

รายงานดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยทำหน้าที่วางแผนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และยกระดับระบบงานที่สะท้อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และส่งเสริมให้ทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเกิดความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะกรรมการประชุมพิจารณาประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จากรายงานผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยทำการวิเคราะห์ข้อคำถามที่มีคะแนนยังไม่ผ่าน 85 คะแนน ของแบบวัด IIT และ EIT ร่วมกับข้อเสนอแนะของผู้ประเมินที่ปรากฏในรายงานจากระบบ ITA โดยกำหนดมาตรการให้รักษาระดับผลประเมินที่ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนน และเร่งพัฒนาประเด็นที่มีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน โดยดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ดังนี้

ที่	แนวทางการดำเนินงานเพื่อยกระดับ / ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1	แต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยมีผู้แทนจากทุกส่วนงาน เพื่อทำหน้าที่ในการเสริมสร้างการรับรู้และรณรงค์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสในทุกภารกิจ รวบรวมและจัดเตรียมข้อมูลสำหรับรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ รวมทั้ง พัฒนาช่องทางการเปิดเผยข้อมูลดำเนินการดังกล่าวสู่สาธารณะ โดยมีผู้แทนจากทุกส่วนงานร่วมเป็นคณะทำงานฯ ผู้รับผิดชอบ ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	คณะกรรมการ แต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประกอบด้วย 1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคลเป็นประธานคณะทำงาน 2. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นรองประธานคณะทำงาน 3. ผู้แทนจากส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย 33 ส่วนงาน เป็นกรรมการ 4. หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผลสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและเลขานุการ

ที่	แนวทางการดำเนินงานเพื่อยกระดับ / ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
		<p>5. เจ้าหน้าที่ฝ่ายติดตามและประเมินผล สำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างการรับรู้และรณรงค์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสในทุกภารกิจ 2. รวบรวมและจัดเตรียมข้อมูลสำหรับรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย 3. สร้างช่องทางการเปิดเผยข้อมูลดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่สาธารณะ 4. อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
2	<p>ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และรณรงค์สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีทัศนคติและปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตทั่วทั้งมหาวิทยาลัย</p> <p>ผู้รับผิดชอบ ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2564 ซึ่งประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการจากทุกส่วนงาน คณะกรรมการได้แจ้งให้ร่วมกันรณรงค์และสร้างการรับรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยมหาวิทยาลัยได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน มหาวิทยาลัย “ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประพฤติมิชอบของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยทุกระดับ และมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และรับผิดชอบต่อตนเอง</p>

