
| ๖. รองอธิการบดีฝ่ายวินัยและกฎหมาย                           | เป็นกรรมการ             |
| ๗. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม               | เป็นกรรมการ             |
| ๘. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน                      | เป็นกรรมการ             |
| ๙. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต                        | เป็นกรรมการ             |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย                       | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล<br>สำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |

/โดยให้...

โดยให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีอำนาจหน้าที่ในการวางแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และยกระดับระบบงานที่สะท้อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และส่งเสริมให้ทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเกิดความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

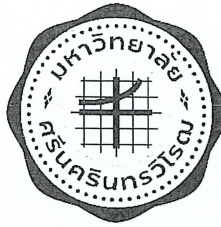
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ ๔๐๘/๒๕๖๓ ฉบับลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สันติวัฒนกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



คำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ที่ 9344/2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 และมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
พ.ศ. 2559 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย  
ศรีนครินทรวิโรฒ ดังนี้

- |                                                                                                       |                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล<br>(รองศาสตราจารย์ ดร.ลัดดาวัลย์ ผิวทองงาม)                 | ที่ปรึกษา           |
| 2. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย<br>(รองศาสตราจารย์ ดร.อุดมศรี โชว์พิทธิพรชัย)                    | ประธานกรรมการ       |
| 3. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม<br>(รองศาสตราจารย์ ดร.พันตแพทย์สรสัณฑ์ รังสิยานนท์) | กรรมการ             |
| 4. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล<br>(รองศาสตราจารย์ ดร.ธีรยุทธ ลีวพรเจริญวงศ์)           | กรรมการ             |
| 5. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร<br>(อาจารย์ ดร.ยุคลวัชร ภัคติจักกริทธิ์)         | กรรมการ             |
| 6. ผู้อำนวยการส่วนวินัยและกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี<br>(นายชาญณรงค์ เอี่ยมสำอางค์)                     | กรรมการ             |
| 7. หัวหน้างานพัสดุ ส่วนการคลัง สำนักงานอธิการบดี<br>(นางสาวเกวลี ยูเต๊ะ)                              | กรรมการ             |
| 8. หัวหน้าฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา สำนักคอมพิวเตอร์<br>(นางสาวสุวิมล คงศักดิ์ตระกูล)        | กรรมการ             |
| 9. หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล สำนักงานสภามหาวิทยาลัย<br>(นางสาวธิดารัตน์ วงษ์พันธุ์)               | กรรมการและเลขานุการ |
| 10. นักจัดการงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย<br>(นางสาวสรีณา เทศนา)                                  | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| 11. นักจัดการงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย<br>(นางสาววิลาวัณย์ พรหมจรัส)                           | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

/โดยให้คณะกรรมการ...



โดยให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. ศึกษาหลักเกณฑ์การประเมินและประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.
2. วิเคราะห์และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่ต้องเปิดเผยสู่สาธารณะให้เป็นปัจจุบันและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ให้สอดคล้องกับแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
3. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2565

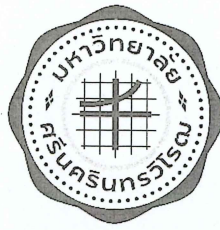


(รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สันติวัฒนกุล)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

สำเนาถูกต้อง



(นางนิชกานต์ เสาวรัตน์ชัย)  
บุคลากรชำนาญการ



คำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ที่ 10818 /2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

เพื่อให้การดำเนินงานยกระดับการส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 และมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
พ.ศ.2559 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

|                                                                        |               |
|------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล                              | ที่ปรึกษา     |
| 2. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย                                   | ประธานกรรมการ |
| 3. รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร         | กรรมการ       |
| 4. รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะเภสัชศาสตร์                                   | กรรมการ       |
| 5. รองคณบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม คณะเศรษฐศาสตร์                    | กรรมการ       |
| 6. รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะทันตแพทยศาสตร์                                | กรรมการ       |
| 7. รองคณบดีฝ่ายบริหารและบริการวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์                   | กรรมการ       |
| 8. รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ คณะพยาบาลศาสตร์                    | กรรมการ       |
| 9. รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะพลศึกษา                                       | กรรมการ       |
| 10. รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ | กรรมการ       |
| 11. รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนา คณะวิศวกรรมศาสตร์                          | กรรมการ       |
| 12. รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน คณะศิลปกรรมศาสตร์                      | กรรมการ       |
| 13. รองคณบดีฝ่ายพัฒนาและสื่อสารองค์กร คณะศึกษาศาสตร์                   | กรรมการ       |
| 14. รองคณบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล คณะสังคมศาสตร์                  | กรรมการ       |
| 15. รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะแพทยศาสตร์                                   | กรรมการ       |
| 16. รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม                       | กรรมการ       |
| 17. รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน บัณฑิตวิทยาลัย                         | กรรมการ       |
| 18. รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย                            | กรรมการ       |
| 19. รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพ วิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม      | กรรมการ       |
| 20. รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนาคุณภาพองค์กร                                | กรรมการ       |
| วิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน                                  |               |
| 21. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ คณะวิทยาศาสตร์                         | กรรมการ       |
| 22. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์           | กรรมการ       |

/23. รองผู้อำนวยการ...



