

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด			กิจกรรม/โครงการ		
		จำนวน	บรรลุ	อยู่ระหว่างติดตามข้อมูล	จำนวน	ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
1. ยกกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย	1.1 การสร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	4	4	0	4	4	ไม่มี
	1.2 สนับสนุนและผลักดัน ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้ดำเนินงานอย่างมีมาตรฐานและตรวจสอบได้	2	2	0	2	2	ไม่มี
2. สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน	2.1 รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	4	4	0	4	4	29,300
	2.2 กำหนดมาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	3	3	0	3	3	ไม่มี
	2.3 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	3	3	0	3	3	ไม่มี
รวม		16	16	0	16	16	29,300
คิดเป็นร้อยละ		100.00			100.00		

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 1.1 การสร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
<p>1.1.1 มีคณะกรรมการและคณะทำงานและดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนด</p> <p>เป้าหมาย มี</p>	<p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>มหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงาน ดังนี้</p> <p>1. คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ</p> <p>2. คณะทำงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ</p> <p>3. คณะทำงานเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ</p>	<p>1) จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน พร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ</p> <p>งบประมาณ ไม่มี</p> <p>ระยะเวลา ต.ค. 2565</p> <p>ผู้รับผิดชอบ อธิการบดี</p>	<p>1. มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามคำสั่งที่ 9328/2564 ลงวันที่ 26 พ.ย. 2564 ประกอบด้วย อธิการบดี เป็นประธาน รองอธิการบดีทุกคนเป็นกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ โดยทำหน้าที่ วางแผนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และยกระดับระบบงานที่สะท้อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และส่งเสริมให้ทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเกิดความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น</p> <p>2. มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะทำงานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ตามคำสั่งที่ 9344/2565 ลงวันที่ 10 ต.ค. 2565 ประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล เป็นที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน ผู้ช่วยอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายจำนวน 3 คน เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการส่วนวินัยและกฎหมาย หัวหน้างานพัสดุ และหัวหน้าฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา</p>

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
			<p>เป็นกรรมการ หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล เป็นกรรมการและเลขานุการ เจ้าหน้าที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ โดยทำหน้าที่ ศึกษาหลักเกณฑ์และประเด็น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ช. รวมถึงวิเคราะห์และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่ต้องเปิดเผยสู่สาธารณะให้เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ให้สอดคล้องกับแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>3. มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างการรับรู้ การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามคำสั่งที่ 10818/2565 ลงวันที่ 10 พ.ย. 2565 ประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล เป็นที่ปรึกษา ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน ผู้แทนจากส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย 33 ส่วนงาน เป็นกรรมการ หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล เป็นกรรมการและเลขานุการ เจ้าหน้าที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ โดยทำหน้าที่ สร้างการรับรู้และรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนงาน เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสบนเว็บไซต์ของส่วนงาน</p>

