

ผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
(ตุลาคม 2566 - มกราคม 2566)

	ตัวชี้วัดหลัก	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผู้จัด
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากร						
1. บุคลากรมีศักยภาพสูง	KPI-1.1 จำนวนของบุคลากรที่ได้ตำแหน่งสูงขึ้น เป้าหมาย - เพิ่มขึ้น 1 คน [/] บรรลุ [] ไม่บรรลุ	บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้เลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 คน ได้แก่ น.ส.นิศาชล วิจารณ์วงศ์	จัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1) ติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ระยะเวลา มี.ค. และ ก.ย. 2567 ประมาณการ - บาท ผู้รับผิดชอบหลัก หัวหน้าฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย	อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล	กฤตย์ทิพย์
				2) โครงการฝึกปฏิบัติเพื่อขอตำแหน่งที่สูงขึ้น - สายงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน - สายงานนักจัดการทั่วไป ระยะเวลา ก.พ. - มี.ค. 2567 งบประมาณ (ประมาณการ) 25,000 บาท ผู้รับผิดชอบหลัก หัวหน้าฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย		ธัญญา
	KPI-1.2 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลประเมินสมรรถนะ มากกว่าร้อยละ 80 เป้าหมาย - มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 90	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากยังไม่ถึงระยะเวลาการประเมิน	จัดกิจกรรมส่งเสริมและสอดคล้องตามสมรรถนะที่มหาวิทยาลัยกำหนด	1) โครงการพัฒนาตามสายงานและวิชาชีพตามสมรรถนะของตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปและนักตรวจสอบภายใน ระยะเวลา ต.ค. 2566 - ส.ค. 2567 งบประมาณ (ประมาณการ) 106,000 บาท ผู้รับผิดชอบหลัก หัวหน้าฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย		ศุภาพร

	ตัวชี้วัดหลัก	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผู้จัด
				2) โครงการพัฒนากิจกรรมสมรรถนะตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด 2.1) อบรมภาษาอังกฤษ ระยะสั้น <u>ระยะเวลา</u> ก.พ. - เม.ย. 2667 <u>งบประมาณ (ประมาณการ)</u> 20,000 บาท <u>ผู้รับผิดชอบหลัก</u> หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	กำหนดจัดโครงการฯ ในวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567	วิลาสินี
				2.2) โครงการพัฒนาบุคลากรภาพ <u>ระยะเวลา</u> ธ.ค. 2566 <u>งบประมาณ (ประมาณการ)</u> 11,500 บาท <u>งบประมาณที่ใช้จริง</u> 11,092 บาท <u>ผู้รับผิดชอบหลัก</u> หัวหน้าฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย	ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566 ณ ห้อง Active Learning 303W ชั้น 3 อาคารเรียนรวม สำนักนวัตกรรม โดยมีคะแนนความพึงพอใจเท่ากับ 4.81 คะแนน และอยู่ในระดับมากที่สุด	ณัฐวุฒิ
				3) สสำรวจความพึงพอใจต่อการบริการ <u>ระยะเวลา</u> มิ.ย. 2567 <u>งบประมาณ (ประมาณการ)</u> - บาท <u>ผู้รับผิดชอบหลัก</u> หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล	ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ	ประกาศิต

	ตัวชี้วัดหลัก	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผู้จัด
	KPI-1.3 จำนวนคู่มือการปฏิบัติงาน เป้าหมาย - มากกว่าหรือเท่ากับ 8 เรื่อง		1. สร้างและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ	1) โครงการจัดการความรู้ (KM) เรื่อง การพัฒนาความรู้การเบิกจ่ายเงินให้มีประสิทธิภาพ <u>ระยะเวลา</u> ม.ค. 2567 <u>งบประมาณ</u> (ประมาณการ) 10,000 บาท <u>ผู้รับผิดชอบหลัก</u> หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	กำหนดจัดโครงการ ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567	ศุภจิตรา
				2) การจัดการความรู้ เรื่องพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานที่สนับสนุนสภามหาวิทยาลัย <u>ระยะเวลา</u> พ.ย. 2566 <u>งบประมาณ</u> (ประมาณการ) - บาท <u>ผู้รับผิดชอบหลัก</u> หัวหน้าฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย	มีการประชุมเพื่อรวบรวมข้อมูลในการจัดทำคู่มือการให้บริการการบริการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ทรงคุณวุฒิต่อไป	อนุสรฯ
	KPI-1.4 จำนวนขั้นตอน/แนวปฏิบัติการให้บริการ เป้าหมาย - เพิ่มขึ้น 1 เรื่อง		2. สนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการ - การบริการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ทรงคุณวุฒิ <u>ระยะเวลา</u> ม.ค. - ก.ค. 2567 <u>งบประมาณ</u> (ประมาณการ) - บาท <u>ผู้รับผิดชอบหลัก</u> หัวหน้าฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อนุสรฯ