- |                                                                                         |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| 23. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร สถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย                           | กรรมการ             |
| 24. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ                                     | กรรมการ             |
| 25. รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์                            | กรรมการ             |
| 26. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนาคุณภาพการศึกษา<br>สถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา | กรรมการ             |
| 27. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา                  | กรรมการ             |
| 28. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้                                   | กรรมการ             |
| 29. รองผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักหอสมุดกลาง                                 | กรรมการ             |
| 30. รองผู้อำนวยการฝ่ายสำนักงานศูนย์ ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน                | กรรมการ             |
| 31. ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี คณะกายภาพบำบัด                                             | กรรมการ             |
| 32. ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ สำนักคอมพิวเตอร์                                     | กรรมการ             |
| 33. ผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ สำนักสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา                        | กรรมการ             |
| 34. ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานกลาง สำนักงานอธิการบดี                                      | กรรมการ             |
| 35. หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล สำนักงานสภามหาวิทยาลัย                                | กรรมการและเลขานุการ |
| 36. นางสาวสวีณา เทศนา                                                                   | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| 37. นางสาววิลาวัลย์ พรหมจรัส                                                            | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

โดยให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. สร้างการรับรู้และรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน
2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนงาน
3. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานบนเว็บไซต์ของส่วนงาน
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สันติวัฒนกุล)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

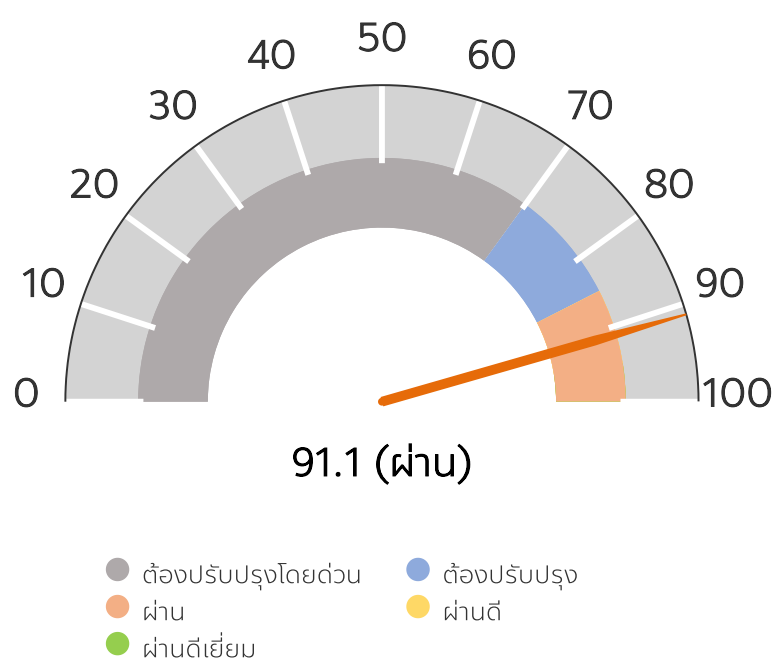


# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

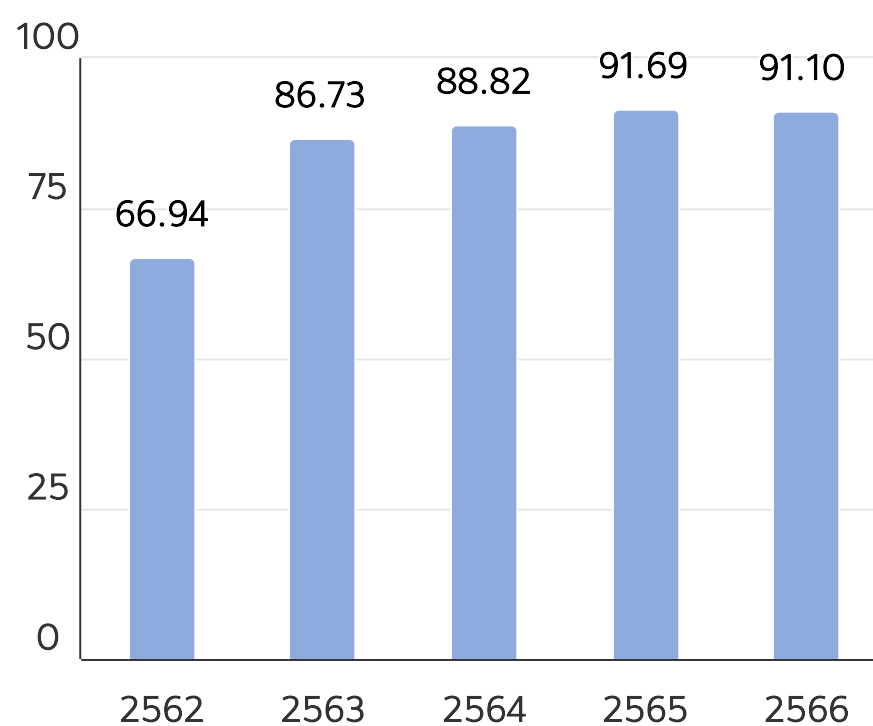
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 22 ของหน่วยงานประเภท สถาบันอุดมศึกษา