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
<p>1.1.2 ร้อยละของส่วนงานที่จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>เป้าหมาย ร้อยละ 100</p>	<p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ส่วนงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสครบทุกส่วนงาน ทั้งหมด 33 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 100 ของส่วนงานทั้งหมด</p>	<p>1) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับส่วนงาน</p> <p>งบประมาณ ไม่มี</p> <p>ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าส่วนงาน</p>	<p>ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2566 ซึ่งประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการจากทุกส่วนงาน ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ได้แจ้งให้ทุกส่วนงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับส่วนงาน โดยให้เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการติดตามการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในระดับส่วนงานให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2566 ซึ่งทุกส่วนงานดำเนินการได้อย่างเรียบร้อย</p>
<p>1.1.3 ร้อยละของส่วนงานที่ดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (รอบ 6 เดือน)</p> <p>เป้าหมาย ร้อยละ 100</p>	<p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ส่วนงานมีการดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (รอบ 6 เดือน) ครบทุกส่วนงาน ทั้งหมด 33 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 100 ของส่วนงานทั้งหมด</p>	<p>1) มีการติดตามและประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมแนวทางการพัฒนา</p> <p>งบประมาณ ไม่มี</p> <p>ระยะเวลา มี.ค. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าส่วนงาน</p>	<p>คณะทำงานเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ประชุมมอบกรรมการทุกท่านติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับส่วนงาน (รอบ 6 เดือน) ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2566 โดยจะต้องรายงานผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ มายังคณะกรรมการเพื่อรับทราบและพิจารณาผ่าน Google Form แบบรายงานการเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ มศว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
<p>1.1.4 ร้อยละของการดำเนินตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี</p> <p>เป้าหมาย ร้อยละ 85 ของแผน</p>	<p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>หน่วยตรวจสอบภายใน สรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566) โดยมีภาระงานที่ต้องดำเนินการตรวจสอบ จำนวน 11 เรื่อง ดำเนินการตรวจสอบแล้ว 11 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 100 ของงานที่ต้องดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ</p>	<p>1) การดำเนินงานและติดตามประเมินผลแผนการตรวจสอบภายในประจำปี</p> <p>งบประมาณ ไม่มี</p> <p>ระยะเวลา มี.ค. - ก.ย. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ อธิการบดี</p> <p>หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน</p>	<p>แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2566 ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 10/2565 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2565 ซึ่งมีผลการดำเนินงานของไตรมาสที่ 1 ถึงไตรมาสที่ 2 (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) ที่ดำเนินการแล้ว ดังนี้</p> <p>(1) สอบทานรายงานฐานะเงินสำรองจ่าย จำนวน 33 ส่วนงาน (ต.ค.65)</p> <p>(2) ตรวจสอบตัดยอดเงินสำรองจ่าย (พ.ย.66)</p> <p>(3) เงินสวัสดิการ (ต.ค.-พ.ย.65)</p> <p>(4) สอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย (ปค.6) (ต.ค.65)</p> <p>(5) โครงการครั้งคราว (ม.ค.-ก.พ.66)</p> <p>(6) สอบทานระบบการควบคุมภายใน ระบบบริหารทรัพยากรมหาวิทยาลัย (SWU-ERP) ของ ฝ่ายบริหารข้อมูลทรัพยากร (ก.พ.-มี.ค.66)</p> <p>(7) ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินตามโครงการเงินกู้เพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน (ก.พ.-มี.ค.66)</p> <p>(8) ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินตามโครงการเงินกู้เพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของ</p>

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
			<p>ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ศูนย์การแพทย์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (ก.พ.-มี.ค.66)</p> <p>(9) ตรวจสอบการบริหารและการจัดการด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย (มี.ค.-เม.ย.66)</p> <p>(10) ตรวจสอบโครงการ กิจกรรมที่มีงบประมาณ สูงสุด 2 รายการ (มี.ค.-เม.ย.66)</p> <p>(11) การติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการคดีความรื้อฟื้นทางละเมิด 4 ระบบงานของมหาวิทยาลัย ไตรมาสที่ 1 และ 2 หน่วยรับตรวจ : ส่วนวินัยและกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี (ต.ค.65 - มี.ค.66)</p>