	ตัวชี้วัดหลัก	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผู้จัด
2. บุคลากรมีความผูกพันองค์กร (Engagement)	KPI-1.5 คะแนนผลสำรวจความผูกพันของบุคลากร เป้าหมาย – มากกว่าหรือเท่ากับ 4.50 คะแนน		1. เสริมสร้างความสัมพันธ์ สร้างทัศนคติเชิงบวกและความสามัคคีในองค์กร	1) กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร - เสริมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กรและสร้างประโยชน์ให้สังคม <u>ระยะเวลา</u> ม.ค. - ก.พ. 2567 <u>งบประมาณ</u> (ประมาณการ) 175,000 บาท <u>งบประมาณใช้จริง</u> 146,127 บาท <u>ผู้รับผิดชอบหลัก</u> หัวหน้าฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย	โครงการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 17 - 19 มกราคม 2567 ณ โรงเรียนสาธิตชุมชนการเรียนรู้ สมเด็จพระเจ้า วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ แม่แจ่ม และอุทยานแห่งชาติ ดอยอินทนนท์ จ.เชียงใหม่ โดยอยู่ระหว่างจัดทำรายงานสรุปโครงการฯ	ชยุตม์
				2) การสำรวจความผูกพันบุคลากร <u>ระยะเวลา</u> ส.ค. 2567 <u>งบประมาณ</u> (ประมาณการ) - บาท <u>ผู้รับผิดชอบหลัก</u> หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล	ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ	วิลาวัณย์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ						
3. กระบวนการบริหารจัดการที่นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร และตัดสินใจอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	KPI-2.1 จำนวนงานที่มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการทำงาน เป้าหมาย - 1 งาน		ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้ด้านสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร และตัดสินใจอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	การใช้เทคโนโลยีเพื่อการบริหารปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ <u>ระยะเวลา</u> ม.ค. – ก.พ. 2567 <u>งบประมาณ</u> (ประมาณการ) 20,000 บาท <u>ผู้รับผิดชอบหลัก</u> หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล	กำหนดจัดโครงการฯ ในวันที่ 28 มีนาคม 2567	ประกาศิต

	ตัวชี้วัดหลัก	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผู้จัด
4. การดำเนินงานในมหาวิทยาลัยมีคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้	KPI-2.2 ผลการประเมินของสำนักงานป.ป.ช. <u>เป้าหมาย</u> - ระดับ A		สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.	1) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 1.1) จัดโครงการฯ ระดับมหาวิทยาลัย 1.2) จัดกิจกรรมเครือข่าย <u>ระยะเวลา</u> ธ.ค. 2566 - มี.ค. 2567 <u>งบประมาณ</u> (ประมาณการ) 60,800 บาท <u>ผู้รับผิดชอบหลัก</u> หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล		สวีสนา
	KPI-2.3 ข้อตรวจพบและข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขจากรายงานสรุปผลการตรวจสอบภายในส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะ <u>เป้าหมาย</u> - ปีละ 1 ครั้ง		สนับสนุนให้มีการสรุปข้อตรวจพบที่เป็นประเด็นสำคัญและข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขจากผลการตรวจสอบภายในเพื่อเผยแพร่สู่สาธารณะ	การเผยแพร่ข้อตรวจพบที่เป็นประเด็นสำคัญและข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข จากผลการตรวจสอบภายใน บนเว็บไซต์ <u>ระยะเวลา</u> ม.ค. - มี.ค. 2567 <u>งบประมาณ</u> (ประมาณการ) - บาท <u>ผู้รับผิดชอบหลัก</u> หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูล	ศิริลักษณ์
5. สื่อสารภาพลักษณ์ขององค์กรไปทิศทางเดียวกัน	KPI-2.4 ระดับการรับรู้ของบุคลากรต่อช่องทางการสื่อสารที่เอื้อต่อการรับรู้ทั่วกัน <u>เป้าหมาย</u> - ระดับมาก		พัฒนาการสื่อสารภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	1) เป้าหมายสู่ความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนยุทธศาสตร์ <u>ระยะเวลา</u> ก.ค. - ส.ค. 2567 <u>งบประมาณ</u> (ประมาณการ) 6,000 บาท <u>ผู้รับผิดชอบหลัก</u> หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล	ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ	สัญญาชัย

	ตัวชี้วัดหลัก	ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด	กลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผู้จัด
				2) สํารวจความพึงพอใจของบุคลากรภายใน สํานักงานสภาฯ ต่อการสื่อสารภายในองค์กร <u>ระยะเวลา</u> ก.พ. 2567 <u>งบประมาณ</u> (ประมาณการ) - บาท <u>ผู้รับผิดชอบหลัก</u> หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล	อยู่ระหว่างจัดทำแบบสอบถามเพื่อสำรวจความพึงพอใจ	วิลาวัลย์
	KPI-2.5 ระดับการรับรู้ ของบุคคลภายนอก ต่อภาพลักษณ์ ของสํานักงาน สภามหาวิทยาลัย		พัฒนากลไกการ สื่อสารภายนอก องค์กร	1} จัดทำรายงานประจำปี <u>ระยะเวลา</u> มี.ค. 2567 <u>งบประมาณ</u> (ประมาณการ) - บาท <u>ผู้รับผิดชอบหลัก</u> หัวหน้าฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย	ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ	นิศาชล
	<u>เป้าหมาย</u> – ระดับมาก			2) ติดตามความเคลื่อนไหวของเว็บไซต์ และวางแผน ปรับหน้าเว็บไซต์สํานักงานสภามหาวิทยาลัย <u>ระยะเวลา</u> มี.ค. - ก.ย. 2567 <u>งบประมาณ</u> (ประมาณการ) - บาท <u>ผู้รับผิดชอบหลัก</u> หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล	ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ	กฤตษิทธิพ์