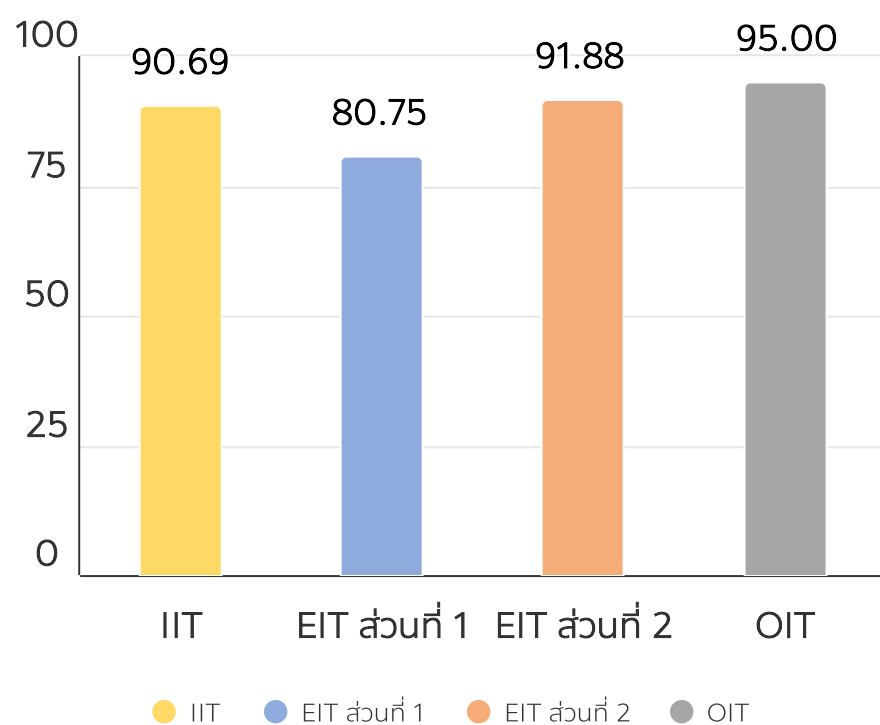
## ผลการประเมินในภาพรวม



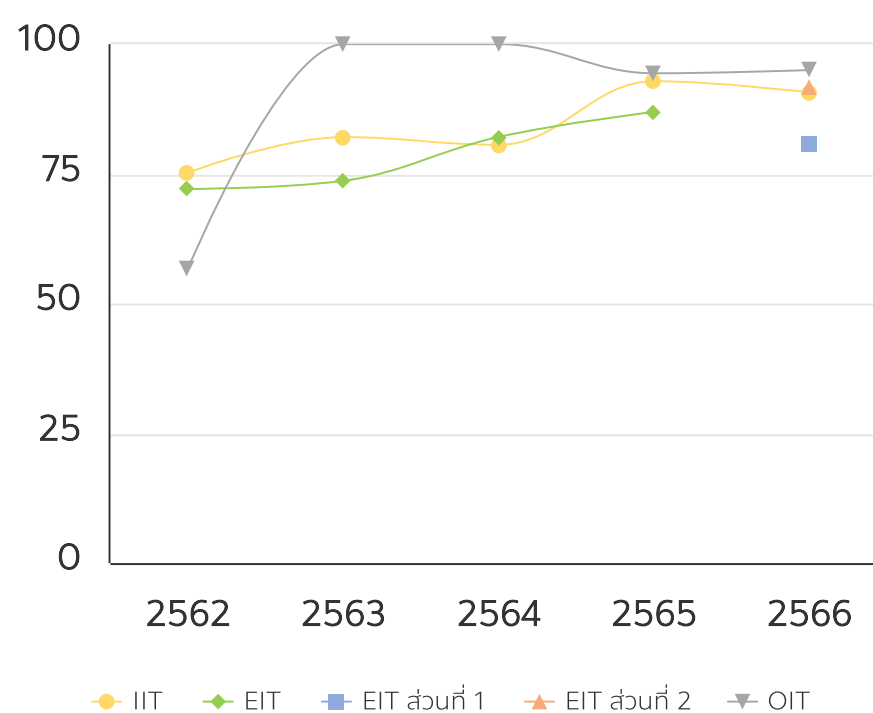
## ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



## ผลการประเมินรายเครื่องมือ

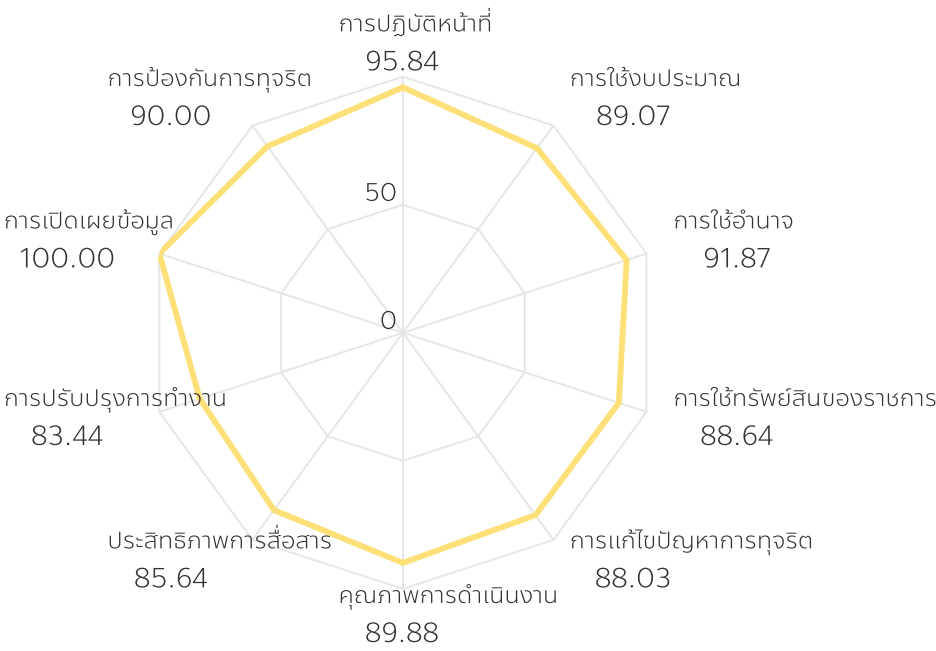


## ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



# ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566



## สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566

| ตัวชี้วัด<br>ที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด      | คะแนน  |
|------------------|--------------------------|--------|
| 1                | การปฏิบัติหน้าที่        | 95.84  |
| 2                | การใช้งบประมาณ           | 89.07  |
| 3                | การใช้อำนาจ              | 91.87  |
| 4                | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 88.64  |
| 5                | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 88.03  |
| 6                | คุณภาพการดำเนินงาน       | 89.88  |
| 7                | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 85.64  |
| 8                | การปรับปรุงการทำงาน      | 83.44  |
| 9                | การเปิดเผยข้อมูล         | 100.00 |
| 10               | การป้องกันการทุจริต      | 90.00  |

รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

IIT

|                                                                                                          |                                |                   |                    |                    |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด |                                |                   |                    |                    | 92.23 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                         | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย              | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 0.50% <div></div>              | 1.49% <div></div> | 19.01% <div></div> | 79.01% <div></div> | 92.23 |

|                                                                                               |                                |                   |                    |                    |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด |                                |                   |                    |                    | 93.56 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                              | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย              | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | 0.00% <div></div>              | 0.83% <div></div> | 17.85% <div></div> | 81.32% <div></div> | 93.56 |

|                                                                                                                 |                                |                   |                    |                    |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มากน้อยเพียงใด |                                |                   |                    |                    | 93.88 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย              | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | 0.17% <div></div>              | 0.66% <div></div> | 16.69% <div></div> | 82.48% <div></div> | 93.88 |

|                                                                                                                                                                                            |                    |                   |       |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|-------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ |                    |                   |       | 98.84 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                           | ไม่มี              | มี                | คะแนน |       |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ | 98.84% <div></div> | 1.16% <div></div> | 98.84 |       |

|                                                                                                                                                                           |                    |                   |       |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|-------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่ |                    |                   |       | 98.35 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                          | ไม่มี              | มี                | คะแนน |       |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่ | 98.35% <div></div> | 1.65% <div></div> | 98.35 |       |

|                                                                                                                                                                   |  |                    |                   |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------|-------------------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ |  |                    |                   | 98.18 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                  |  | ไม่มี              | มี                | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคตหรือไม่  |  | 98.18% <div></div> | 1.82% <div></div> | 98.18 |

|                                                                                              |                      |                    |                    |                    |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------|
| ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด |                      |                    |                    |                    | 83.22 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                             | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย               | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | 3.64% <div></div>    | 10.58% <div></div> | 18.35% <div></div> | 67.44% <div></div> | 83.22 |

|                                                           |                      |                    |                    |                    |       |
|-----------------------------------------------------------|----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------|
| ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด |                      |                    |                    |                    | 77.80 |
| หัวข้อการประเมิน                                          | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย               | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด | 8.93% <div></div>    | 12.89% <div></div> | 14.05% <div></div> | 64.13% <div></div> | 77.80 |

|                                                                              |                      |                   |                    |                    |       |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------|
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุณค่า มากน้อยเพียงใด |                      |                   |                    |                    | 88.49 |
| หัวข้อการประเมิน                                                             | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย              | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุณค่า มากน้อยเพียงใด | 1.16% <div></div>    | 4.63% <div></div> | 21.98% <div></div> | 72.23% <div></div> | 88.49 |

|                                                                                      |                      |                   |                   |                   |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------|
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด |                      |                   |                   |                   | 93.24 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                     | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย              | มาก               | มากที่สุด         | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | 86.28% <div></div>   | 8.76% <div></div> | 3.31% <div></div> | 1.65% <div></div> | 93.24 |

|                                                                                                                                 |                      |                   |                   |                   |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด |                      |                   |                   |                   | 96.00 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย              | มาก               | มากที่สุด         | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | 90.08% <div></div>   | 8.26% <div></div> | 1.16% <div></div> | 0.50% <div></div> | 96.00 |



| หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด |                                |                   |                   |                   | 95.67 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                               | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย              | มาก               | มากที่สุด         | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด | 89.59% <div></div>             | 8.10% <div></div> | 1.98% <div></div> | 0.33% <div></div> | 95.67 |

| ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด |                                |                   |                    |                    | 88.82 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                          | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย              | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 0.66% <div></div>              | 4.63% <div></div> | 22.48% <div></div> | 72.23% <div></div> | 88.82 |

| ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด |                                |                   |                    |                    | 88.10 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                        | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย              | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 1.32% <div></div>              | 4.96% <div></div> | 21.98% <div></div> | 71.74% <div></div> | 88.10 |

| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด |                                |                   |                    |                    | 88.26 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                         | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย              | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 1.49% <div></div>              | 4.79% <div></div> | 21.32% <div></div> | 72.40% <div></div> | 88.26 |

| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด |                                |                   |                   |                   | 96.00 |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย              | มาก               | มากที่สุด         | คะแนน |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด | 89.75% <div></div>             | 8.93% <div></div> | 0.83% <div></div> | 0.50% <div></div> | 96.00 |

| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด |                                |                   |                   |                   | 97.64 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                                    | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย              | มาก               | มากที่สุด         | คะแนน |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด | 93.88% <div></div>             | 5.12% <div></div> | 0.99% <div></div> | 0.00% <div></div> | 97.64 |



|                                                                                                                                   |                          |                   |                   |                   |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------|
| การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด |                          |                   |                   |                   | 92.42 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                  | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย              | มาก               | มากที่สุด         | คะแนน |
| การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | 84.96% <div></div>       | 9.59% <div></div> | 3.14% <div></div> | 2.31% <div></div> | 92.42 |