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้ดำเนินงานอย่างมีมาตรฐานและตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
<p>1.2.1 ร้อยละของส่วนงานมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกภารกิจหลัก</p> <p>เป้าหมาย มากกว่าร้อยละ 85</p>	<p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ส่วนงานมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกภารกิจหลักที่เผยแพร่ ทั้งหมด 33 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 100 ของส่วนงานทั้งหมด</p>	<p>1) พัฒนาและจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>งบประมาณ ไม่มี</p> <p>ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าส่วนงาน</p>	<p>คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้แจ้งให้ทุกส่วนงาน จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกภารกิจหลัก และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน จากการติดตามผลการดำเนินการ พบว่า ทุกส่วนงานให้ความสำคัญในการจัดกิจกรรม/โครงการ ให้ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำคู่มือ และทุกส่วนงานมีการเผยแพร่คู่มือบนเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ มหาวิทยาลัย โดยส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร “เทคนิคการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน” ของส่วนทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 13 และ 16 มกราคม 2566 ซึ่งมีบุคลากรให้ความสนใจเข้าร่วมเป็นจำนวนมาก ซึ่งมีการจัดเป็นประจำทุกปี</p>
<p>1.2.2 ร้อยละของส่วนงานมีแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการครอบคลุมทุกภารกิจของงานบริการ</p> <p>เป้าหมาย มากกว่าร้อยละ 85</p>	<p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ส่วนงานมีแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการครอบคลุมทุกภารกิจของงานบริการ ทั้งหมด 33 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 100 ของส่วนงานทั้งหมด</p>	<p>1) พัฒนาและจัดทำแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการและเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>งบประมาณ ไม่มี</p> <p>ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าส่วนงาน</p>	<p>คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้แจ้งให้ทุกส่วนงานจัดทำแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการ และเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน จากการติดตามผลการดำเนินงาน พบว่า ทุกส่วนงานให้ความสำคัญในการจัดกิจกรรม/โครงการ ให้ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแนวปฏิบัติ และมีการเผยแพร่แนวปฏิบัติบนเว็บไซต์ของส่วนงานเรียบร้อยแล้ว สำหรับส่วนกลางของมหาวิทยาลัยมอบให้สำนักงานอธิการบดี ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการให้บริการภารกิจต่างๆ เผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เมนู เผยแพร่ เลือกที่ คู่มือหรือมาตรฐานการรับบริการ https://op.swu.ac.th/servicemanual</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 2.1 รมรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
<p>2.1.1 ร้อยละการมีส่วนร่วมของผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย และผู้บริหารระดับส่วนงาน</p> <p>เป้าหมาย ร้อยละ 100</p>	<p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย และผู้บริหารระดับส่วนงานให้ความสำคัญในการรณรงค์ส่งเสริมและปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานผ่านการประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย อย่างต่อเนื่อง สรุปผลได้จากจำนวนผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย และระดับส่วนงาน จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้บริหารทั้งหมด มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงาน</p>	<p>1) รณรงค์และเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัย และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>งบประมาณ 5,000 บาท</p> <p>ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - อธิการบดี - รองอธิการบดี - หัวหน้าส่วนงาน 	<p>อธิการบดี ประกาศเจตจำนงผู้บริหารของ มศว ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประพฤติมิชอบของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ทุกระดับ และความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และความรับผิดชอบต่อตนเอง หน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2565 และทุกส่วนงานได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีความเชื่อมโยงกับแผนฯของระดับมหาวิทยาลัย ซึ่งกำหนดให้ทุกส่วนงานจะต้องประกาศเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ด้วยแบนเนอร์ ซึ่งไม่มีการใช้งบประมาณ จึงนำไปใช้ร่วมกับโครงการบรรยาย เรื่อง “การสร้างและเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร” ของตัวชี้วัดที่ 2.1.2</p>