ที่	แนวทางการดำเนินงานเพื่อยกระดับ / ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
		หน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ ” ซึ่งทุกส่วนงานเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์หลักช่องทางสื่อออนไลน์ หรือจัดการประชุมบุคลากร
3	ทุกส่วนงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับส่วนงานทั้งหมด 33 ส่วนงาน ที่มีความเชื่อมโยงกับแผนของมหาวิทยาลัย ผู้รับผิดชอบ คณบดี/ผู้อำนวยการทุกส่วนงาน	คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยกำหนดให้ทุกส่วนงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสที่มีความเชื่อมโยงกับแผนของมหาวิทยาลัย ซึ่งทุกส่วนงานดำเนินการจัดทำเรียบร้อยแล้วภายในเดือนมีนาคม 2565
4	ทุกส่วนงานประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างความเข้าใจการเข้าตอบแบบประเมินในระบบ ITA ได้แก่ (1) แบบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยผู้เข้าตอบ คือ บุคลากรที่ทำงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี จำนวนร้อยละ 20 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด (2) แบบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยผู้เข้าตอบ คือ นิสิตปัจจุบัน ศิษย์เก่า และบุคคล/บริษัท ที่มาติดต่อกับส่วนงาน ผู้รับผิดชอบ คณบดี/ผู้อำนวยการทุกส่วนงาน	คณะกรรมการได้แจ้งคณบดีและผู้อำนวยการทุกส่วนงาน ผ่านประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2564 เพื่อประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างความเข้าใจการเข้าตอบแบบประเมินในระบบ ITA โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถามที่มีคะแนนยังไม่ผ่าน 85 คะแนน ของแบบวัด IIT และ EIT โดยมีช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายรูปแบบ เช่น แบนเนอร์บนเว็บไซต์ ติดป้ายประชาสัมพันธ์ จัดประชุม สื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ สำหรับแบบวัด OIT มีคะแนนผ่านเกณฑ์ 100 คะแนน จึงขอให้รักษาระดับให้ดีหรือพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น
5	ทุกส่วนงานรณรงค์และสร้างการรับรู้โดยการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของส่วนงานทั้งหมด 33 ส่วนงาน โดยกำหนดประเด็นสำคัญที่ต้องเปิดเผยข้อมูล จำนวน 10 หัวข้อ ได้แก่ โครงสร้างองค์กร ข้อมูลผู้บริหาร ข้อมูลการติดต่อส่วนงาน ข่าวประชาสัมพันธ์ Q & A แผนยุทธศาสตร์ของส่วนงาน แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และแจ้งคณบดีและผู้อำนวยการทุกส่วนงาน ผ่านประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2564 ซึ่งกำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของส่วนงานจำนวน 10 หัวข้อซึ่งทุกส่วนงานดำเนินการจัดทำ

ที่	แนวทางการดำเนินงานเพื่อยกระดับ / ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (รอบ 6 เดือน) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ</p> <p>ผู้รับผิดชอบ คณบดี/ผู้อำนวยการทุกส่วนงาน</p>	<p>เรียบร้อยแล้วภายในเดือนมีนาคม 2565</p> <p>โดยหากส่วนงานใดที่ยังดำเนินการไม่เรียบร้อย ฝ่ายเลขานุการ จะประสานไปยังคณะทำงาน เร่งดำเนินการต่อไป</p>
6	<p>กำกับติดตามการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย (จำนวน 43 ข้อมูล ตามแบบวัด OIT) โดยแบ่งผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน ตามแนวทางของหน่วยงานนั้น และกำหนดเวลารายงานผล เพื่อนำส่งข้อมูลผ่านระบบ ITA ภายใน 20 เม.ย. 2565</p> <p>ผู้รับผิดชอบ ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>คณะกรรมการ มอบหมายผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่ในการติดตามการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย จากผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามที่มอบหมายไว้แล้ว โดยข้อมูลตามแบบวัด OIT มหาวิทยาลัยมีคะแนนผ่านเกณฑ์ 100 คะแนน ทุกข้อมาอย่างต่อเนื่อง 2 ปี จึงขอให้รักษาระดับให้ดีหรือพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น พบว่าทุกท่านให้ความร่วมมือและดำเนินงานเรียบร้อย ตามขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน และกำหนดเวลารายงานผลเพื่อเตรียมนำส่งข้อมูลผ่านระบบ ITA ภายใน 20 เม.ย. 2565</p>

ภาคผนวก

- 1) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- 2) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย
- 3) ภาพการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- 4) ภาพการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- 5) ภาพณรงค์และสร้างการรับรู้ที่ส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสบนเว็บไซต์



คำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ที่ ๙๓๒๘/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เพื่อยกระดับการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และสอดคล้องกับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีมติเห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมรับการประเมินฯ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------|
| ๑. อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล | เป็นรองประธานกรรมการ |
| ๓. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร | เป็นกรรมการ |
| ๕. รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรฯ และพัฒนากายภาพ | เป็นกรรมการ |
| ๖. รองอธิการบดีฝ่ายวินัยและกฎหมาย | เป็นกรรมการ |
| ๗. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม | เป็นกรรมการ |
| ๘. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน | เป็นกรรมการ |
| ๙. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | เป็นกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้...

