



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๙ วรรคท้ายของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยอาจจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยได้ ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๓๑ ของข้อบังคับนี้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้างเพื่อปฏิบัติงานโดยมีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและระยะเวลาสิ้นสุดของสัญญาจ้างหรือมีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและระยะเวลาสิ้นสุดตามผลสำเร็จของงานที่จ้างแล้วแต่กรณี”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ (๑) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย เป็นประธานกรรมการหรือผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยหรือผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบหนึ่งคน”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๘/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

“ข้อ ๑๘/๑ ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไม่มีประธานกรรมการ ให้รองประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานกรรมการ

ในกรณีที่ประธานกรรมการและรองประธานกรรมการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไม่มีประธานกรรมการและรองประธานกรรมการ ให้ กบบ. เลือกรกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานกรรมการ”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๘/๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

“ข้อ ๑๘/๒ ในกรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ หรือกรรมการว่างลง ที่ไม่ใช่ด้วยเหตุครบวาระ และยังมีได้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งตำแหน่งที่ว่างลงดังกล่าว ให้ กบบ. ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ต่อไป”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๓๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๑ เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและเป็นความต้องการของส่วนงาน ให้ส่วนงานที่มีความจำเป็นเสนอ กบบ. เพื่อจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยได้ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) เพื่อดำรงตำแหน่งสายบริหาร โดยบุคคลดังกล่าวต้องมีอายุไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- (๒) เพื่อดำรงตำแหน่งสายวิชาการ โดยบุคคลดังกล่าวต้องมีอายุไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- (๓) เพื่อดำรงตำแหน่งสายปฏิบัติการ โดยบุคคลดังกล่าวต้องมีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

ในการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีขึ้นไปปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง เว้นแต่ตำแหน่งบริหารที่กำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างเป็นรายปีหรือตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และต้องให้มีการประเมินและตรวจสุขภาพเพื่อแสดงว่าบุคคลดังกล่าวสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่และต้องมีผลงานทางวิชาการหรือผลงานอื่นมาประกอบการพิจารณาจ้าง โดยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๙ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กบบ. กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

กบบ.

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