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
<p>2.1.2 ร้อยละของส่วนงานที่จัดโครงการ/กิจกรรม ที่รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>เป้าหมาย ร้อยละ 100</p>	<p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>มีส่วนงานที่จัดโครงการ/กิจกรรมที่รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในด้านการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของบุคลากร และนิสิตของมหาวิทยาลัย จำนวน 33 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนส่วนงานทั้งหมด</p>	<p>2) รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>งบประมาณ 5,000 บาท</p> <p>ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - อธิการบดี - รองอธิการบดี - หัวหน้าส่วนงาน 	<p>มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการบรรยาย เรื่อง “การสร้างและเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร” เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เมื่อวันศุกร์ที่ 9 ธันวาคม 2565 เวลา 8.30 – 12.00 น. ณ หอดนตรีและการแสดงอโศกมนตรี 1 ชั้น 4 อาคารนวัตกรรม : ศาสตราจารย์ ดร.สาโรช บัวศรี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยมี รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เป็นวิทยากร มีผู้ร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้บริหารส่วนงาน ได้แก่ คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการส่วน/หัวหน้าฝ่าย และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง โดยใช้งบประมาณทั้งหมด 29,300 บาท ทั้งนี้ ส่วนงานจัดให้มีการรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในด้านการดำเนินการของแต่ละส่วนงาน เช่น บรรจุกฎหมายในวาระการประชุมบุคลากร จัดโครงการ/กิจกรรมภายใน เป็นต้น</p>
<p>2.1.3 ร้อยละของส่วนงานที่มีการส่งเสริมช่องทางการสื่อสารข้อมูลอย่างโปร่งใส</p> <p>เป้าหมาย ร้อยละ 100</p>	<p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ส่วนงานทั้งหมด 33 ส่วนงาน มีการจัดทำช่องทางการสื่อสารข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งสิ้น 33 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 100 ของส่วนงานทั้งหมด</p>	<p>3) ส่งเสริมหรือพัฒนาช่องทางการสื่อสาร เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ หน้าส่วนงานและหน้าเว็บไซต์</p> <p>งบประมาณ 5,000 บาท</p> <p>ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ หัวหน้าส่วนงาน</p>	<p>คณะทำงานเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้แจ้งให้ทุกส่วนงาน จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานและแบนเนอร์บนเว็บไซต์ กำหนดรูปแบบให้มีลักษณะเดียวกัน ได้แก่ ข้อคำถามที่พบบ่อย Q&A ช่องทางการติดต่อส่วนงาน เพื่อสื่อสารข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งไม่มีการใช้งบประมาณ จึงนำไปใช้ร่วมกับโครงการบรรยาย เรื่อง</p>

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
<p>2.1.4 จำนวนข้อมูลที่เปิดเผยหน้าเว็บไซต์ตามหัวข้อและช่องทางที่มหาวิทยาลัยกำหนดครบถ้วน</p> <p>เป้าหมาย ร้อยละ 100</p>	<p>บรรลุเป้าหมาย ส่วนงานทั้งหมด 33 ส่วนงาน มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่สาธารณะทั้งสิ้น 33 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 100 ของส่วนงานทั้งหมด</p>	<p>4) การเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่สาธารณะ</p> <p>งบประมาณ ไม่มี</p> <p>ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ - รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กร - หัวหน้าส่วนงาน</p>	<p>“การสร้างและเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร” ของตัวชี้วัดที่ 2.1.2</p> <p>คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กำหนดหัวข้อในการเปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์ของส่วนงาน จำนวน 10 รายการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) โครงสร้าง (2) ข้อมูลผู้บริหาร (3) ข้อมูลการติดต่อ (4) ข่าวประชาสัมพันธ์ (5) Q&A (6) แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน (7) แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี (8) รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน ของปีงบประมาณปัจจุบัน และรอบ 12 เดือนของปีงบประมาณที่ผ่านมา (9) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (10) คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ <p>ซึ่งส่วนงานให้ความร่วมมือรับไปดำเนินการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว โดยมีการติดตามการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่สาธารณะผ่านที่ประชุมคณะทำงานเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นระยะ</p>

