

เป้าหมาย ภารกิจ และพันธกิจที่ต้องการให้อธิการบดีดำเนินการในช่วงสี่ปีที่จะดำรงตำแหน่ง

(พ.ศ. 2563 - 2567)

1. เป้าหมาย

นำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒให้เป็นองค์กรชั้นนำแห่งการเรียนรู้คู่คุณธรรม และการรับใช้สังคม มีส่วนร่วมในการสร้างคุณค่าต่อสังคมไทยและสังคมโลก พัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปสู่มาตรฐานในระดับสากล และเพิ่มอันดับความสามารถในการแข่งขันในระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่อง

2. พันธกิจ

นำพาทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยไปสู่ “ความเป็นองค์กร” บริหารมหาวิทยาลัย ให้มีอัตลักษณ์เป็นสังคมอุดมปัญญา เป็นผู้นำด้านการศึกษาตลอดชีวิต การวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ พัฒนาระบบการบริหาร จัดการและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยและ ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อยกระดับศักยภาพในหลากหลายมิติ และเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนควบคู่กับการขยายโอกาสในการแข่งขัน ของมหาวิทยาลัยในเวทีโลก

3. ภารกิจ

3.1 ด้านการผลิตบัณฑิต

3.1.1) พัฒนาศักยภาพทางวิชาการทุกช่วงวัยและตลอดช่วงชีวิต (Lifelong learning) ตามพระราชโอบาย ด้านการศึกษาในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นตักศิลาทางการศึกษา โดยเน้นผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพสูง ตามมาตรฐานสากล มีความรอบรู้ทางทฤษฎีและปฏิบัติ ทั้งทักษะทางภาษาและการสื่อสาร เทคโนโลยีสารสนเทศ ความเป็นผู้ประกอบการ และทักษะอื่นที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 รวมทั้งความมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ความเป็นพลเมืองโลก ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสังคมทั้งในปัจจุบันและอนาคต

3.1.2) สร้างระบบและกลไกด้านการจัดการเรียนรู้ บูรณาการศาสตร์ วิจัยและสร้างนวัตกรรม พัฒนาหลักสูตรที่ ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ และหลักสูตรเชิงบูรณาการศาสตร์ ทั้งแบบประสาทปริญญาและไม่ประสาทปริญญา มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcome Based Education - OBE) เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ ยกกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันระดับชาติและนานาชาติ

3.1.3) พัฒนาระบบการจัดการและการบริหารการศึกษา โดยสนับสนุนให้มีหน่วยงานกลางเพื่อจัดการ Work integrated learning ที่มีประสิทธิภาพ ระบบบริหารจัดการดูแลนิสิตมุ่งสู่ความเป็นนานาชาติและมุ่งสู่สากล ทั้ง inbound และ outbound และส่งเสริมสิ่งแวดล้อมการเรียนรู้และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

3.1.4) ส่งเสริมการจัดการศึกษาในรูปแบบการเป็นหุ้นส่วน (Partnerships) เพื่อให้ภาคส่วนต่างๆ ได้มีส่วนร่วม ในการผลิตบัณฑิต ผลงานวิจัย และการบริการวิชาการ ที่สอดคล้องกับความต้องการและนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม และเศรษฐกิจอย่างแท้จริง

3.1.5) สร้างโอกาสในการเข้าถึงการศึกษา และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

3.2 ด้านการวิจัยและนวัตกรรม

3.2.1) กำหนดแผนแม่บทการวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ วิจัยเพื่ออนาคต (Frontier research) เป็นสังคมอุดมปัญญาที่ได้มาตรฐานทั้งในระดับชาติและนานาชาติ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยและยุทธศาสตร์ชาติ และความต้องการของสังคม เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้านวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย

3.2.2) ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการวิจัยและจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ให้กับบุคลากรและนิสิตในมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ต่อการเรียนการสอนและการบริหารหน่วยงาน และการสร้างชื่อเสียงด้านวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย ให้เป็นที่ยอมรับทั้งในส่วนของชุมชน สังคม และภาคธุรกิจอย่างยั่งยืน สามารถแปลงนวัตกรรมสู่มูลค่าทางเศรษฐกิจ และคุณค่าทางสังคม เกิดเป็น "Innovation Nation"

3.2.3) สนับสนุนและส่งเสริมการหางบประมาณวิจัยและนวัตกรรมให้เกิดการสร้างสรรคงานวิจัยและนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง และบริหารจัดการเงินทุนวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า และให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการทรัพยากรปัญหาเพื่อสร้างรายได้ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

3.2.4) มีการจัดการระบบนิเวศการวิจัย เพื่อให้ผลงานวิจัยเป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และให้ความสำคัญต่อการสร้าง National Brain Power เพื่อสร้างเครือข่ายภายใน ภายนอกสถาบัน ด้านการวิจัยนวัตกรรมกับภาคอุตสาหกรรม/ธุรกิจ ทั้งต่างประเทศ และในประเทศ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศและนโยบายต่างๆ ของประเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