โดยให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีอำนาจหน้าที่ในการวางแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และยกระดับระบบงานที่สะท้อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และส่งเสริมให้ทุกส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเกิดความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ ๔๐๘/๒๕๖๓ ฉบับลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สันติวัฒนกุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและนำไปสู่การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพยิ่งขึ้น โดยอยู่ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศด้านค่านิยมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันทั่วทั้งองค์กร โดยกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ปลูกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

ซึ่งแต่ละยุทธศาสตร์ มีมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม และผู้รับผิดชอบ สรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
1.1 การสร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	1.1.1 มีคณะกรรมการและคณะทำงานและดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนด	มี	1) จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ	-	ต.ค. – ธ.ค. 2564	อธิการบดี
	1.1.2 ร้อยละของส่วนงานที่จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ 100	2) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับส่วนงาน	-	ธ.ค. 2564 - มี.ค. 2565	หัวหน้าส่วนงาน
	1.1.3 ร้อยละของส่วนงานที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละ 100	3) มีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสพร้อมแนวทางการพัฒนา	-	มี.ค. - ก.ย. 2565	หัวหน้าส่วนงาน
	1.1.4 ร้อยละของการดำเนินตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ร้อยละ 85 ของแผนฯ	4) การดำเนินงานและติดตามประเมินผลแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	-	ต.ค. 2564 - ก.ย. 2565	- อธิการบดี - หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	1.2.1 ร้อยละของส่วนงานมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกภารกิจหลัก	มากกว่าร้อยละ 85	1) พัฒนาและจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน	-	ม.ค. – ก.ย. 2565	หัวหน้าส่วนงาน

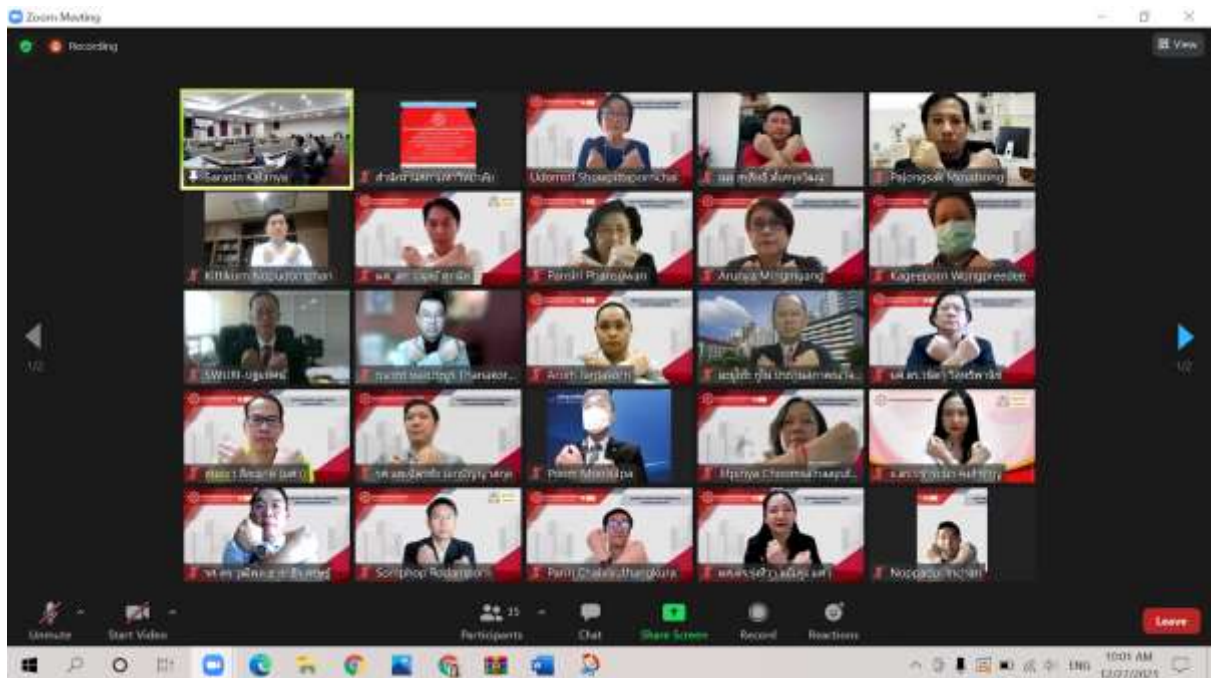
มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	1.2.2 ร้อยละของส่วนงานมีแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการครอบคลุมทุกภารกิจของงานบริการ	มากกว่าร้อยละ 85	2) พัฒนาและจัดทำแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการและเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน	-	ม.ค. – ก.ย. 2565	หัวหน้าส่วนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