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 2.2 กำหนดมาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
<p>2.2.1 ร้อยละของส่วนงานที่มีระบบและกลไกการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของส่วนงาน</p> <p>เป้าหมาย ร้อยละ 100</p>	<p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ส่วนงานมีระบบและกลไกในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนทั้งระดับมหาวิทยาลัยครบทุกส่วนงานทั้งหมด 33 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 100 ของส่วนงานทั้งหมด</p>	<p>1) จัดให้มีระบบและกลไกในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนทั้งระดับมหาวิทยาลัยและส่วนงาน</p> <p>งบประมาณ ไม่มี</p> <p>ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีฝ่ายวินัยและกฎหมาย - หัวหน้าส่วนงาน 	<p>มหาวิทยาลัยมอบให้ส่วนวินัยและกฎหมาย จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตเผยแพร่บนเว็บไซต์ รวมทั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้แจ้งให้ทุกส่วนงานมีระบบและกลไกการดำเนินการเรื่องร้องเรียน และกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของระดับมหาวิทยาลัยพบว่า ทุกส่วนงานมีระบบและกลไกการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของส่วนงาน โดยมีการติดตามผ่านที่ประชุมคณะทำงานเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นระยะ</p>
<p>2.2.2 ร้อยละส่วนงานที่มีการเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอนและผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน/มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ</p> <p>เป้าหมาย ร้อยละ 100</p>	<p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ส่วนงานมีการเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอนและผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน/มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบครบทุกส่วนงาน ทั้งหมด 33 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 100 ของส่วนงานทั้งหมด</p>	<p>2) การเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอน และผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ</p> <p>งบประมาณ ไม่มี</p> <p>ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566</p>	<p>มหาวิทยาลัยมีช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอน เรื่องร้องเรียนให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบเป็นระบบสารสนเทศที่พัฒนาขึ้นและเผยแพร่ที่เว็บไซต์หลัก</p> <p>https://complaint.swu.ac.th/</p> <p>หลักเกณฑ์การติดต่อสอบถาม/ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ติดต่อสอบถามข้อมูลหรือการให้บริการของมหาวิทยาลัย 2. ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
		<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>- รองอธิการบดีฝ่ายวินัยและ กฎหมาย</p> <p>- หัวหน้าส่วนงาน</p>	<p>3. การร้องทุกข์/ร้องเรียน ต้องเป็นเรื่องที่ได้รับ ความเดือดร้อน หรือเสียหาย อันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงาน ในสังกัด ในเรื่องดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ▪ กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ▪ ละเลยต่อหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ ▪ ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินควร ▪ กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดหรือไม่ ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ต้อง เป็นเรื่องจริงที่มีมูลเหตุ มิได้หวังสร้างกระแสหรือสร้าง ข่าวที่เสียหายต่อบุคคลอื่น <p>4. การใช้บริการติดต่อสอบถาม/รับข้อเสนอแนะ/รับข้อร้องเรียน มหาวิทยาลัยต้องสามารถติดต่อกลับไปยังผู้ใช้บริการได้ เพื่อ ยืนยันว่ามีตัวตนจริง</p> <p>วิธีการติดต่อสอบถาม/ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ใช้ถ้อยคำสุภาพ 2. ระบุข้อมูลจริงของผู้ใช้บริการ 3. ระบุข้อเท็จจริง หรือพฤติการณ์ของเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้อย่างชัดเจนว่าได้รับความเดือดร้อน หรือเสียหายอย่างไร ต้องการให้แก้ไข ดำเนินการอย่างไร หรือชี้ช่องทางแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่/หน่วยงานของมหาวิทยาลัยได้ ชัดเจนเพียงพอที่สามารถดำเนินการ สืบสวน สอบสวน ได้

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
			<p><u>ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ด้วยตนเองหรือทางจดหมาย 2. ทางศูนย์บริการข้อมูลสารสนเทศ (Call Center) ในเบื้องต้นที่หมายเลข 0 2649 5000 3. ผ่านทาง e-mail: contact@g.swu.ac.th 4. ผ่านเว็บไซต์ https://complaint.swu.ac.th/ <p>ซึ่งจะต้องป้อนข้อมูลเกี่ยวกับ ชื่อ ที่อยู่ โทรศัพท์ และอีเมล เพื่อประโยชน์สำหรับการติดต่อกลับ หรือ ขอข้อมูลเพิ่มเติม หรือเพื่อแจ้งผลการตรวจสอบให้ท่านทราบ ทั้งนี้ ส่วนงานได้มีการนำช่องทางการติดต่อสอบถาม/ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน ของมหาวิทยาลัยเผยแพร่กับบุคลากรและบนเว็บไซต์ และมีบางส่วนงานได้กำหนดช่องทางการติดต่อสอบถาม/ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียนของตนเองเพิ่มเติม ได้แก่ ระบบร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ระบบร้องเรียนผ่าน Google Form เป็นต้น</p>