|                                                                                               |                          |                   |                    |                    |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------|
| ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด |                          |                   |                    |                    | 84.62 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                              | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย              | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | 2.81% <div></div>        | 7.93% <div></div> | 21.98% <div></div> | 67.27% <div></div> | 84.62 |

|                                                                                        |                          |                   |                    |                    |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------|
| ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด |                          |                   |                    |                    | 83.35 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                       | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย              | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด | 4.30% <div></div>        | 8.26% <div></div> | 20.66% <div></div> | 66.78% <div></div> | 83.35 |

|                                                                                                         |                          |                   |                    |                    |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด |                          |                   |                    |                    | 85.12 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                        | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย              | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | 6.12% <div></div>        | 3.80% <div></div> | 18.84% <div></div> | 71.24% <div></div> | 85.12 |

|                                                                                                    |                          |                   |                   |                   |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------|
| บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด |                          |                   |                   |                   | 96.93 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                   | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย              | มาก               | มากที่สุด         | คะแนน |
| บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | 93.06% <div></div>       | 5.62% <div></div> | 0.33% <div></div> | 0.99% <div></div> | 96.93 |

|                                                                                           |                          |                    |                   |                   |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------|-------------------|-------------------|-------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด |                          |                    |                   |                   | 94.52 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                          | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย               | มาก               | มากที่สุด         | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด | 87.11% <div></div>       | 10.25% <div></div> | 1.65% <div></div> | 0.99% <div></div> | 94.52 |

|                                                                                                                                               |                                |                   |                    |                    |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------|
| หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด |                                |                   |                    |                    | 87.32 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                              | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย              | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด | 4.13% <div></div>              | 4.30% <div></div> | 17.19% <div></div> | 74.38% <div></div> | 87.32 |

|                                                                                                       |                                |                   |                    |                    |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------|
| ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด |                                |                   |                    |                    | 89.86 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                      | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย              | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด | 1.65% <div></div>              | 3.64% <div></div> | 18.35% <div></div> | 76.36% <div></div> | 89.86 |

|                                                                                    |                                |                   |                    |                    |       |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------|
| มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด |                                |                   |                    |                    | 87.38 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                   | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย              | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด | 1.49% <div></div>              | 5.79% <div></div> | 21.98% <div></div> | 70.74% <div></div> | 87.38 |

|                                                                                                      |                                |                   |                    |                    |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------|
| ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด |                                |                   |                    |                    | 86.48 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                     | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย              | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด | 1.65% <div></div>              | 8.10% <div></div> | 19.50% <div></div> | 70.74% <div></div> | 86.48 |

|                                                                                                           |                                |                   |                    |                    |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------|
| หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด |                                |                   |                    |                    | 85.88 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                          | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย              | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | 1.98% <div></div>              | 8.60% <div></div> | 19.34% <div></div> | 70.08% <div></div> | 85.88 |

|                                                                                                                                       |                                    |                   |                    |                    |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------|
| หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้<br>อย่างน้อยเพียงใด |                                    |                   |                    |                    | 89.08 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                      | น้อย<br>ที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย              | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้<br>อย่างน้อยเพียงใด | 1.32% <div></div>                  | 4.79% <div></div> | 19.34% <div></div> | 74.55% <div></div> | 89.08 |

|                                                                                                      |                                    |                   |                    |                    |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------|
| หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง<br>อย่างน้อยเพียงใด |                                    |                   |                    |                    | 89.51 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                     | น้อย<br>ที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย              | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง<br>อย่างน้อยเพียงใด | 1.49% <div></div>                  | 5.29% <div></div> | 16.53% <div></div> | 76.69% <div></div> | 89.51 |

|                                                                                |                                |       |        |           |       |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด |                                |       |        |           | 78.21 |
| หัวข้อการประเมิน                                                               | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 0.77%                          | 9.28% | 44.87% | 45.07%    | 78.21 |

|                                                                                    |                                |       |        |           |       |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด |                                |       |        |           | 83.09 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                   | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด | 1.93%                          | 5.22% | 34.82% | 58.03%    | 83.09 |

|                                                                                             |                                |       |        |           |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด |                                |       |        |           | 82.77 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                            | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | 0.39%                          | 6.38% | 38.10% | 55.13%    | 82.77 |

|                                                                                                                                                                                                             |        |       |       |  |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------|-------|--|-------|
| ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ |        |       |       |  | 98.45 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                                            | ไม่มี  | มี    | คะแนน |  |       |
| ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | 98.45% | 1.55% | 98.45 |  |       |

|                                                                                              |                                |       |        |           |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด |                                |       |        |           | 81.89 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                             | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด | 0.77%                          | 4.84% | 42.75% | 51.64%    | 81.89 |

|                                                                              |                                |       |        |           |       |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด |                                |       |        |           | 76.98 |
| หัวข้อการประเมิน                                                             | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด | 1.16%                          | 9.86% | 46.23% | 42.75%    | 76.98 |

| หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด |                                |                    |                    |                    | 76.34 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                                    | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย               | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 0.58% <div></div>              | 11.03% <div></div> | 47.58% <div></div> | 40.81% <div></div> | 76.34 |

| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่ |                               |                               | 87.24 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                              | ไม่มี                         | มี                            | คะแนน |
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่ | 12.77% <div><div></div></div> | 87.23% <div><div></div></div> | 87.24 |

| หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด |                                |                    |                    |                    | 76.92 |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                       | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย               | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 0.97% <div></div>              | 10.06% <div></div> | 46.62% <div></div> | 42.36% <div></div> | 76.92 |

| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ |                               |                               | 82.98 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                      | ไม่มี                         | มี                            | คะแนน |
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ | 17.02% <div><div></div></div> | 82.98% <div><div></div></div> | 82.98 |

| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด |                                |                   |                    |                    | 75.52 |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                           | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย              | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | 1.55% <div></div>              | 8.70% <div></div> | 51.84% <div></div> | 37.91% <div></div> | 75.52 |

| วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด |                                |                    |                    |                    | 74.34 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                  | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย               | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | 1.35% <div></div>              | 11.99% <div></div> | 49.32% <div></div> | 37.33% <div></div> | 74.34 |

| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ |       |        | 91.49 |
|------------------------------------------|-------|--------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                         | ไม่มี | มี     | คะแนน |
| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ | 8.51% | 91.49% | 91.49 |

| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด |                          |                    |                    |                    | 67.26 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                                    | น้อยที่สุด<br>หรือไม่เลย | น้อย               | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | 2.51% <div></div>        | 23.02% <div></div> | 44.87% <div></div> | 29.59% <div></div> | 67.26 |

| หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด |                          |                   |                    |                    | 77.83 |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                  | น้อยที่สุด<br>หรือไม่เลย | น้อย              | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | 1.74% <div></div>        | 7.54% <div></div> | 46.62% <div></div> | 44.10% <div></div> | 77.83 |



|                                                                                |                                |       |        |           |       |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด |                                |       |        |           | 93.27 |
| หัวข้อการประเมิน                                                               | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 0.00%                          | 0.00% | 20.41% | 79.59%    | 93.27 |

|                                                                                    |                                |       |       |           |       |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด |                                |       |       |           | 98.65 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                   | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด | 0.00%                          | 0.00% | 4.08% | 95.92%    | 98.65 |

|                                                                                             |                                |       |        |           |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด |                                |       |        |           | 93.27 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                            | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | 0.00%                          | 0.00% | 20.41% | 79.59%    | 93.27 |

|                                                                                                                                                                                                          |        |  |       |  |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--|-------|--|-------|
| ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ |        |  |       |  | 97.96 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                                         | ไม่มี  |  | มี    |  | คะแนน |
| ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | 97.96% |  | 2.04% |  | 97.96 |

|                                                                                              |                                |       |        |           |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด |                                |       |        |           | 91.22 |
| หัวข้อการประเมิน                                                                             | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด | 0.00%                          | 2.04% | 22.45% | 75.51%    | 91.22 |

|                                                                             |                                |       |        |           |       |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด |                                |       |        |           | 92.57 |
| หัวข้อการประเมิน                                                            | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด | 0.00%                          | 2.04% | 18.37% | 79.59%    | 92.57 |



| หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด |                                |                   |                    |                    | 90.53 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                                   | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย              | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 0.00% <div></div>              | 4.08% <div></div> | 20.41% <div></div> | 75.51% <div></div> | 90.53 |

| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ |                              |                               | 95.92 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                             | ไม่มี                        | มี                            | คะแนน |
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ | 4.08% <div><div></div></div> | 95.92% <div><div></div></div> | 95.92 |

| หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด |                                |                   |                    |                    | 89.16 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                        | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย              | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 0.00% <div></div>              | 6.12% <div></div> | 20.41% <div></div> | 73.47% <div></div> | 89.16 |

| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ |                               |                               | 87.76 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                     | ไม่มี                         | มี                            | คะแนน |
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ | 12.24% <div><div></div></div> | 87.76% <div><div></div></div> | 87.76 |

| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด |                                |                   |                    |                    | 87.86 |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                            | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย              | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | 0.00% <div></div>              | 2.04% <div></div> | 32.65% <div></div> | 65.31% <div></div> | 87.86 |

| วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด |                                |                   |                    |                    | 87.88 |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                      | น้อยที่สุด<br>หรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย              | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | 0.00% <div></div>              | 0.00% <div></div> | 36.73% <div></div> | 63.27% <div></div> | 87.88 |

| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ |                   |                     | 100.00 |
|------------------------------------------|-------------------|---------------------|--------|
| หัวข้อการประเมิน                         | ไม่มี             | มี                  | คะแนน  |
| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ | 0.00% <div></div> | 100.00% <div></div> | 100.00 |

| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด |                          |                   |                    |                    | 83.06 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                                    | น้อยที่สุด<br>หรือไม่เลย | น้อย              | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | 2.04% <div></div>        | 8.16% <div></div> | 28.57% <div></div> | 61.22% <div></div> | 83.06 |

| หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด |                          |                   |                    |                    | 89.16 |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                  | น้อยที่สุด<br>หรือไม่เลย | น้อย              | มาก                | มากที่สุด          | คะแนน |
| หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | 4.08% <div></div>        | 2.04% <div></div> | 16.33% <div></div> | 77.55% <div></div> | 89.16 |