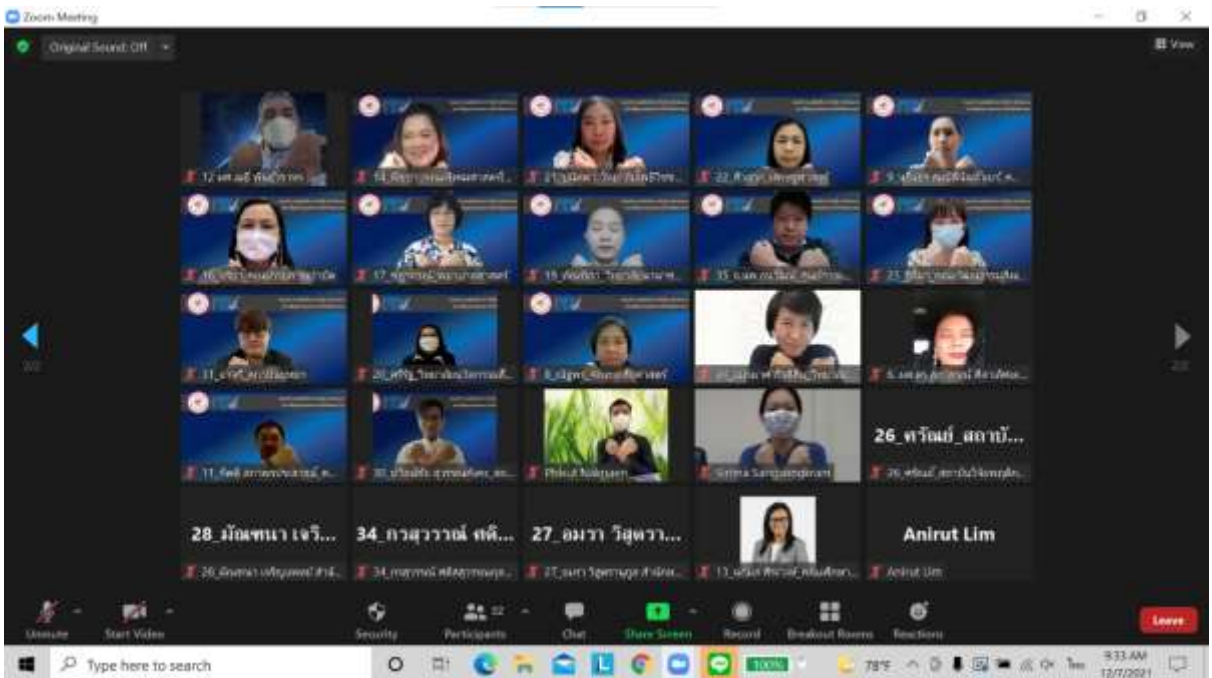
มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
2.1 ทรนรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในด้านการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของผู้บริหารบุคลากร และนิสิตของมหาวิทยาลัย	2.1.1 ร้อยละการมีส่วนร่วมของผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย และผู้บริหารระดับส่วนงาน	ร้อยละ 100	1) ทรนรงค์และเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยและการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	5,000 บาท	ม.ค. – ก.ย. 2565	- อธิการบดี - รองอธิการบดี - หัวหน้าส่วนงาน
	2.1.2 ร้อยละของส่วนงานที่จัดโครงการ/กิจกรรมที่ทรนรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในด้านการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของบุคลากร และนิสิตของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 100	2) ทรนรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในด้านการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของบุคลากร และนิสิตของมหาวิทยาลัย	5,000 บาท	ม.ค. – มี.ค. 2565	- อธิการบดี - รองอธิการบดี - หัวหน้าส่วนงาน
	2.1.3 ร้อยละของส่วนงานที่เปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์ตามหัวข้อและช่องทางที่มหาวิทยาลัยกำหนดครบถ้วน	ร้อยละ 100	3) การเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่สาธารณะ	-	ม.ค. – ก.ย. 2565	- รองอธิการบดี - ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - และสื่อสารองค์กร - หัวหน้าส่วนงาน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ
2.2 กำหนดมาตรการการแก้ไข ปัญหาการทุจริต	2.2.1 ร้อยละของส่วนงานที่มีระบบ และกลไกการดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนของส่วนงาน	ร้อยละ 100	1) จัดให้มีระบบและกลไกในการดำเนินการ เรื่องร้องเรียนทั้งระดับมหาวิทยาลัย และส่วนงาน	-	ม.ค. - ก.ย. 2565	- รองอธิการบดี ฝ่ายวินัยและกฎหมาย - หัวหน้าส่วนงาน
	2.2.2 ร้อยละของส่วนงานที่มีการเผยแพร่ ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอน และผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน/ มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้อง รับทราบ	ร้อยละ 100	2) การเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอน และผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน ให้บุคลากร นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้อง รับทราบ	-	ม.ค. - ก.ย. 2565	- รองอธิการบดี ฝ่ายวินัยและกฎหมาย - หัวหน้าส่วนงาน

ภาพการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



ภาพการประชุมคณะทำงานเสริมสร้างการรับรู้การดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส
ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



ภาพทรงและสร้างการรับรู้ที่ส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสบนเว็บไซต์



ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัย
" ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และการประพฤติมิชอบของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยทุกระดับ
และมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ
และรับผิดชอบต่อตนเอง หน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ "



ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัย
" สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และการประพฤติมิชอบของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยทุกระดับและมีความมุ่งมั่น
ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และรับผิดชอบต่อตนเอง
หน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ "



คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของคณะ

“ผู้บริหารของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามทุจริต
และการประพฤติมิชอบของบุคลากรภายในคณะทุกระดับ
และมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ
และรับผิดชอบต่อตนเอง หน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ ”



คณะมนุษยศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**FACULTY OF HUMANITIES
ANTI-CORRUPTION PLEDGE**

Faculty of Humanities, SWU, is committed to:

- preventing and combating corruption, and
- promoting transparency, accountability, and integrity

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการทำงาน

สำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ให้ความสำคัญในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
การประพฤติมิชอบ มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ
และรับผิดชอบต่อตนเอง หน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ



ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานคณะวิศวกรรมศาสตร์

ผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และการประพฤติมิชอบของบุคลากรภายในคณะวิศวกรรมศาสตร์ทุกระดับ
และมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ
และรับผิดชอบต่อตนเอง หน่วยงาน สังคมและประเทศชาติ



คณะบริหารธุรกิจ
และการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
Faculty of Business Administration
and Tourism

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัย

" คณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และการประพฤติมิชอบของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยทุกระดับและมีความมุ่งมั่น
ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และรับผิดชอบต่อตนเอง
หน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ "



คณะวิทยาศาสตร์
Faculty of Science

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของคณะวิทยาศาสตร์

ผู้บริหารคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประพฤติมิชอบ
และมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม
จรรยาบรรณ และรับผิดชอบต่อตนเอง หน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