

สรุปมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2562

ที่	ชื่อเรื่อง	มติที่ประชุม
1	<p>การปรับปรุงหลักสูตร</p> <p>การปรับปรุงหลักสูตร (ไม่กระทบโครงสร้าง) จำนวน 13 หลักสูตร ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 2) หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 3) หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555) 4) หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (โครงการร่วมระหว่างคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย นอตติงแฮม สหราชอาณาจักร) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555) 5) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาพยนตร์และสื่อดิจิทัล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 6) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาและการสื่อสารระหว่างวัฒนธรรม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2560) 7) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวรรณกรรมสำหรับเด็ก (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 8) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561) 9) หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการทางการศึกษาและการจัดการเรียนรู้ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559) 10) หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาพิเศษ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 11) หลักสูตรการศึกษาดุซงฎิบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาพิเศษ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560) 12) หลักสูตรปรัชญาดุษฎิบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนศึกษาศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2557) 13) หลักสูตรปรัชญาดุษฎิบัณฑิต สาขาวิชาชีวภาพการแพทย์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2559) (หลักสูตรนานาชาติ) 	<p>อนุมัติการปรับปรุงหลักสูตร (ไม่กระทบโครงสร้าง) จำนวน 13 หลักสูตร ตามเสนอ</p>



ที่	ชื่อเรื่อง	มติที่ประชุม												
2	อนุมัติปริญญา	<p>อนุมัติปริญญาบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ประจำภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2561 ทั้งสิ้นจำนวน 205 ราย ดังนี้</p> <table border="0"> <tr> <td>ระดับปริญญาเอก</td> <td>จำนวน</td> <td>4</td> <td>ราย</td> </tr> <tr> <td>ระดับปริญญาโท</td> <td>จำนวน</td> <td>24</td> <td>ราย</td> </tr> <tr> <td>ระดับปริญญาตรี</td> <td>จำนวน</td> <td>177</td> <td>ราย</td> </tr> </table>	ระดับปริญญาเอก	จำนวน	4	ราย	ระดับปริญญาโท	จำนวน	24	ราย	ระดับปริญญาตรี	จำนวน	177	ราย
ระดับปริญญาเอก	จำนวน	4	ราย											
ระดับปริญญาโท	จำนวน	24	ราย											
ระดับปริญญาตรี	จำนวน	177	ราย											
3	<p>การปิดหลักสูตร หลักสูตรการศึกษาระดับบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยี สื่อสารการศึกษา (5 ปี) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554)</p>	<p>อนุมัติการปิดหลักสูตรการศึกษาระดับบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยี สื่อสารการศึกษา (5 ปี) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554)</p>												
4	<p>คณะกรรมการสรรหาคณะบดี คณะพยาบาลศาสตร์</p>	<p>1. สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติเสนอชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาคณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) พลตำรวจตรี ไพร์พันธุ์ เปรมภูติ 2) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์มนตรี ตู๊จิ้นดา <p>2. อนุมัติให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ 2) พลตำรวจตรี ไพร์พันธุ์ เปรมภูติ เป็นกรรมการ 3) ศ.เกียรติคุณ นายแพทย์มนตรี ตู๊จิ้นดา เป็นกรรมการ 4) คณะบดีคณะกายภาพบำบัด เป็นกรรมการ 5) คณะบดีคณะเภสัชศาสตร์ เป็นกรรมการ 6) ผู้อำนวยการสำนักสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา เป็นกรรมการ 7) อาจารย์ ดร.มยุรฉัตร กันยะมี เป็นกรรมการ 8) อาจารย์ ดร.วิมลวรรณ เลิศวงศ์เผ่าพันธุ์ เป็นกรรมการ 9) อาจารย์ ดร.สุคนธ์ วรรณระอมร เป็นกรรมการ <p>และให้คณะกรรมการสรรหาคณะบดีดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารคณะ และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. 2559 ต่อไป</p>												



ที่	ชื่อเรื่อง	มติที่ประชุม
5	รายงานการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (รอบครึ่งปีแรก)	<p>เห็นชอบรายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (รอบครึ่งปีแรก) ทั้งนี้ ได้ให้ข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1. มหาวิทยาลัยควรมีสถาบันพัฒนาองค์กรเชิงระบบ หรืออาจเชิญผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารองค์กร มาให้ความรู้ เกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรเชิงระบบ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สามารถถอดข้อเสนอแนะเชิงระบบเป็นแผนปฏิบัติการที่ไป ดำเนินการได้2. การพัฒนาองค์กร ควรเน้นพัฒนาบุคลากร ให้ดำเนินการ ตามเป้าหมายขององค์กร และสามารถพัฒนาองค์กรต่อไปได้3. ควรสร้างแรงจูงใจในการทำผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อเป็นแรงขับเคลื่อนในการผลิตงานโดยไม่ต้อง ผูกกับสัญญาจ้าง เช่น ให้ค่าตอบแทน และสนับสนุนงบการวิจัย