OIT

|                                                                      |            |                           |
|----------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------|
| ข้อมูลพื้นฐาน                                                        |            | 100.00                    |
| หัวข้อการประเมิน                                                     | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
| โครงสร้าง                                                            | 100.00     |                           |
| ข้อมูลผู้บริหาร                                                      | 100.00     |                           |
| อำนาจหน้าที่                                                         | 100.00     |                           |
| แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน                                    | 100.00     |                           |
| ข้อมูลการติดต่อ                                                      | 100.00     |                           |
| กฎหมายที่เกี่ยวข้อง                                                  | 100.00     |                           |
| ข่าวประชาสัมพันธ์                                                    | 100.00     |                           |
| Q&A                                                                  | 100.00     |                           |
| Social Network                                                       | 100.00     |                           |
| นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล                                        | 100.00     |                           |
| การบริหารงาน                                                         |            | 100.00                    |
| หัวข้อการประเมิน                                                     | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
| แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี                                 | 100.00     |                           |
| รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน | 100.00     |                           |
| รายงานผลการดำเนินงานประจำปี                                          | 100.00     |                           |
| คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน                                       | 100.00     |                           |
| คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ                                        | 100.00     |                           |
| ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ                                          | 100.00     |                           |
| รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ                              | 100.00     |                           |
| E-Service                                                            | 100.00     |                           |
| การจัดซื้อจัดจ้าง                                                    |            | 100.00                    |
| หัวข้อการประเมิน                                                     | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
| แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ                             | 100.00     |                           |
| ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ             | 100.00     |                           |
| สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน                     | 100.00     |                           |
| รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี                    | 100.00     |                           |

| การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                      |            | 100.00                    |
|---------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------|
| หัวข้อการประเมิน                                                    | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
| นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล                                 | 100.00     |                           |
| การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล                  | 100.00     |                           |
| หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล                             | 100.00     |                           |
| รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี                       | 100.00     |                           |
| การส่งเสริมความโปร่งใส                                              |            | 100.00                    |
| หัวข้อการประเมิน                                                    | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
| แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ          | 100.00     |                           |
| ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ                  | 100.00     |                           |
| ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ              | 100.00     |                           |
| การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม                                    | 100.00     |                           |
| การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต                                   |            | 100.00                    |
| หัวข้อการประเมิน                                                    | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
| ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่           | 100.00     |                           |
| การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy                                     | 100.00     |                           |
| รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy                                    | 100.00     |                           |
| การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี                 | 100.00     |                           |
| การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ           | 100.00     |                           |
| แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                                       | 100.00     |                           |
| รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน | 100.00     |                           |
| รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี                         | 100.00     |                           |

| มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  |            | 80.00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| หัวข้อการประเมิน                      | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ | 0.00       | <p>O39 ประมวลจริยธรรมจะต้องจัดทำโดยองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานแต่ละประเภท กรณีที่เป็นการจัดทำประมวลจริยธรรมที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานไม่นับเป็นประมวลจริยธรรมที่ดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายมาตรฐานทาง จริยธรรม ในกรณีนี้จึงไม่สามารถให้คะแนนได้ ตัวอย่างประมวลจริยธรรมของสถาบันอุดมศึกษาที่ออกโดยองค์กรกลาง เช่น ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา - แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O39 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นประเด็นคำถามที่เกิดจากความร่วมมือของสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงาน ก.พ. ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ข้อ O39 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูลไว้ว่า - หน่วยงานจะต้องแสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ* - แสดงข้อกำหนดจริยธรรม* (ถ้ามี) เพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน *กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ กรณีข้อกำหนดจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยหน่วยงานเอง การจัดทำประมวลจริยธรรมของสถาบันอุดมศึกษามีกฎหมายที่กำหนดหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม จำนวน 2 ฉบับ ประกอบด้วย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 ซึ่งได้กำหนดไว้ดังนี้ 1. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 6 วรรคหนึ่ง กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ มาตรา 3 ได้กำหนดคำนิยามของ “องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภานั้น รวมทั้งคณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มาตรา 6 วรรคสาม ในกรณีที่มีปัญหาว่าองค์กรใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทใด ให้ ก.ม.จ. เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย มาตรา 6 วรรคสี่ ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ 2. พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 มาตรา 20 สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาและผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ ประเด็นที่จะต้องพิจารณา คือ สถาบันอุดมศึกษาจะต้องยึดถือกฎหมายฉบับใดเป็นแนวทางปฏิบัติ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะกรรมการและเลขาธิการของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) และเป็นหน่วยงานที่ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ชี้แจงดังนี้ 1. แม้ว่ากฎหมายทั้ง 2 ฉบับจะมีลำดับศักดิ์ของกฎหมายเท่ากันคือมีลำดับศักดิ์ในชั้นพระราชบัญญัติ แต่ในเรื่องของมาตรฐานทางจริยธรรมนั้นจะต้องดำเนินการโดยยึดพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 เป็นหลัก เนื่องจากเป็นกฎหมายซึ่งมีที่มาจากรัฐธรรมนูญ (รัฐธรรมนูญมาตรา 76 วรรค 3 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว) 2. พระราช</p> |

| มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส                             |            | 80.00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| หัวข้อการประเมิน                                                 | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                  |            | <p>บัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ในบทนิยามคำว่า “องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” ตามมาตรา 3 ไม่มีการกำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาเป็นองค์กรกลางในการบริหารงานบุคคล ประกอบกับมาตรา 6 วรรคสาม กำหนดไว้ในกรณีที่มีปัญหาว่าองค์กรใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประเภทใด ให้ ก.ม.จ. เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย ซึ่งในประเด็นปัญหาว่าองค์กรใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมของสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ได้มีมติ ให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เป็นองค์กรกลางที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษานำไปใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เรียบร้อยแล้ว อย่างไรก็ตาม ประมวลจริยธรรมที่ออกโดยสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 นั้นยังคงมีผลบังคับใช้อยู่ แต่มีสถานะเป็นเพียงข้อกำหนดจริยธรรมที่มีความเหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานนั้น ๆ ดังนั้น การตอบแบบวัด OIT ข้อ O39 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในส่วนของสถาบันอุดมศึกษา จะต้องใช้ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา” ที่ออกโดยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในส่วนของตอบแบบวัด OIT นั้นหน่วยงานจะต้องระบุ URL เพื่อประกอบการตรวจสอบและให้คะแนน โดยต้องแสดง URL ที่สามารถเชื่อมโยงไปถึงข้อมูลนั้นโดยตรง ดังนั้น ผู้ประเมินจึงไม่สามารถใช้ URL ของข้อ O40 มาให้คะแนนในข้อ O39 ได้</p> |
| การขับเคลื่อนจริยธรรม                                            | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ                              | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | 100.00     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |



# ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

| อายุ          | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---------------|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี | 1   | 8    | 0      |
| 51 – 60 ปี    | 21  | 75   | 1      |
| 41 – 50 ปี    | 66  | 168  | 1      |
| 31 – 40 ปี    | 42  | 130  | 6      |
| 20 – 30 ปี    | 29  | 55   | 2      |
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0   | 0    | 0      |

| ระดับการศึกษา           | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|-------------------------|-----|------|--------|
| อื่น ๆ                  | 1   | 9    | 1      |
| สูงกว่าปริญญาตรี        | 75  | 197  | 6      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  | 70  | 201  | 3      |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า  | 3   | 11   | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 8   | 16   | 0      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า   | 2   | 2    | 0      |

| ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|-------------------------|-----|------|--------|
| มากกว่า 10 ปี           | 84  | 252  | 2      |
| 5 – 10 ปี               | 38  | 112  | 3      |
| 1 – 5 ปี                | 36  | 69   | 5      |
| ต่ำกว่า 1 ปี            | 1   | 3    | 0      |

| ความสุขในการทำงาน   | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---------------------|-----|------|--------|
| มีความสุขมากที่สุด  | 101 | 247  | 4      |
| มีความสุขมาก        | 42  | 158  | 3      |
| มีความสุขน้อย       | 15  | 28   | 3      |
| มีความสุขน้อยที่สุด | 1   | 3    | 0      |

| ท่านเป็นเจ้าของหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|------------------------------------------------------|-----|------|--------|
| ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง                                  | 17  | 51   | 1      |



| ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---------------------------------------------------|-----|------|--------|
| ข้าราชการ/พนักงาน                                 | 95  | 290  | 9      |
| ผู้อำนวยการ/หัวหน้า                               | 26  | 58   | 0      |
| ผู้บริหาร                                         | 21  | 37   | 0      |

EitPublic

| อายุ          | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---------------|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี | 4   | 10   | 0      |
| 51 - 60 ปี    | 37  | 22   | 0      |
| 41 - 50 ปี    | 23  | 29   | 1      |
| 31 - 40 ปี    | 33  | 52   | 2      |
| 20 - 30 ปี    | 52  | 148  | 9      |
| ต่ำกว่า 20 ปี | 33  | 60   | 2      |

| ระดับการศึกษา           | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|-------------------------|-----|------|--------|
| อื่น ๆ                  | 1   | 1    | 0      |
| สูงกว่าปริญญาตรี        | 63  | 71   | 1      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  | 93  | 214  | 12     |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า  | 10  | 5    | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 15  | 30   | 1      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า   | 0   | 0    | 0      |

| สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|----------------------------------------|-----|------|--------|
| อื่น ๆ                                 | 25  | 37   | 4      |
| องค์กรธุรกิจ                           | 20  | 24   | 1      |
| หน่วยงานของรัฐ                         | 25  | 33   | 0      |
| บุคคลทั่วไป                            | 112 | 227  | 9      |

| เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน                                              | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----|------|--------|
| งานอื่น ๆ                                                                      | 52  | 152  | 8      |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 42  | 66   | 3      |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ                                             | 31  | 31   | 1      |
| งานหลักของหน่วยงาน                                                             | 57  | 72   | 2      |

EitSurvey

| อายุ          | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---------------|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี | 1   | 1    | 0      |
| 51 - 60 ปี    | 1   | 5    | 0      |
| 41 - 50 ปี    | 2   | 4    | 0      |
| 31 - 40 ปี    | 1   | 2    | 0      |
| 20 - 30 ปี    | 17  | 9    | 0      |
| ต่ำกว่า 20 ปี | 2   | 4    | 0      |

| ระดับการศึกษา           | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|-------------------------|-----|------|--------|
| อื่น ๆ                  | 0   | 0    | 0      |
| สูงกว่าปริญญาตรี        | 1   | 2    | 0      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  | 21  | 20   | 0      |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า  | 1   | 0    | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 1   | 3    | 0      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า   | 0   | 0    | 0      |

| สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|----------------------------------------|-----|------|--------|
| อื่น ๆ                                 | 3   | 1    | 0      |
| องค์กรธุรกิจ                           | 4   | 10   | 0      |
| หน่วยงานของรัฐ                         | 1   | 1    | 0      |
| บุคคลทั่วไป                            | 16  | 13   | 0      |

| เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน                                              | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----|------|--------|
| งานอื่น ๆ                                                                      | 5   | 4    | 0      |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 8   | 8    | 0      |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ                                             | 1   | 6    | 0      |
| งานหลักของหน่วยงาน                                                             | 10  | 7    | 0      |



สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

Office of the University Council  
Srinakharinwirot University



Integrity and Transparency Assessment : ITA

<https://ita.swu.ac.th/>



ฝ่ายติดตามและประเมินผล  
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย