



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ว่าด้วยการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการแสดงเจตนา
เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) (๓) (๔) มาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๕ วรรคสอง
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการแสดงเจตนา
เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใด ที่มีข้อกำหนดหรือสั่งการใด
อันเกี่ยวข้องกับกาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ยังคงมีผลใช้บังคับอยู่ หากมีกำหนดไว้แล้ว
ในข้อบังคับนี้ หรือขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

พ.ศ. ๒๕๕๙

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการและลูกจ้าง
ของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

“แสดงเจตนา” หมายความว่า การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙

“ผู้แสดงเจตนา” หมายความว่า ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ ที่ได้ยื่นแบบแสดง
เจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙

“พระราชบัญญัตินี้” หมายความว่า พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
พ.ศ. ๒๕๕๙

“วันและเวลาทำการ” หมายความว่า วันและเวลาทำการตามที่ทางราชการกำหนด

๑๗๖.

ข้อ ๕ บรรดาข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๔๑ ที่โอนมาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามนัยมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัตินี้ มีสถานะเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ดำรงสถานภาพอยู่ในวันก่อนพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ไม่ต้องแสดงเจตนาตามข้อบังคับนี้ ให้ถือเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยโดยสมบูรณ์ตามกฎหมาย

ข้อ ๗ ผู้แสดงเจตนาต้องแสดงเจตนาเป็นหนังสือและลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานตามแบบแสดงเจตนาที่มหาวิทยาลัยกำหนด เมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

ข้อ ๘ การยื่นแบบแสดงเจตนา ให้ผู้แสดงเจตนายื่นแบบแสดงเจตนาได้ที่ส่วนงานซึ่งตนเองสังกัด ในวันและเวลาทำการ

ให้หัวหน้าส่วนงานจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ลงทะเบียนรับแบบแสดงเจตนาที่มีผู้ยื่นไว้เป็นหลักฐาน พร้อมทั้งจัดส่งแบบแสดงเจตนาที่รับไว้ขึ้นไปให้สำนักงานอธิการบดีโดยเร็วต่อไป

ข้อ ๙ การบรรจุผู้แสดงเจตนาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะบรรจุได้ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) กรณีเป็นการยื่นแบบแสดงเจตนาภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้อธิการบดีดำเนินการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณีทันที

(๒) กรณีเป็นการยื่นแบบแสดงเจตนาเมื่อพ้นหนึ่งปีตาม (๑) แต่ไม่เกินสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

(๓) กรณีเป็นการยื่นแบบแสดงเจตนาเมื่อพ้นสามปีตาม (๒) ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าการรับบุคคลนั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะบรรจุทำงานได้ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

หลักเกณฑ์และการประเมินการมีความรู้ความสามารถตาม (๒) และ (๓) มหาวิทยาลัยต้องออกให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ข้อ ๑๐ ในการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๙ (๓) มหาวิทยาลัยจะกระทำได้ต่อเมื่อมีกรอบอัตรากำลังและตำแหน่งที่ผู้ยื่นแบบแสดงเจตนาประสงค์จะลงในตำแหน่งนั้นว่างอยู่ และมหาวิทยาลัยมีงบประมาณเพียงพอที่จะจ่ายเป็นค่าจ้างได้

ข้อ ๑๑ อำนาจในการสั่งบรรจุผู้แสดงเจตนาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีดังนี้

(๑) ตำแหน่งอธิการบดี เมื่อได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยแล้วให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีคำสั่งบรรจุ

(๒) ตำแหน่งอื่น ๆ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีคำสั่งบรรจุ

การเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยให้มีผลนับแต่วันที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมีคำสั่งบรรจุแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ ซึ่งมีได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ยังคงสถานะความเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนงานเดิมต่อไป

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีซึ่งเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยให้แสดงเจตนาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยทันที เมื่อครบกำหนดเวลาสามสิบวันหากอธิการบดีไม่แสดงเจตนา ให้พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๔ การแสดงเจตนาต้องไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งกฎหมายหรือข้อบังคับนี้ และต้องเป็นไปโดยสมัครใจและเต็มใจที่จะยอมรับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายใต้ตามกรอบอัตราตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย และอัตราค่าจ้าง และหรือค่าตอบแทนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๕ การแสดงเจตนาที่มีได้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ มิให้มีผลผูกพันมหาวิทยาลัยไม่ว่าในทางใดๆ

ข้อ ๑๖ พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุตามข้อบังคับนี้ ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ส่วนอัตราค่าจ้างของผู้ซึ่งได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากการเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้จะได้รับจำนวนเท่าใดให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๗ ข้าราชการซึ่งมหาวิทยาลัยบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ถือเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ถือเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่งและมีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้วให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการแล้วในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญและมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับสิทธิประโยชน์ในฐานะข้าราชการบำนาญแล้วให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมแต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ

ข้อ ๑๘ สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงานที่โอนมาตามมาตรา ๘๔ หรือเปลี่ยนสถานภาพตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัตินี้ และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้างของส่วนราชการที่มีอยู่เดิม มิให้เสียไปเพราะเหตุที่โอนมาหรือเปลี่ยนสถานภาพหรือไม่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ การตีความหรือวินิจฉัยปัญหาตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตีความหรือวินิจฉัย เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นประการใดให้ถือปฏิบัติไปตามนั้นและให้เป็นที่สุด

177.

ข้อ ๒๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์ ดร. เกษม สุวรรณกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