3.3 ด้านบริการวิชาการ

3.3.1) กำหนดนโยบายและกลยุทธ์หลักเพื่อความเป็นเลิศด้านการบริการวิชาการให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชนและสังคม การพัฒนาทุนมนุษย์อย่างยั่งยืน และมีแผนงานด้านพันธกิจมหาวิทยาลัยกับสังคม (University Engagement) จากการประสานงานความร่วมมือหรือบูรณาการการบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน ในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

3.3.2) ส่งเสริมและสนับสนุนงานบริการทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ให้ทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการบริการทางวิชาการด้วยตนเองอย่างเป็นระบบ และเป็นศูนย์กลางข้อมูลทางวิชาการหรือ Excellence Center ที่มีความโดดเด่น เป็นแหล่งพึ่งพิงของสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมอย่างยั่งยืน

3.3.3) พัฒนากระบวนการและระบบสนับสนุนการบริการวิชาการให้สามารถดำเนินงานได้อย่างคล่องตัว สนับสนุนทรัพยากร งบประมาณ อาคาร สถานที่ เอื้อต่อการเข้าใช้ประโยชน์ให้กับทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัย

3.4 ด้านการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ

พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์กลางด้านวัฒนธรรมและศิลปะที่โดดเด่น สอดคล้องกับบริบทวิถีชีวิตของสังคมโลก โดย

3.4.1) ส่งเสริมการศึกษา ค้นคว้าองค์ความรู้ในวิถีชีวิตและขนบธรรมเนียมของสังคมไทย ให้นิสิตและบุคลากร ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของวัฒนธรรมและศิลปะ ความหลากหลายด้านเชื้อชาติ ศาสนา และสถาบัน พระมหากษัตริย์ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้

3.4.2) บูรณาการการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะเข้ากับการจัดการเรียนการสอน เน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจ ผ่านการสื่อสารร่วมสมัย เพื่อการอนุรักษ์และสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะที่มีอยู่ให้มีความเหมาะสมแก่ความเป็นชาติไทย

3.4.3) สนับสนุนโครงการและงบประมาณในการจัดกิจกรรมวัฒนธรรมและศิลปะให้คณาจารย์ นิสิต ผู้ปกครอง บุคลากร และชุมชนได้มีส่วนร่วม นำไปสู่การเผยแพร่อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชนและนานาชาติ

3.5 ด้านการบริหารจัดการ

1) แผนยุทธศาสตร์

ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายในระดับชาติ เน้นการสร้างคน สร้างความรู้ และสร้างนวัตกรรมแห่งอนาคตของประเทศและของโลก ขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำในศตวรรษที่ 21 อย่างมีประสิทธิภาพ และนำจุดเด่นและเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยมาเป็นกลยุทธ์เพื่อรักษาและต่อยอดความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัย ให้มีชื่อเสียงในองค์กรการศึกษาได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน พัฒนานิสิตให้เป็น "Future Changer" ภายใต้ระบบบริหาร และการจัดการภายในมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารแบบธรรมาภิบาล ทั้งด้านบริหาร งานการคลัง งบประมาณ และการบริหารงานบุคคล

2) การคลัง และงบประมาณ

บริหาร และกำกับดูแลการเงิน การคลัง และงบประมาณของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ คล่องตัว มีความโปร่งใส ภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดย

- 2.1) วางแผนการของงบประมาณสนับสนุนสอดคล้องตามนโยบายของมหาวิทยาลัยและในระดับชาติ และ กำหนดแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่ครอบคลุมถึงการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองในเชิงรุก การพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการทางการเงินของทุกส่วนงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อเสถียรภาพทางการเงิน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และเงินทุนสำรองเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน

2.2) พัฒนาระบบการบริหารงานการคลังและงบประมาณให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับบริบทของสังคม จากการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อบริหารจัดการระบบงานคลังและงบประมาณให้เกิดความคล่องตัว และตรวจสอบได้ กำหนดมาตรการเร่งรัดติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ ปรับปรุงระเบียบการเบิกจ่ายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้มีความคล่องตัวยิ่งขึ้น

3) การบริหารงานบุคคลและสวัสดิการ

3.1) พัฒนาระบบและกลไกในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ตอบสนองภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยกระดับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารกำลังคน (Manpower management) เพื่อพัฒนาศักยภาพให้เป็น Smart Citizen มีคุณภาพสมบูรณ์ทั้งกายและใจ มีสติปัญญาที่ดี อารมณ์ดี และมีความสุข อยู่ในสังคมได้อย่างมีคุณค่าและมีศักดิ์ศรี มีความสามารถทันยุคสมัยอย่างต่อเนื่อง มีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ยุค Thailand 4.0 โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกสายงานมีโอกาสเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญงานเฉพาะทางในหน้าที่ให้มากขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และความก้าวหน้าในสายวิชาชีพให้มีความชำนาญและมีตำแหน่งทางวิชาการที่เหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน และอนาคต ภายใต้ระบบการประเมินที่เป็นระบบและได้มาตรฐานสากล

3.2) ให้ความสำคัญด้านสวัสดิการของบุคลากรเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และสร้างความผูกพันต่อองค์กร โดยจัดระบบโครงสร้างเงินเดือนและค่าตอบแทนของบุคลากรทุกสายงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสามารถแข่งขันกับองค์กรภายนอกได้ จัดระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่บุคลากรในรูปแบบที่เหมาะสม ทัวถึง และยุติธรรม ทั้งด้านสุขภาพ การศึกษา ของตนเองและบุตร ความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งปรับปรุงคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของบุคลากร จัดให้มีการบำรุงรักษาอาคารที่พักบุคลากรให้ได้มาตรฐาน มีความปลอดภัย และเหมาะสมเพียงพอ

3.3) วางแผนกำลังคน รวมไปถึงการสรรหา การคัดเลือก ตลอดจนการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง เพื่อเตรียมรองรับการเกษียณอายุของผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร

3.4) นำหลักธรรมาภิบาลในองค์กรที่ดีมาใช้ในการบริหาร และจัดให้มีการควบคุม ติดตามและกำกับดูแลการใช้อำนาจและความรับผิดชอบของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ เพื่อเป็นแบบอย่างในการสร้างทัศนคติและค่านิยมในการทำงานและการอยู่ร่วมกันของบุคลากรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้วัฒนธรรมองค์กรที่ดี รวมถึงการมีระบบการอุทธรณ์ร้องทุกข์ที่โปร่งใสและเป็นธรรม

4) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

พัฒนาดิจิทัลเพื่อการศึกษา การวิจัย นวัตกรรม และการบริหารให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัยและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้ก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล โดย

- 4.1) สนับสนุนให้ระบบสารสนเทศสามารถเชื่อมโยงเป็นระบบงานเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย ครอบคลุมระบบงานทุกส่วน ทั้งงานการคลัง งบประมาณ บุคลากร งานนิสิต งานวิชาการและงานวิจัย เพื่อการบริหารจัดการที่คล่องตัว ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน และเกิดความเป็นเอกภาพในการบริหารงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย
- 4.2) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ การปฏิบัติงานและการบริการให้มีประสิทธิภาพ รองรับบริบทการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีในปัจจุบันและอนาคต
- 4.3) กำกับและติดตาม การดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้เป็นไปตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย และนโยบายการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้ครอบคลุมพันธกิจทุกด้านของมหาวิทยาลัย
- 4.4) ส่งเสริมความมั่นคงและความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

5) สภาพกายภาพและสิ่งแวดล้อม

พัฒนาแผนแม่บททางกายภาพให้สอดคล้องกับการพัฒนาของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเป็นมหาวิทยาลัยเชิงนิเวศ จัดให้มีพื้นที่การใช้งานของส่วนงานต่างๆ ให้เหมาะสมเพียงพอ พร้อมทั้งพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านสภาพกายภาพและสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามแผนแม่บททางกายภาพ โดย

- 5.1) จัดระบบการรักษาความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ และบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมให้เป็นสีเขียว มีความสะอาด สวยงาม มีการดูแลและทำนุบำรุงอยู่เสมอ นำเรื่องสิ่งแวดล้อมมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน บริหารจัดการพื้นที่ให้สามารถใช้งานได้เต็มประสิทธิภาพ จัดสรรพื้นที่ให้เหมาะสม พอเพียง เป็นระบบ และมีสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมบรรยากาศในการทำงาน การเรียน และการทำกิจกรรม
- 5.2) ปรับ Campus Landscape ให้สะท้อนอัตลักษณ์และมีความเป็นนานาชาติ ออกแบบและสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกเป็นไปตามระดับสากล ตามหลัก Universal Design เพื่ออำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและผู้สูงอายุ และปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสถานที่ที่มีอยู่ให้มีสภาพพร้อมใช้งาน
- 5.3) พัฒนาระบบการจราจร การให้บริการที่จอดรถ มีการจัดการจราจรที่มีความคล่องตัวในเชิงพื้นที่ จัดสรรพื้นที่จอดรถสำหรับบุคลากรให้เหมาะสม ความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และปลอดภัย
- 5.4) กำหนดแผนป้องกันภัยทุกด้าน ทั้งภัยจากสภาพกายภาพ อาคาร ระบบน้ำ/ไฟ และภัยธรรมชาติ

6) อื่นๆ

- 6.1) บริหารภายใต้หลักจริยธรรม และธรรมาภิบาล และจัดระบบให้ผู้บริหารระดับสูงเข้าถึงบุคลากรและหน่วยงานในทุกระดับ เพื่อการสื่อสารและสร้างความเข้าใจในนโยบายและทิศทางการบริหารมหาวิทยาลัย และจัดให้มีโครงการอธิการบดีพบประชาคม มศว ปีละครั้ง
- 6.2) นำผลการประเมินจากคณะกรรมการประเมินมหาวิทยาลัยมาดำเนินการอย่างจริงจัง พัฒนาอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และรายงานผลการปฏิบัติการแก่ประชาคมทราบ
- 6.3) พัฒนามหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำจากฐานความได้เปรียบเชิงพื้นที่
- 6.4) พัฒนาโรงเรียนสาธิตให้เป็นแหล่งเรียนรู้ทางการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นตัวอย่างให้แก่สถาบันการศึกษาระดับต่ำกว่าอุดมศึกษาทั้งในและต่างประเทศ

.....