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
<p>2.2.3 ร้อยละของส่วนงานที่มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>เป้าหมาย ร้อยละ 100</p>	<p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ส่วนงานมีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐครบทุกส่วนงาน ทั้งหมด 33 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 100 ของส่วนงานทั้งหมด</p>	<p>3) การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปยังบุคลากรในส่วนงานและบนเว็บไซต์</p> <p>งบประมาณ ไม่มี</p> <p>ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีฝ่ายวินัยและกฎหมาย - หัวหน้าส่วนงาน 	<p>มหาวิทยาลัยได้มีการจัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เรียน พ.ศ. 2565 และได้นำขึ้นบนเว็บไซต์ พร้อมทั้งทุกส่วนงานได้นำข้อบังคับดังกล่าวไปเผยแพร่ให้บุคลากรและประชาสัมพันธ์บนหน้าเว็บไซต์ของส่วนงานด้วย รวมทั้ง มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ที่เว็บไซต์ของส่วนวินัยและกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี</p>

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน : 2.3 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
<p>2.3.1 ร้อยละของส่วนงานที่มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>เป้าหมาย ร้อยละ 100</p>	<p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ส่วนงานที่มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ครบทุกส่วนงาน ทั้งหมด 33 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 100 ของส่วนงานทั้งหมด</p>	<p>1) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เผยแพร่บนเว็บไซต์</p> <p>งบประมาณ ไม่มี</p> <p>ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะฯ - หัวหน้าส่วนงาน 	<p>มหาวิทยาลัยได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2565 และได้นำแจ้งประกาศฯ ดังกล่าว ไปยังหัวหน้าส่วนงาน ในรูปแบบการส่งบันทึกข้อความและแจ้งในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2566 และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน</p>
<p>2.3.2 ร้อยละของส่วนงานที่มีการจัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy</p> <p>เป้าหมาย ร้อยละ 100</p>	<p>บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ส่วนงานที่มีการจัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ครบทุกส่วนงาน ทั้งหมด 33 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 100 ของส่วนงานทั้งหมด</p>	<p>2) จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy</p> <p>งบประมาณ ไม่มี</p> <p>ระยะเวลา ม.ค. - ก.พ. 2566</p> <p>ผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะฯ - หัวหน้าส่วนงาน 	<p>ทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัย มีการติดตามการดำเนินงานสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ระดับส่วนงานผ่านคณะทำงานเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมของส่วนงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ด้วยแบนเนอร์</p>

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
2.3.3 ร้อยละของส่วนงานที่มีการเผยแพร่รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	บรรลุเป้าหมาย ส่วนงานที่มีการเผยแพร่รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ตามแบบฟอร์มของสำนักงาน ป.ป.ท. ครบทุกส่วนงาน ทั้งหมด 33 ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 100 ของส่วนงานทั้งหมด	3) ติดตามและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy งบประมาณ ไม่มี ระยะเวลา มี.ค. - เม.ย. 2566 ผู้รับผิดชอบ - คณะทำงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะฯ - หัวหน้าส่วนงาน	ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2566 ซึ่งประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการจากทุกส่วนงาน ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ได้แจ้งให้ทุกส่วนงานจัดทำสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มายังคณะกรรมการเพื่อรับทราบและพิจารณาผ่าน Google Form แบบรายงานการเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ มศว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทั้งนี้ มีการติดตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในภาพรวมของมหาวิทยาลัยด้วย

ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีนโยบาย No gift policy ที่ต้องสร้างความเข้าใจให้หลายส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยที่มีข้อซักถามในการดำเนินงานเป็นจำนวนมาก ซึ่งหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจึงต้องทำการชี้แจงเพื่อสร้างความรับรู้ให้กับบุคลากรทุกระดับเกิดความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกัน

ข้อเสนอแนะ

ควรเสริมสร้างการรับรู้ในปีต่อไปให้ทั่วถึงทุกส่วนงานและบุคลากรทุกระดับ โดยเพิ่มการจัดกิจกรรม/โครงการ และการประชาสัมพันธ์อย่างกว้างขวางถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกด้วย